

Produktivnost rada u građevinskom sektoru

Izazovi i perspektive prema anketi u kojoj
je sudjelovalo preko 450 stručnjaka



Content

1 Sažetak

2 Metodologija

3 Rezultati

4 Produktivnost građevinskog sektora u Europi posljednjih godina

5 Kako produktivnost utječe na nedostatak radne snage u građevinarstvu

6 Sličnosti i razlike u produktivnosti rada u istočnoj i zapadnoj Europi

7 Zašto hrvatski građevinski sektor trpi nisku produktivnost rada?

8 Problem hrvatskih plaća

9 Zaključak

1. Sažetak

Produktivnost rada je bitna karika u lancu. **Tvrtka koja je produktivna može održati profitabilnost i osigurati prihode jer svoje poslove obavlja u dogovorenim rokovima i u skladu s proračunom.** Dobro organizirana, produktivna tvrtka čak može ostvariti stabilan i snažan rast. **Poboljšanje produktivnosti u građevinskoj industriji ključno je za smanjenje troškova i povećanje uspješnosti cijelog projekta.**

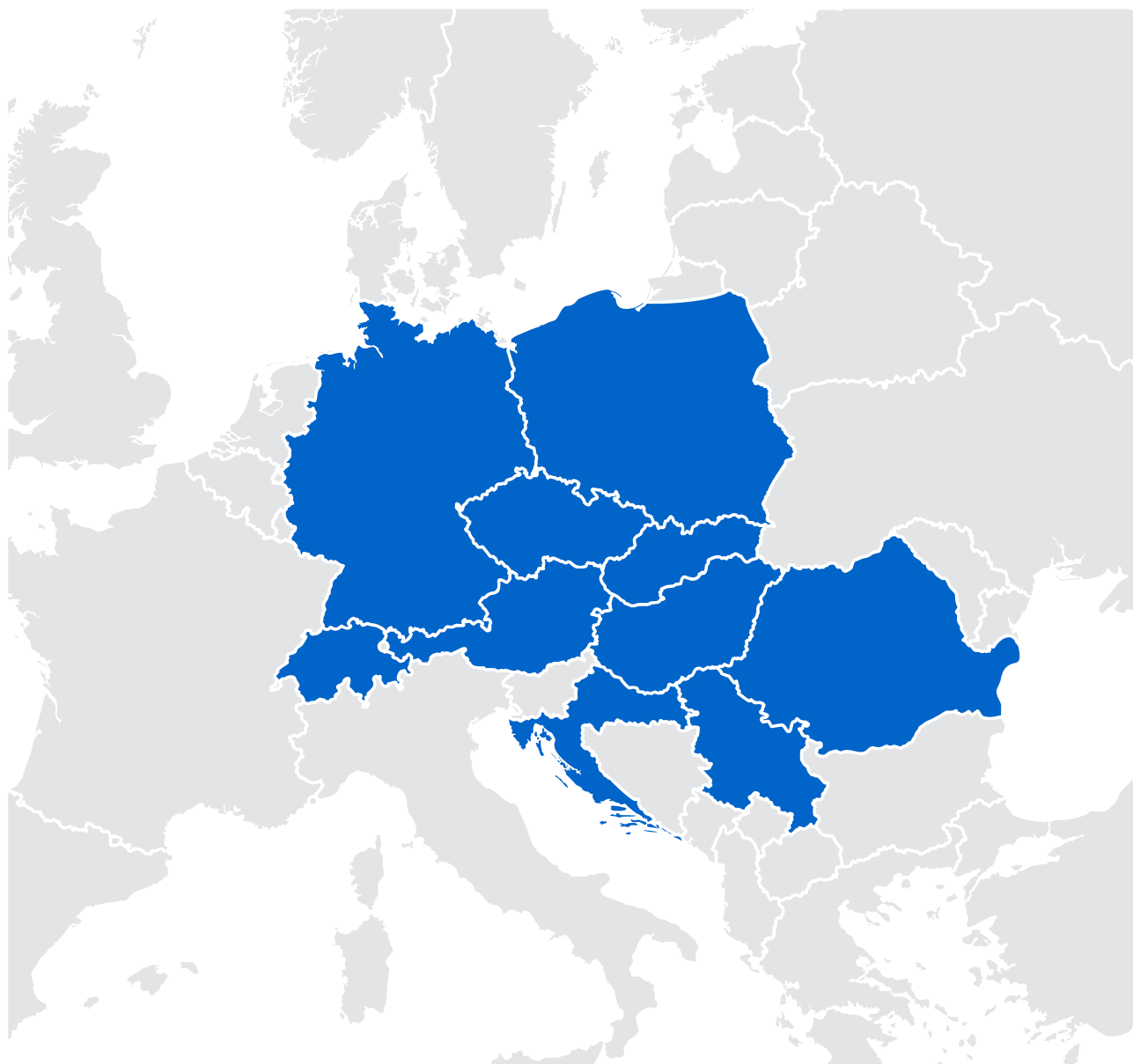
Inspiriran dugogodišnjom prisutnošću na europskim tržištima, **PlanRadar je koncipirao i proveo istraživački projekt u zemljama njemačkog govornog područja i istočne Europe kako bi utvrdio kakva je produktivnosti rada u građevinskom sektoru i pružio uvid u praksu s ciljem da se poboljša ovaj ključni aspekt poslovanja, aspekt koji ima dalekosežne učinke na cijelu građevinsku industriju.**



2. Metodologija

U ovom izvješću analiziramo odgovore koje je pružilo nekoliko stotina profesionalaca struke iz 10 zemalja u kojima je PlanRadar prisutan. Cilj ankete bio je utvrditi uzroke niske produktivnosti u građevinskom sektoru i pronaći najbolji način kako taj problem zaobići u budućnosti.

Tim PlanRadara anketirao je ukupno 450 insajdera građevinske industrije u zemljama njemačkog govornog područja i istočne Europe, u  Njemačkoj,  Austriji,  Švicarskoj,  Mađarskoj,  Češkoj,  Hrvatskoj,  Poljskoj,  Rumunjskoj,  Slovačkoj i  Srbiji.



3. Rezultati

76 %



ispitanika iz svih zemalja radi 8 do 10 sati dnevno odn. 40 do 50 sati tjedno, što je više od prosjeka EU-a koji iznosi 37,5 sati. Iako svi odrađuju isti broj sati, razine produktivnosti se značajno razlikuju, što dokazuje činjenica da su u Njemačkoj plaće u građevinskom sektoru među najvišima u Europi.

48 %



ispitanika zaključio je da su nizak moral zaposlenika zbog niskih plaća i sveukupno smanjeno zadovoljstvo poslom, paradoksalno, vodeći uzrok niskih plaća u njihovim zemljama.

1/3



ispitanika iz istočne Europe zaključilo je da je način za poboljšanje plaća u njihovim zemljama usavršavanje zaposlenika u najboljim praksama upravljanja projektima i izgradnjom.

10–20 %



ukupnog proračuna projekta moglo bi se uštedjeti kada bi tvrtke postale drastično produktivnije, tvrdi 43 % ispitanika iz istočne Europe

37 %



ispitanika u istočnoj Europi svakodnevno dokumentira svoj građevinski projekt, ali nije jasno pomaže li to u produktivnosti rada.

49 %



ispitanika iz Njemačke, Austrije i Švicarske izjavilo je da su kašnjenja projekta i velik broj poteškoća uzrokovani vanstroškovničkim radovima glavni uzroci slabe produktivnosti na radnim mjestima.

3/4



ispitanika navelo je da su nedostatak jasno definiranih procesa i dokumentacija glavni faktori koji negativno utječu na razinu produktivnosti.

32 %



ispitanika iz istočne Europe zabrinuto je zbog odljeva kvalificirane radne snage u bogatije europske države gdje se zapošljavaju kod konkurencije.

58 %



ispitanika navelo je da su nedostatak jasno definiranih procesa i dokumentacija glavni faktori koji negativno utječu na razinu produktivnosti.

4. Produktivnost građevinskog sektora u Europi posljednjih godina

Teško je povjerovati da građevinska industrija, sektor koji je od velike važnosti na svjetskoj razini i za koji se očekuje stalni rast prihoda, trpi posljedice tako izraženog nedostatka produktivnosti rada.

Taj će problem imati dalekosežne posljedice. Naime, **predviđa se da će u građevinskom sektoru na globalnoj razini u sljedećih 15 godina količina posla porasti za više od 4,3 trilijuna USD odn. od 9,7 trilijuna USD u 2022. na 13,9 trilijuna do 2037¹.**

Kako će se industrija, koja samo u Europskoj uniji zapošljava 10 milijuna radnika², uz primjenu sadašnjih procesa nositi s takvim ogromnim porastom posla? Svatko tko radi u građevinarstvu zna da učinkovitost nažalost nije najjača strana ovog sektora, činjenica koja je uvelike pridonijela tome da se u istočnoj Europi zadnjih 30 godina u građevinarstvu može smatrati izgubljenim godinama³, jer u 2022. nije izvedeno više radova nego u 1995.



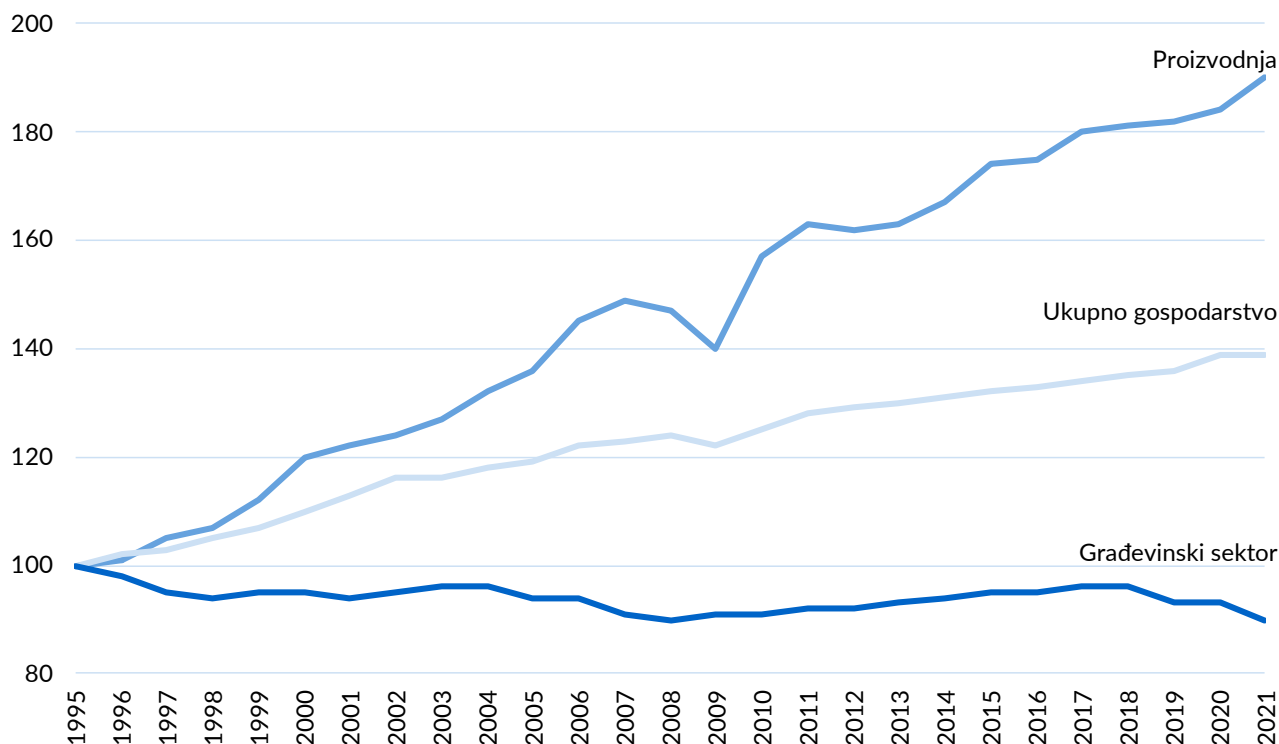
¹ <https://www.constructionbriefing.com/news/how-much-will-the-global-construction-industry-be-worth-by-2037-/8031247.article#:~:text=Global%20construction%20work%20done%20will,US%2413.9%20trillion%20by%202037.>

² <https://www.statista.com/statistics/763219/total-employed-persons-in-building-construction-industry-eu/>

³ <https://www.constructionbriefing.com/news/how-much-will-the-global-construction-industry-be-worth-by-2037-/8031247.article#:~:text=Global%20construction%20work%20done%20will,US%2413.9%20trillion%20by%202037.>

Produktivnost rada u građevinskom sektoru zaostaje

Produktivnost rada kao volumen dodane vrijednosti ostvarene po satu rada u EU, 1995.-2021. (indeks: 1995=100)



Izvor: Eurostat, ING Research

Na primjer: Između 1995. i 2021. produktivnost rada u proizvodnom sektoru porasla je za više od 80 % na razini EU-a, što znači da radnik u proizvodnji može proizvesti dvostruko više nego što to može građevinski radnik u istom razdoblju. Produktivnost cjelokupnog gospodarstva EU-a porasla je za 40 %, dok je razina produktivnosti u građevinskom sektoru danas, što je teško za povjerovati, niža nego što je bila 1995. godine.

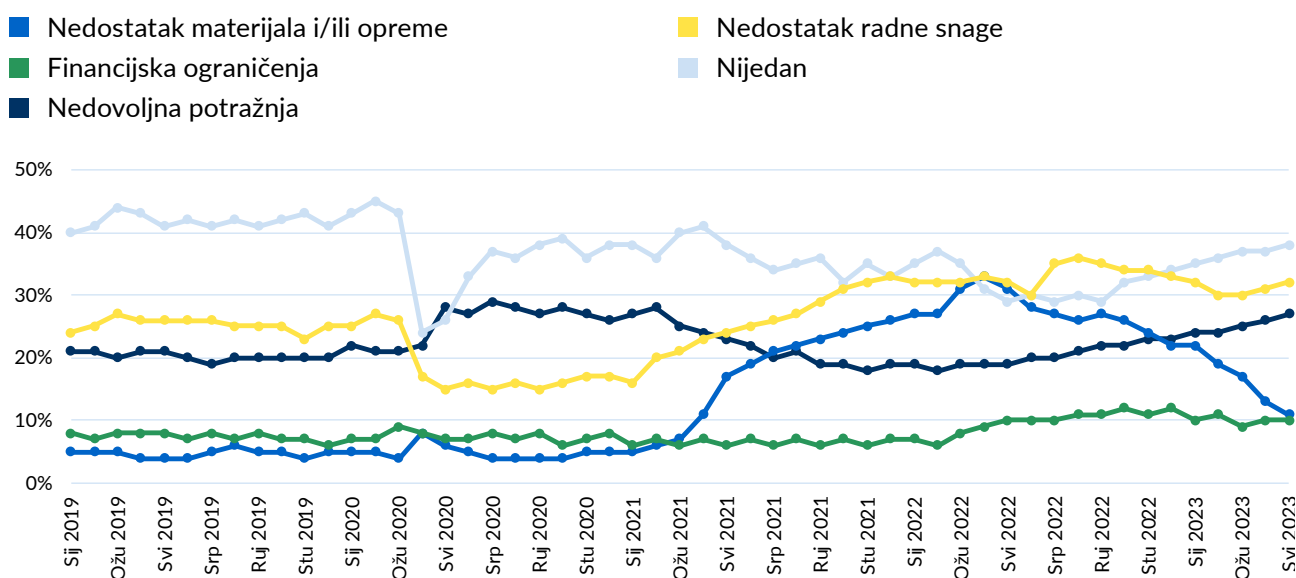
U Europskoj uniji trenutno gotovo 14 milijuna ljudi radi u građevinskom sektoru. **Ako bi se razina produktivnosti u građevinarstvu povećala za samo 20 %⁴, tada bi prema procjenama građevinski sektor EU-a trebao zaposliti 2,5 milijuna radnika manje.** To bi značilo da nedostatak radne snage više ne bi postojao⁵, što je trenutno najveći problem građevinskog sektora EU-a i razlog zašto je broj građevinskih pothvata diljem kontinenta ograničen. Nedostatak radne snage sprječava tvrtke u tome da poslove isporučuju na vrijeme. Kao lančana reakcija poslovi postaju neisplativiji, što istovremeno pridonosi činjenici da su plaće niske.

⁴ <https://think.ing.com/articles/lagging-productivity-drives-up-building-costs-in-many-eu-countries/>

⁵ <https://www.statista.com/statistics/1332937/limitations-in-the-construction-sector-eu/>

5. Kako produktivnost utječe na nedostatak radne snage u građevinarstvu

Čimbenici koji ograničavaju građevinsku aktivnost u Europskoj uniji (EU-27) od siječnja 2019. do svibnja 2023.



Izvor: Statista

Uzimajući u obzir izazove s kojima se suočava cijeli sektor, bilo da se radi o prekoračenju troškova, problemu koji prema procjenama pogađa 98 %⁶ svih građevinskih projekata, kašnjenjima (77 % građevinskih projekata kasni najmanje 40 %⁷), nestabilnim cijenama materijala ili povećanju troškova rada i prisutnosti ogromnog broja konkurentskih tvrtki, **prije nego što je potrebno shvatiti da radna produktivnost zapravo utječe na poslovanje u cjelini** i da poslovanje može postati stabilnije implementacijom jasnog sustava davanja radnih naloga, jasnih radnih procesa, protokola te da se samo na taj način visokokvalitetni projekti mogu isporučiti na vrijeme i u skladu s proračunom te da se samo tako mogu povećati plaće kako bi se spriječio odljev mozgova. To je veliki problem u istočnoj Europi, regiji koja stalno gubi kvalificirane radnike koji odlaze u Njemačku, Austriju, Švicarsku i druge bogate zemlje EU-a.

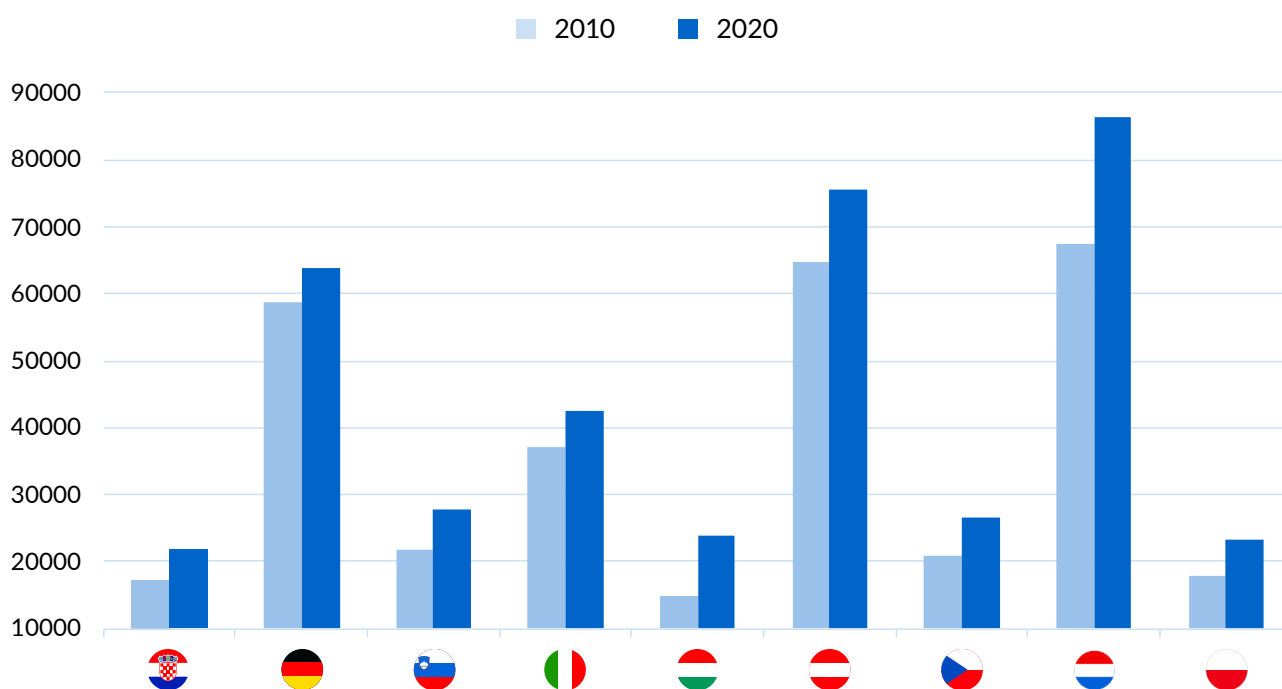
⁶ <https://www.mckinsey.com/capabilities/operations/our-insights/the-construction-productivity-imperative>

⁷ <https://www.mckinsey.com/capabilities/operations/our-insights/the-construction-productivity-imperative>

Produktivnost je zapravo sinonim za učinkovitost. Na produktivnost rada, koja se najbolje može opisati kao output odn. stvarni ekonomski rezultat po radnom satu jednog zaposlenika, ne utječe samo angažman radnika, nego mnogo čimbenika kao što su implementirana tehnološka rješenja, cijene inputa, prodajne cijene, porezi itd. Produktivnost rada oslikava prostor kojoj tvrtkama ili cijeloj državi stoji na raspolaganju za nova zapošljavanja ili povećanje plaća, pod uvjetom da se trenutna razina produktivnosti može održati. Jer za izračun produktivnosti rada države⁸ potrebno je ukupni output podijeliti s ukupnim brojem radnih sati.

Važnost produktivnosti rada rasti će kako problem nedostatka radne snage bude postajao sve izraženiji u Europi, kontinentu koji bez odgode mora pronaći način kako se nositi s brzim gubitkom radne snage i održati konkurentnost svojih tvrtki na globalnom tržištu. Kada bi europski građevinski sektor poslovao na produktivan način, radovi bi se izvršavali na vrijeme i u okviru predviđenog proračuna.

Produktivnost rada u širem građevinskom sektoru između 2010. i 2020. (u tisućama eura)



Izvor: Eurostat

⁸ <https://www.investopedia.com/terms/l/labor-productivity.asp>

6. Sličnosti i razlike u produktivnosti rada u istočnoj i zapadnoj Europi

U Europi je građevinski sektor u 2020. činio⁹ 2,5 % ukupne zaposlenosti EU-a, a građevinska poduzeća 3,7 % ukupnog broja poduzeća. Zanimljivo je da su svi anketirani zaposlenici građevinskih tvrtki različitih veličina, bilo da se radi o malim poduzećima s najviše 10 zaposlenika ili većim organizacijama s preko 500 zaposlenika, **izjavili da rade 8 do 10 sati dnevno.**

S obzirom na činjenicu da se financijski rezultati i razine produktivnosti u anketiranim zemljama uvelike razlikuju, ova je činjenica jasan pokazatelj da kada je riječ o produktivnosti rada postoje velike razlike između istočne i zapadne Europe.

Svi odrađuju jednaki broj sati, ali neki zarađuju daleko više od drugih jer su produktivniji tijekom svog radnog vremena, što se odražava na plaće koje su u istočnim zemljama puno manje nego u zapadnim zemljama, radi čega su zapadne zemlje istočnim radnicima vrlo privlačne.

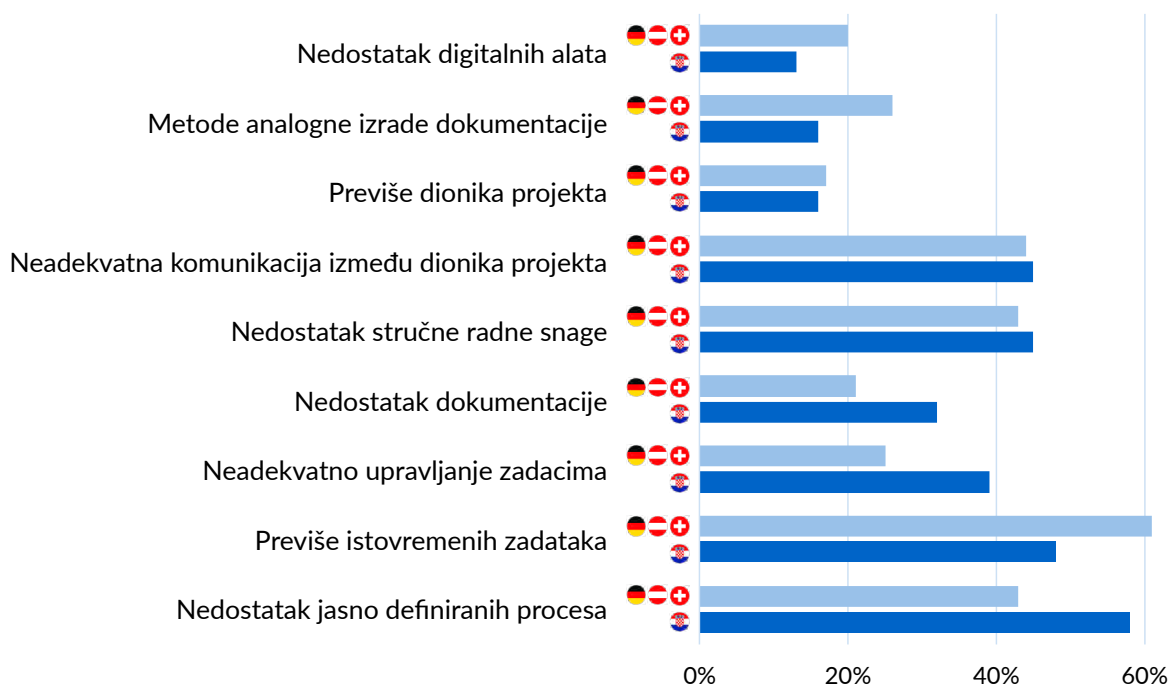


Izvor: PlanRadar Productivity Survey 2024

⁹ https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Businesses_in_the_construction_of_buildings_sector

7. Zašto hrvatski građevinski sektor trpi nisku produktivnost rada?

Što negativno utječe na razine produktivnosti?



Izvor: PlanRadar Productivity Survey 2024

Iako je 58 % hrvatskih ispitanika kao glavni razlog negativnog utjecaja na razinu produktivnosti navelo nedostatak jasno definiranih radnih procesa, većina stručnjaka koji rade u lokalnim građevinskim tvrtkama itekako je svjesna da u građevinskom sektoru postoji veliki broj dobro obučених inženjera i kvalificiranih pomoćnih radnika, no radni procesi obično se improviziraju na licu mjesta umjesto da su jasno definirani u obliku unaprijed osmišljenih protokola rada koji bi omogućili svim dionicima da nedvojbeno razumiju što se događa u projektu i tko, što, kako i kada treba nešto učiniti.

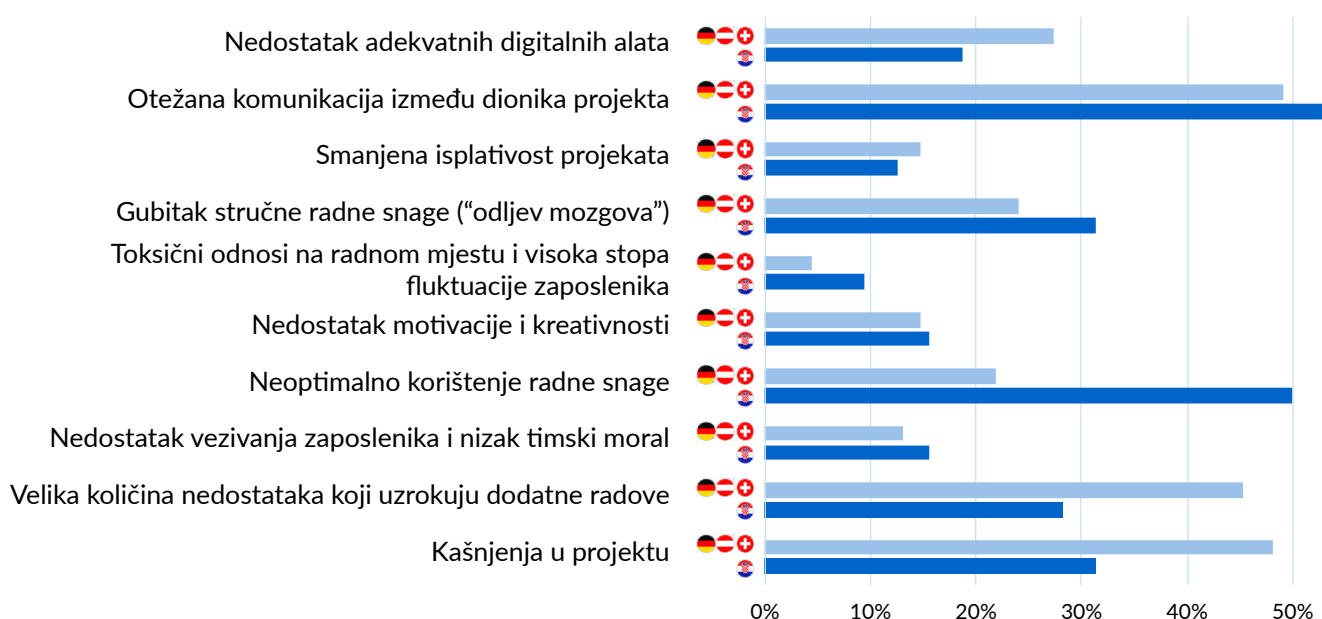
Iako je improvizacija bitna i vrlo korisna vještina, posebno u tehničkom području, ovakav način rada je za vlasnike tvrtki i investitore otežavajući faktor jer im onemogućuje da imaju jasan pregled projektnih zadataka i troškova, što otežava učinkovito i produktivno upravljanje projektima.

32 % ispitanika izjavilo je da u Hrvatskoj nedostatak dokumentacije također predstavlja problem, dok to u Njemačkoj, Austriji i Švicarskoj tvrdi samo 21 % ispitanika. Ovo ukazuje na veliki jaz između pristupa projektnoj dokumentaciji i produktivnosti u cjelini, kako u zemljama njemačkog govornog područja, tako i u Hrvatskoj.

Kako u Njemačkoj, Austriji i Švicarskoj (44 %), tako i u Hrvatskoj (42 %), ispitanici smatraju da je neprimjerena komunikacija između dionika projekta glavni uzrok niske produktivnosti. Menadžment i vlasnici tvrtki učinili bi si veliku uslugu kada bi uveli određene promjene, poput uspostave jasno definiranih procesa, kada bi inzistirali na jasnoj komunikaciji između dionika projekta i, što je najvažnije, na dokumentiranju svega što se događa na gradilištu i izvan njega.

Bez temeljite prakse izrade dokumentacije realno se ne može osigurati produktivnost i ne postoje ni dokazi o radu, što rezultira poteškoćama s izdavanjem računa, a tvrtke nisu zaštićene od tužbi i drugih pravnih problema itd.

Što tvrtku u kojoj radite sprječava da bude produktivnija?



Izvor: PlanRadar Productivity Survey 2024

Vidljiva je jasna korelacija s gubitkom kvalificirane radne snage, često zbog odljeva mozgova, što uzrokuje neoptimalno korištenje radne snage kojom tvrtka raspolaže. 31 % hrvatskih ispitanika primijetilo je da je odljev mozgova značajan faktor zbog kojeg produktivnost kontinuirano ostaje na niskoj razini. U zemljama njemačkog govornog područja to tvrdi samo 24 % ispitanika. **Zaposlenik koji je pretrpan poslom nije motiviran i stalno je pod stresom zbog niza zadataka koje mora istovremeno rješavati.**

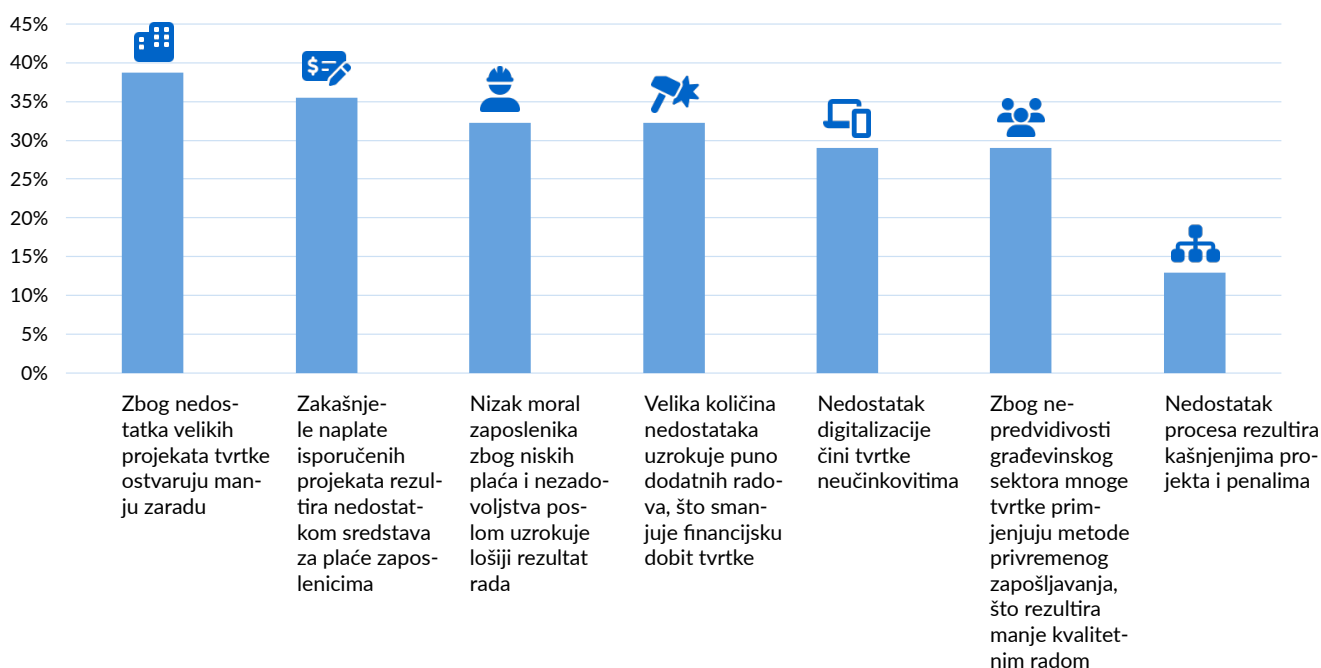
Njegova koncentracija pada ili on ne može svim zadacima posvetiti potrebnu pažnju. To u konačnici rezultira velikim brojem ljudskih pogrešaka, što je inače vodeći uzrok zastoja u radu i, naposljetku, vanstroškovničkih radova, što pak dovodi do probijanja rokova projekta. Ovaj problem uzrokuje i neoptimalnu iskorištenost radne snage. S tim se slaže nevjerojatnih 50% ispitanika u Hrvatskoj, za razliku od svega 22% u Njemačkoj, Austriji i Švicarskoj, što dodatno potkrepljuje činjenicu da je građevinski sektor u Njemačkoj, Austriji i Švicarskoj u velikoj mjeri produktivniji nego u Hrvatskoj.

Kašnjenja stvaraju dodatne troškove odnosno generiraju manje prihoda od očekivanih. Tvrtka koja se često bori s nižim prihodima ne može svojim radnicima ponuditi atraktivnu plaću ili zadržati one koji su kvalificirani, pa time dodatno doprinosi neuređenosti i općem statusu građevinskog sektora države na globalnoj razini.



8. Problem hrvatskih plaća

Zašto su po vašem mišljenju plaće u Hrvatskoj niže nego u bogatim europskim državama?



Izvor: PlanRadar Productivity Survey 2024

Odljev mozgova¹⁰ hrvatskom gospodarstvu posljednjih godina predstavlja veliki problem.

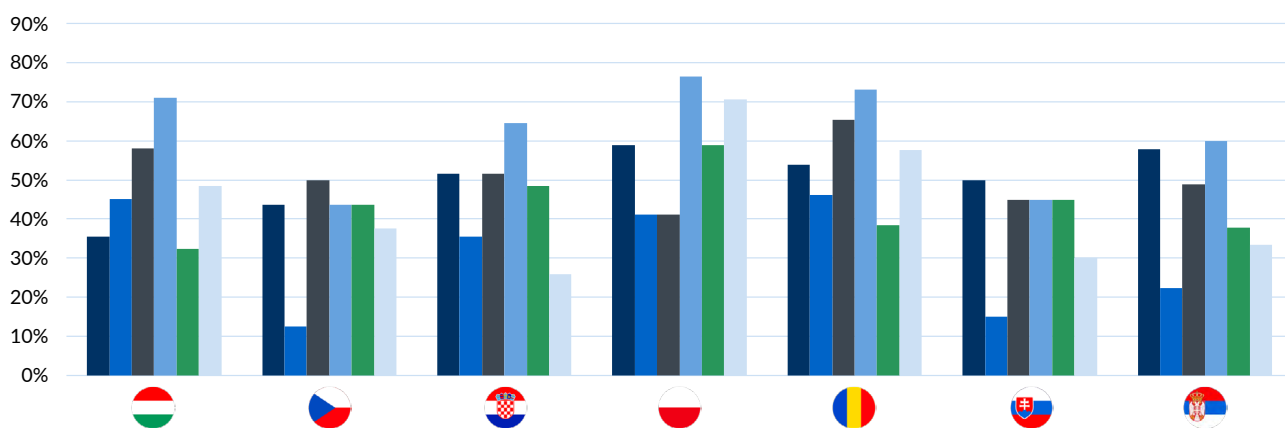
A očito se to odražava i na produktivnost rada, kako tvrde ispitanici koji su sudjelovali u anketi. **Mnogo je razloga zbog kojih su plaće niže od onih u bogatim europskim zemljama. Neki od glavnih razloga su kašnjenja u naplati projekata, zbog čega tvrtke nemaju sredstava za plaće zaposlenika (36 %), i izostanak velikih projekata, zbog čega tvrtke ostvaruju manje prihode (39 %).**

Ako tvrtka svoje radove ne organizira kvalitetno, ako se suočava s velikim brojem nedostataka koje treba rješavati (što tvrdi 32 % ispitanika), ako kasni s izvršenjem radova, ako nema dokumentiranih dokaza o radu (29 % hrvatskih ispitanika smatra da je nedostatak dokumentacije uzrok neučinkovitosti), ona ne može u planiranom roku izdavati račune, pa posljedično ne može ni inzistirati na tome da se plaćanja izvrše u dogovorenom roku, o kojima međutim ovisi jer mora osigurati sredstva za isplatu plaća. Kada se ne mogu plaćati računi, dugovi se nagomilavaju i razina stresa raste.

¹⁰ <https://vlada.gov.hr/news/brain-drain-is-existential-issue-croatian-pm-tells-le-monde/28519>

Kojim koracima u građevinskom i nekretninskom sektoru bi se po vašem mišljenju plaće u vašoj državi mogle povećati?

- Uvesti jasne procese kako bi se poboljšala produktivnost
- Fokusirati se više na učinkovitost kako bi se smanjila plaćanja za prekovremeni rad
- Upoznati zaposlenike s tehnologijama za poboljšanje produktivnosti
- Upoznati zaposlenike s najboljom praksom upravljanja projektima i izgradnjom
- Poboljšati procese izrade dokumentacije za bolje izbjegavanje potraživanja, dodatnih radova i pravnih problema
- Uvesti učestale provjere uspješnosti rada

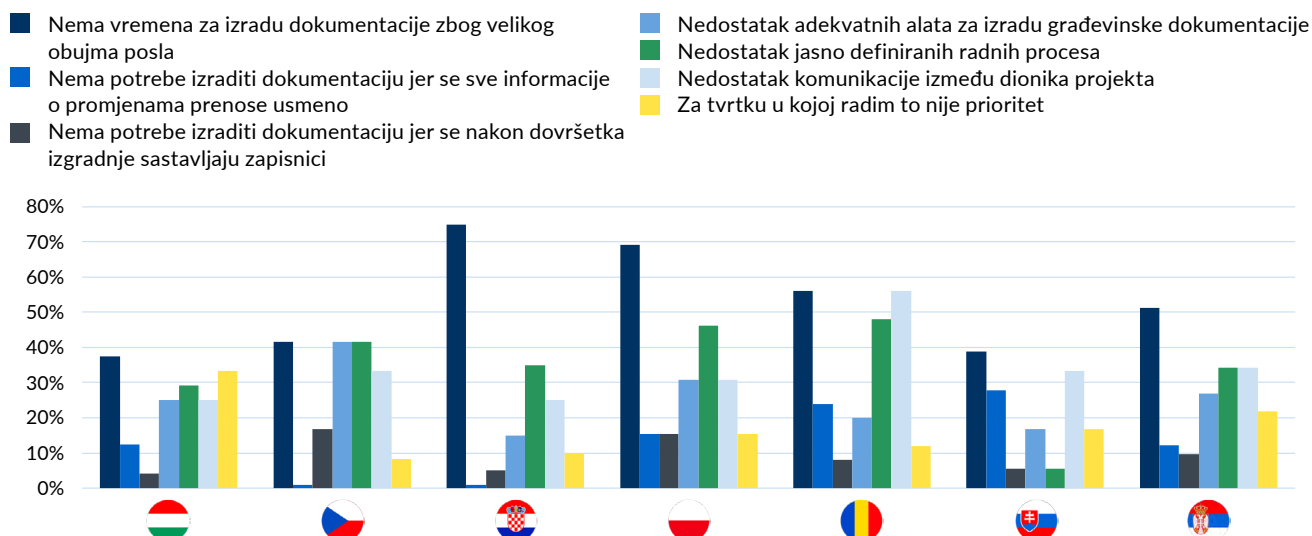


Izvor: PlanRadar Productivity Survey 2024

Većina ispitanika (65 %) slaže se da bi usavršavanje zaposlenika odn. usvajanje znanja o najboljim praksama upravljanja projektima i izgradnjom imalo velike pozitivne učinke na plaće, a 52 % ispitanika smatra da bi uvođenje jasnih radnih procesa poboljšalo produktivnost.



Zašto ne izrađujete dokumentaciju o koracima na gradilištu?



Source: PlanRadar Productivity Survey 2024

Zanimljivo je da nisu samo hrvatski ispitanici (njih nevjerojatnih 75 %), nego i **svi ostali ispitanici iz istočne Europe izjavili da na gradilištu nisu uspjeli dokumentirati procese zbog velikog radnog opterećenja.**

Veliko radno opterećenje u građevinskom sektoru moglo bi se značajno smanjiti primjenom prakse dobro organizirane izrade dokumentacije, što je posebno važno za manje i srednje tvrtke, jer velike tvrtke često imaju zasebne odjele koji se bave ovom tematikom i bolje su opremljene za osmišljavanje i implementaciju novih protokola.

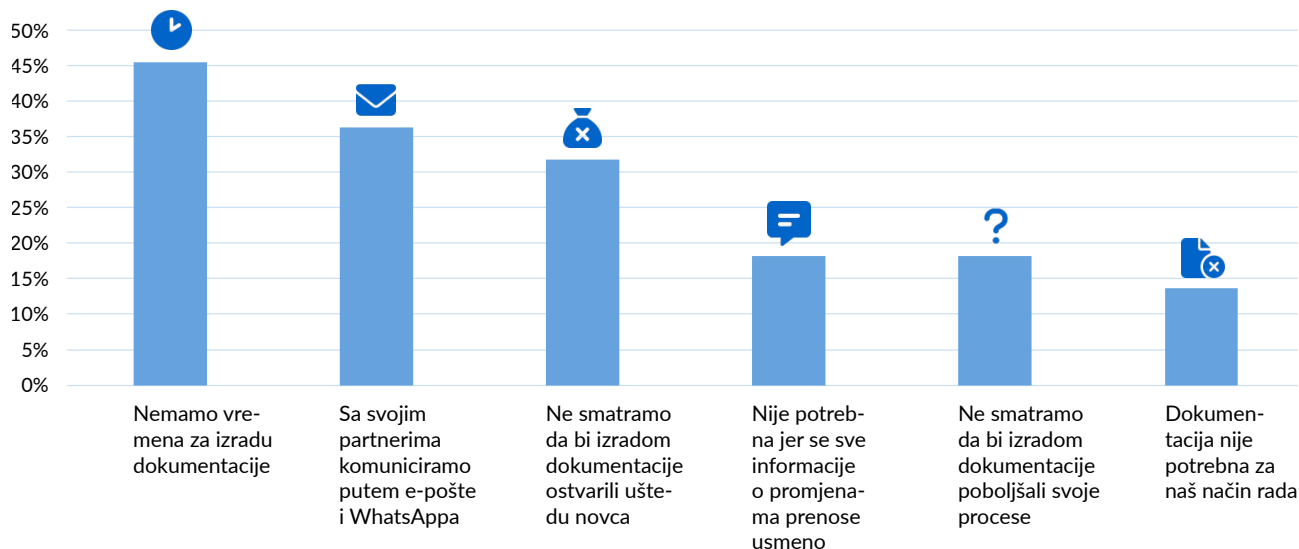
Manja poduzeća češće “rade kako se oduvijek radilo” i otpornija su na promjene zbog nedostatka radne snage i vremena za provođenje promjena, što ih u usporedbi s konkurencijom čini ranjivijima. Međutim, mala i srednja poduzeća u stanju su se brže prilagođavati zahtjevima tržišta jer upravo zato što su manja takva poduzeća za optimizaciju poslovanja moraju poduzeti manji broj koraka, što im u odnosu na konkurenciju daje prednost.

Cilj je pronaći optimalne procese kojima će se uvriježiti najviši standard rada i koji će se kontinuirano unaprjeđivati. Brojne prednosti u konačnici će se odraziti na povećanje produktivnosti.

U građevinskom sektoru to se očituje kroz praksu dokumentiranja. Iako izrada dokumentacije na početku oduzima više vremena nego verbalna komunikacija, koja prevladava u zemljama istočne Europe, opetovano se dokazalo da pisana dokumentacija dugoročno značajno povećava produktivnost.

Budući da zaposlenici u pravilu često nemaju toliko široki uvid u projekte kao vlasnici poduzeća, oni ne mogu sami pokretati takve promjene. Stoga nove inicijative uvijek moraju dolaziti izravno od menadžmenta.

Zašto po vašem mišljenju izrada dokumentacije za tvrtku u kojoj radite nije prioritet?



Izvor: PlanRadar Productivity Survey 2024

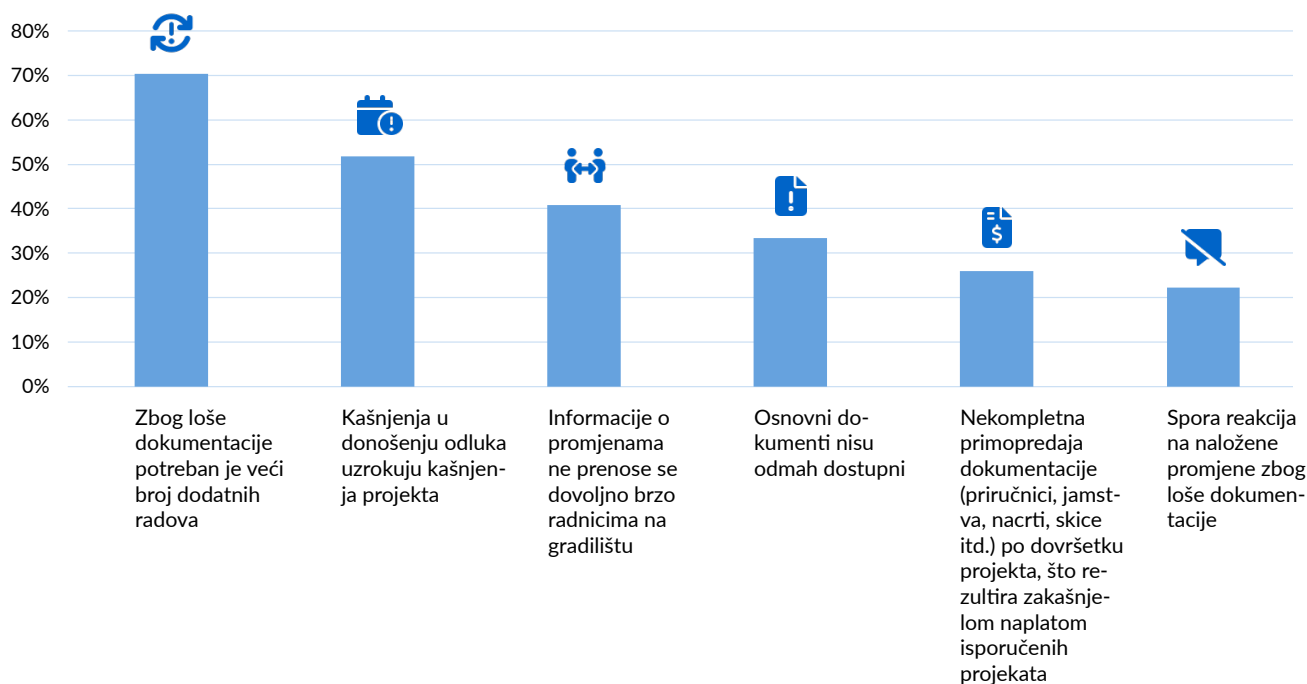
Nedostatak vremena za izradu dokumentacije je u istočnoj Europi učestali problem (s time se slaže 45 % ispitanika iz Hrvatske, 50 % iz Poljske i 35 % iz Slovačke), a odmah iza toga slijedi neučinkoviti načini komunikacije s dionicima projekta preko WhatsApp-a i e-pošte (tvrdi 37 % hrvatskih ispitanika).

Dok ovi alati omogućuju brzu razmjenu informacija na dnevnoj bazi i mogu biti dobar način komunikacije kada ste pod stresom i stisnuti vremenom, **oni ne dopuštaju izradu radne dokumentacije s vremenskim žigom koja je zaštićena od neovlaštenih izmjena i koja se može koristiti za utvrđivanje što je izvršeno, tko je izvršio radove i kada su izvršeni** kako bi svi dionici projekta svakodnevno mogli pratiti što se događa na gradilištu.

Kada nema odgovarajućih protokola za izradu dokumentacije, informacije se stalno gube. Postoji ogromna potreba za odgovor na naknadna pitanja, traženjem e-pošte, Excel tablica, PDF-ova i glasovnih poruka – praksa koja, što znaju mnogi stručnjaci građevinske industrije, oduzima veliki dio radnog vremena, zbog čega je takav pristup krajnje neproduktivan i sklon greškama.



Kako po vašem mišljenju nedostatak dokumentacije utječe na tvrtku u kojoj radite?



Izvor: PlanRadar Productivity Survey 2024

Naposljetku, produktivnost se smanjuje kada količina naknadnih radova raste (što je izjavilo nevjerojatnih 71 % hrvatskih ispitanika), kada se događaju kašnjenja u donošenju odluka (tvrdi 52 % hrvatskih ispitanika), kada se promjene ne mogu dovoljno brzo priopćiti radnim timovima na gradilištu ili u uredu (tvrdi 41 % hrvatskih ispitanika).

Tvrtke koje ne budu napustile svoje neučinkovite metode rada i ne uspiju primijeniti učinkovite protokole će zaostajati za konkurencijom, doživjeti pad prihoda i izgubiti kvalificirane radnike koji će odlaziti na bolje plaćena radna mjesta u konkurentne tvrtke u tuzemstvu ili u inozemstvu. Osim toga, takve tvrtke neće moći ići u korak sa zahtjevima tržišta koji se brzo mijenjanju.

9. Zaključak

U Europskoj uniji digitalni alati su u građevinskom sektoru odavno prepoznati kao najbolji način povećanja produktivnosti zato što mogu pojednostaviti proces izgradnje.

No, softver može biti od pomoći samo ako već postoje jasno definirani radni procesi koji se mogu ubrzati, pojednostaviti i lakše kontrolirati.

Međutim, u zemljama koje su prihvatile uvesti učinkovit način rada, fokus je u prvom redu na optimizaciji procesa, a u drugom redu na digitalizaciji. Utvrđeni procesi mogu se jednostavno digitalizirati, što rezultira velikim smanjenjem broja pogrešaka i incidenata uzrokovanih ljudskom greškom.

Ako ne postoje jasno definirani procesi, implementacija digitalnih alata je besmislena jer se tada njome u tvrtku unosi još veći razdor. Nešto što ne postoji ne može se digitalizirati.

Stoga bi prioritet u istočnoj Europi trebao biti osmišljavanje procesa koji funkcioniraju, njihova implementacija, osiguravanje da ih se svi zaposlenici ili tvrtka pridržava, a tek onda traženje digitalnih alata koji bi tvrtku mogli učiniti još učinkovitijom.

Važno je napomenuti da se osmišljavanje procesa i njihova digitalizacija odvijaju paralelno, što omogućuje tvrtkama da brzo sustignu one tvrtke koje su već puno ranije razvile procese i uspostavile produktivan način rada.

Digitalizacija je brz proces koji ne zahtijeva velika ulaganja ili nikakva ulaganja, a može osigurati nevjerojatan povrat ulaganja, posebno ako se temelji na jasno utvrđenim radnim procesima. Ona je zapravo sredstvo za postizanje učinkovitijeg cilja. PlanRadarov tim uvijek rado pomaže svojim klijentima, kako u osmišljavanju učinkovitijih procesa, tako i u njihovoj digitalizaciji.



O PlanRadaru

PlanRadar je digitalna platforma za dokumentaciju, upravljanje nedostacima i komunikaciju u građevinskim i nekretninskim projektima. Platforma timovima omogućuje povećanje kvalitete, smanjenje troškova i brži završetak posla. Poboljšanjem suradnje i pristupa podacima u stvarnom vremenu, PlanRadarova platforma jednostavna za korištenje stvara vrijednost za sve koji su uključeni u životni ciklus zgrade i nudi fleksibilne značajke za sve veličine poduzeća i procese. Danas PlanRadar opslužuje više od 150.000 korisnika u više od 75 zemalja.



150k+
korisnika



75+
zemalja

Isprobajte besplatno

Rezervirajte demo