

Productivitatea muncii în sectorul construcțiilor

Provocări și perspective bazate pe un sondaj realizat
în rândul a peste 450 de profesioniști din industrie



Conținut

1 Rezumat

2 Metodologie

3 Rezultate

4 Productivitatea în construcțiile europene în ultimii ani

5 Cum influențează productivitatea deficitul de forță de muncă în construcții

6 Asemănări și diferențe în ceea ce privește productivitatea muncii în Europa de Est și Europa de Vest

7 De ce suferă sectorul românesc al construcțiilor de o productivitate scăzută a forței de muncă?

8 Problema salariilor în România

9 Concluzie

1. Rezumat

Productivitatea muncii este un circuit închis. **O companie care lucrează într-un mod productiv va putea să-și mențină profitabilitatea și câștigurile sănătoase, deoarece a terminat lucrările în timpul stabilit și în bugetul agreat.** O companie bine organizată și productivă ar putea chiar să se bucure de o creștere constantă și robustă. **Îmbunătățirea productivității în industria construcțiilor este crucială pentru reducerea costurilor și creșterea succesului general al proiectului.**

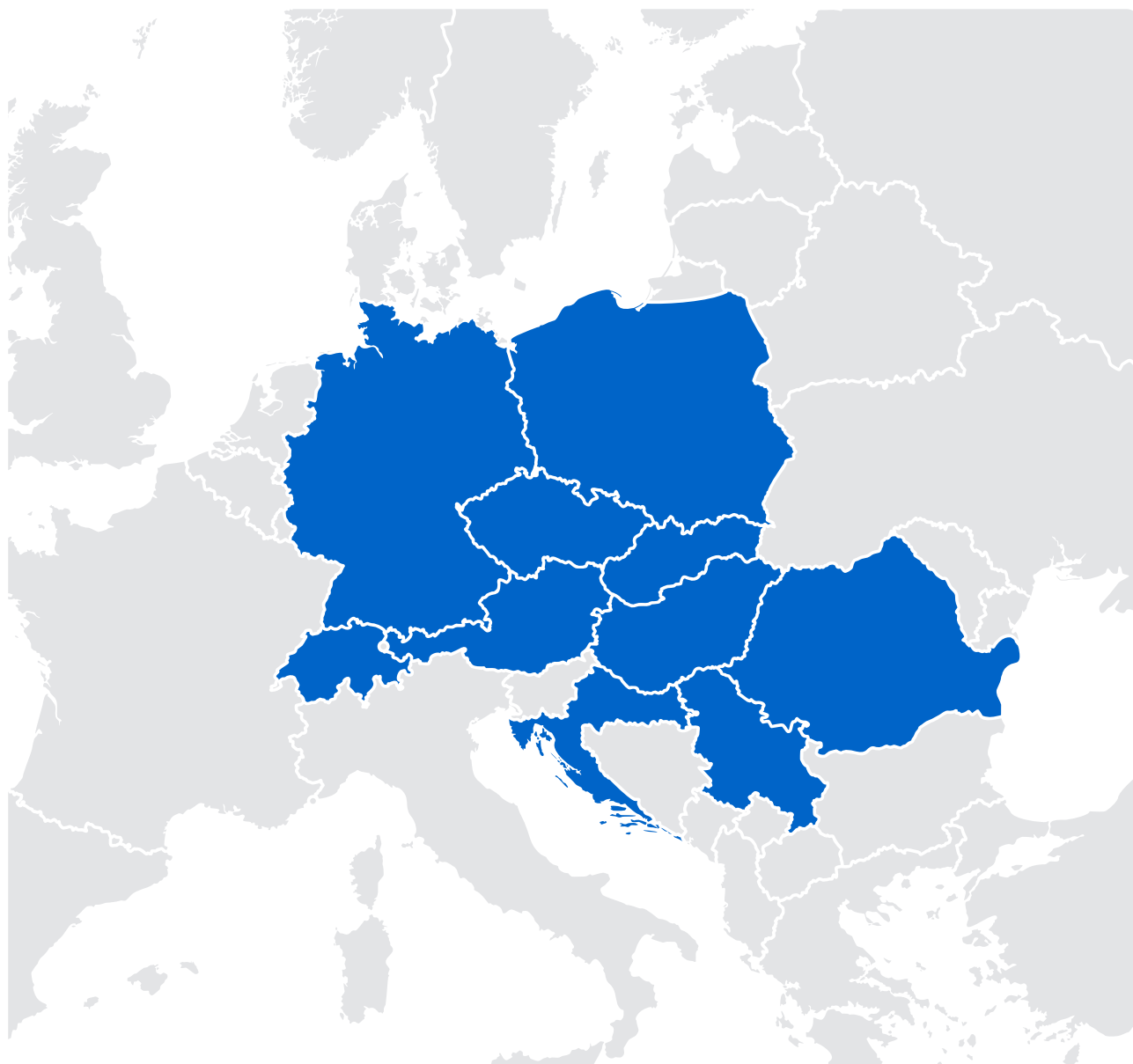
Inspirat de prezența noastră îndelungată pe piețele europene, **PlanRadar a dezvoltat și a pus în practică un proiect de cercetare în țările vorbitoare de limbă germană și în Europa de Est pentru a deduce starea productivității muncii în sectorul construcțiilor, cu scopul de a oferi informații practice pentru îmbunătățirea acestui aspect crucial al afacerilor – un aspect care are efecte pentru întreaga industrie a construcțiilor.**



2. Metodologie

Următorul raport este o analiză a răspunsurilor furnizate de sute de profesioniști din industrie din 10 țări în care PlanRadar este prezent. Scopul sondajului a fost acela de a determina care sunt cauzele productivității scăzute în construcții și cum se poate aborda cel mai bine această problemă în viitor.

Echipa PlanRadar a intervievat un total de 450 de persoane din industria construcțiilor din DACH și Europa de Est, în  Germania,  Austria,  Elveția,  Ungaria,  Cehia,  Croația,  Polonia,  România,  Slovacia și  Serbia.



3. Rezultate

76 %



dintre respondenți, în toate țările, lucrează 8-10 ore pe zi la locul de muncă în construcții, deci 40-50 de ore pe săptămână, ceea ce reprezintă mai mult decât media UE de 37,5 ore. Acest lucru înseamnă că, deși toată lumea lucrează același timp, nivelurile de productivitate variază foarte mult.

48 %



dintre respondenți au ajuns la concluzia că moralul scăzut al angajaților, datorat salariilor mici și satisfacției reduse la locul de muncă, reprezintă, în mod paradoxal, principala cauză a salariilor scăzute. salariilor în țările lor respective.

1/3



dintre respondenții din Europa de Est au dedus că **modalitatea de a îmbunătăți salariile în țările lor era de a perfecționa angajații în cele mai bune practici de management al proiectelor și al construcțiilor, sporind astfel nivelul de productivitate al acestora** și, prin urmare, asigurându-se că întreprinderile lor pot avea un randament financiar mai mare.

10–20 %



din bugetul total al proiectului ar putea fi economisit dacă întreprinderile ar deveni drastic mai productive, conform celor 43 % dintre respondenții din Europa de Est.

37 %



dintre respondenții din Europa de Est își documentează zilnic proiectul de construcție, dar nu este clar dacă acest lucru ajută la productivitatea muncii.

49 %



dintre respondenții din Germania, Austria și Elveția afirmă că **întârzierile de proiect și numărul mare de piedici, care duc la reluarea lucrărilor, sunt principalele cauze ale productivității scăzute** la locul lor de muncă.

3/4



dintre respondenți citează **lipsa unor procese și a unei documentații** clar definite drept principalii factori care influențează negativ nivelurile de productivitate.

32 %



dintre respondenții din Europa de Est au fost **îngrijorați de faptul că vor pierde lucrători calificați în favoarea concurenților din țările europene mai dezvoltate economic.**

56 %



dintre respondenții din România **consideră că lipsa unor procese clar definite influențează negativ nivelurile de productivitate.**

4. Productivitatea în construcțiile europene în ultimii ani

Este aproape de necrezut că industria construcțiilor, un sector de mare importanță la nivel mondial, care se așteaptă să înregistreze o creștere constantă a veniturilor, suferă de o lipsă atât de izbitoră de productivitate a muncii.

Această problemă va avea consecințe majore, deoarece se estimează că în următorii 15 ani, în domeniul construcțiilor, volumul de muncă va înregistra o creștere globală¹ de peste 4,3 trilioane USD, de la 9,7 trilioane USD în 2022 la 13,9 trilioane USD până în 2037.

Cum va putea industria să facă față unui astfel de aflux de lucrări cu procesele sale actuale, chiar dacă angajează 10 milioane de lucrători numai în Uniunea Europeană?² Oricine lucrează în domeniul construcțiilor știe că, din păcate, eficiența nu este cea mai puternică caracteristică a acestui sector – un fapt care a contribuit în mare măsură la ultimii treizeci de ani să fie un fel de un fel de eră pierdută în construcțiile din Europa de Est³, volumul de muncă realizat în 2022 nefiind mai mare decât în 1995.



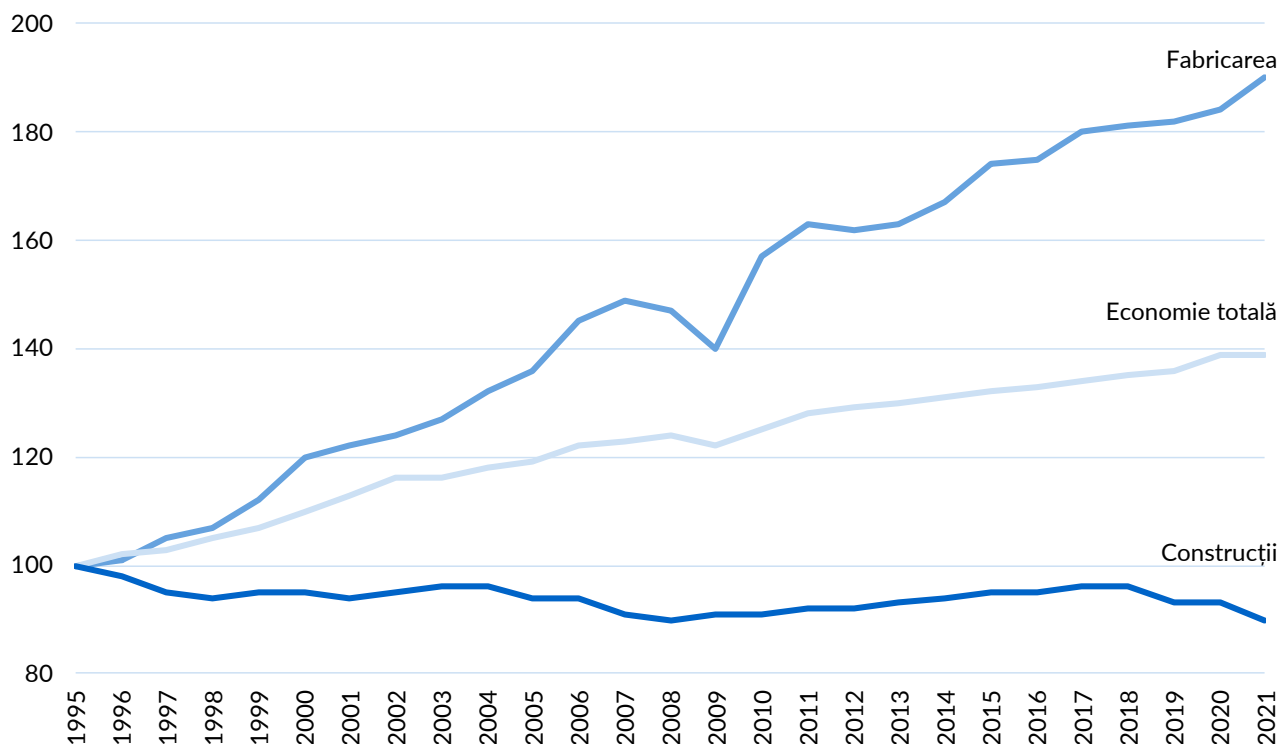
¹ <https://www.constructionbriefing.com/news/how-much-will-the-global-construction-industry-be-worth-by-2037-/8031247.article#:~:text=Global%20construction%20work%20done%20will,US%2413.9%20trillion%20by%202037.>

² <https://www.statista.com/statistics/763219/total-employed-persons-in-building-construction-industry-eu/>

³ <https://www.constructionbriefing.com/news/how-much-will-the-global-construction-industry-be-worth-by-2037-/8031247.article#:~:text=Global%20construction%20work%20done%20will,US%2413.9%20trillion%20by%202037.>

Productivitatea muncii în construcții rămâne în urmă

Productivitatea muncii a valorii adăugate în volum pe oră lucrată în UE,
1995-2021 (indice 1995=100)



Sursa: Eurostat, ING Research

De exemplu, între 1995 și 2021, productivitatea muncii în sectorul producției a crescut cu peste 80% la nivelul UE, ceea ce înseamnă că un muncitor din industria prelucrătoare poate produce de două ori mai mult decât un muncitor din construcții în același număr de ore. Productivitatea economiei UE în ansamblu a crescut cu 40%, în timp ce nivelul productivității în sectorul construcțiilor este, în mod incredibil, mai scăzut astăzi decât în 1995.

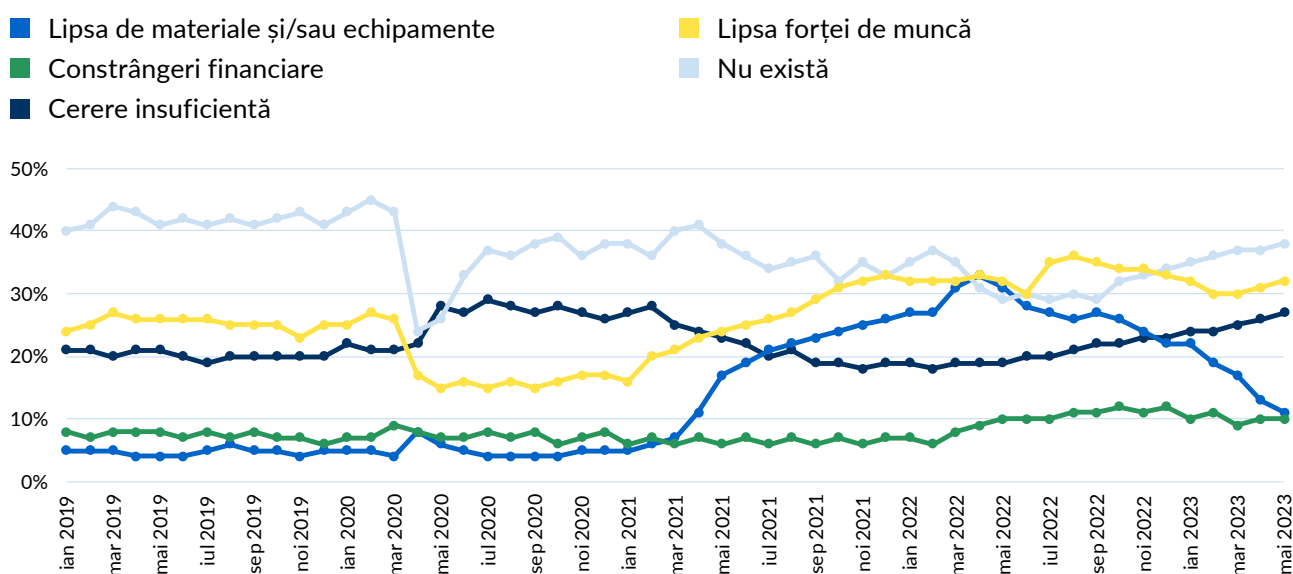
În prezent, aproape 14 milioane de persoane lucrează în sectorul construcțiilor din UE. Dacă nivelul de productivitate în construcții ar crește cu doar 20%⁴, se estimează că UE ar trebui să ocupe cu 2,5 milioane de locuri de muncă mai puțin în construcții, ceea ce ar însemna nu ar mai exista o problemă de lipsă de forță de muncă⁵, care reprezintă în prezent cea mai mare preocupare în sectorul construcțiilor din UE și un factor uriaș de limitare a activității de construcții pe întregul continent. Lipsa forței de muncă împiedică companiile să livreze lucrările la timp, ceea ce face ca locurile de muncă să fie mai puțin profitabile și contribuie la scăderea salariilor.

⁴ <https://think.ing.com/articles/lagging-productivity-drives-up-building-costs-in-many-eu-countries/>

⁵ <https://www.statista.com/statistics/1332937/limitations-in-the-construction-sector-eu/>

5. Cum influențează productivitatea deficitul de forță de muncă în construcții

Factorii care limitează activitatea de construcții în Uniunea Europeană (UE-27) în perioada ianuarie 2019 – mai 2023



Sursa: Statista

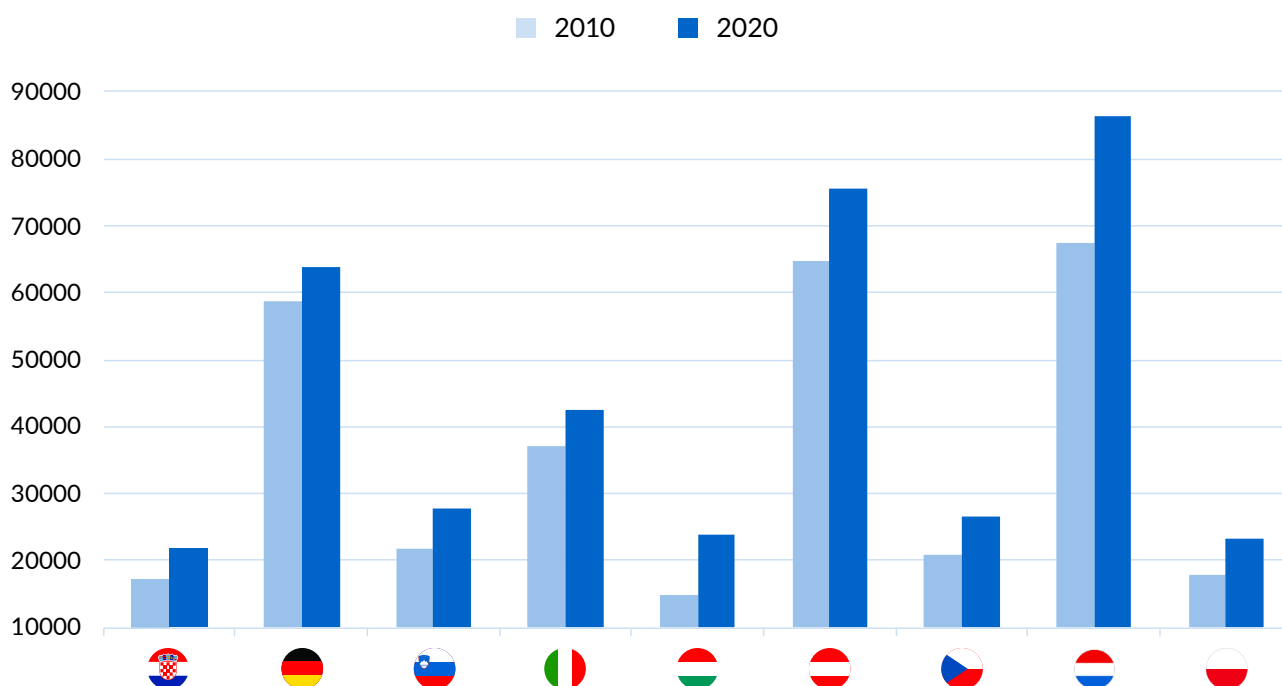
Având în vedere provocările cu care se confruntă întregul sector, fie că este vorba de depășiri de costuri, o problemă care afectează aproximativ 98 % din⁶ din toate proiectele de construcții; întârzieri (77 % dintre proiectele de construcții au o întârziere de cel puțin 40 %⁷), prețurile volatile ale materialelor, creșterea costurilor cu forța de muncă și un aflux de firme concurente, **este imperativ să înțelegem modul în care productivitatea muncii influențează de fapt o afacere în ansamblu**, și cum o afacere poate deveni mai robustă prin implementarea unor lanțuri de comandă clare, procese de lucru, protocoale și, ca urmare, să poată livra proiecte de înaltă calitate, la timp și în limitele bugetului, precum și să crească salariile pentru a nu cădea pradă „exodului de creiere”. **Aceasta este o problemă uriașă în Europa de Est, regiune care continuă să piardă personal calificat în favoarea Germaniei, Austriei, Elveției și a altor țări bogate din UE.**

^{6,7} <https://www.mckinsey.com/capabilities/operations/our-insights/the-construction-productivity-imperative>

Productivitatea este doar un alt cuvânt pentru eficiență. Cel mai bine descrisă ca fiind producția economică reală pe oră de muncă a unui angajat, productivitatea muncii nu este afectată doar de implicarea lucrătorilor, ci poate fi influențată de o multitudine de factori, cum ar fi soluțiile tehnologice implementate, prețurile inputurilor, prețurile de vânzare, taxele etc. Ea arată cât spațiu are o companie sau o țară întreagă pentru noi angajări sau creșteri salariale, cu condiția ca nivelurile actuale de productivitate să poată fi menținute, deoarece pentru a calcula productivitatea muncii într-o țară⁸, se împarte producția totală la numărul total de ore de muncă.

Importanța sa va crește pe măsură ce problema deficitului de forță de muncă va deveni tot mai pronunțată în Europa, un continent care trebuie să găsească rapid o modalitate de a face față pierderii rapide de forță de muncă și de a-și menține companiile competitive pe piața globală. Dacă sectorul european al construcțiilor ar funcționa într-un mod productiv, lucrările ar fi realizate la timp și în conformitate cu bugetul proiectat.

Productivitatea muncii în sectorul larg al construcțiilor între 2010 și 2020 (în k EUR)



Sursa: Eurostat

⁸ <https://www.investopedia.com/terms/l/labor-productivity.asp>

6. Asemănări și diferențe în ceea ce privește productivitatea muncii în Europa de Est și Europa de Vest

În Europa, sectorul construcțiilor a reprezentat⁹ 2,5 % din totalul locurilor de muncă din UE în 2020 și 3,7 % din numărul total de întreprinderi. Profesioniștii din sectorul construcțiilor din întreprinderi de diferite dimensiuni, fie că este vorba de întreprinderi mici, cu până la 10 angajați, sau de organizații mai mari, de peste 500 de angajați, este interesant faptul că **toți** au declarat că lucrează 8-10 ore pe zi.

Luând în considerare nivelurile extrem de diferite de randament financiar și de productivitate din țările intervievate, acest fapt reprezintă o indicație clară a diferenței flagrante dintre productivitatea muncii între Europa de Est și Europa de Vest.

Toată lumea lucrează aceeași cantitate de timp, dar unii câștigă mult mai mult decât alții, deoarece sunt mai productivi în timpul alocat, ceea ce se reflectă în salariile pe care le pot oferi țările estice, spre deosebire de salariile mult mai mari din țările occidentale – ceea ce le face foarte atractive pentru forța de muncă din Est.

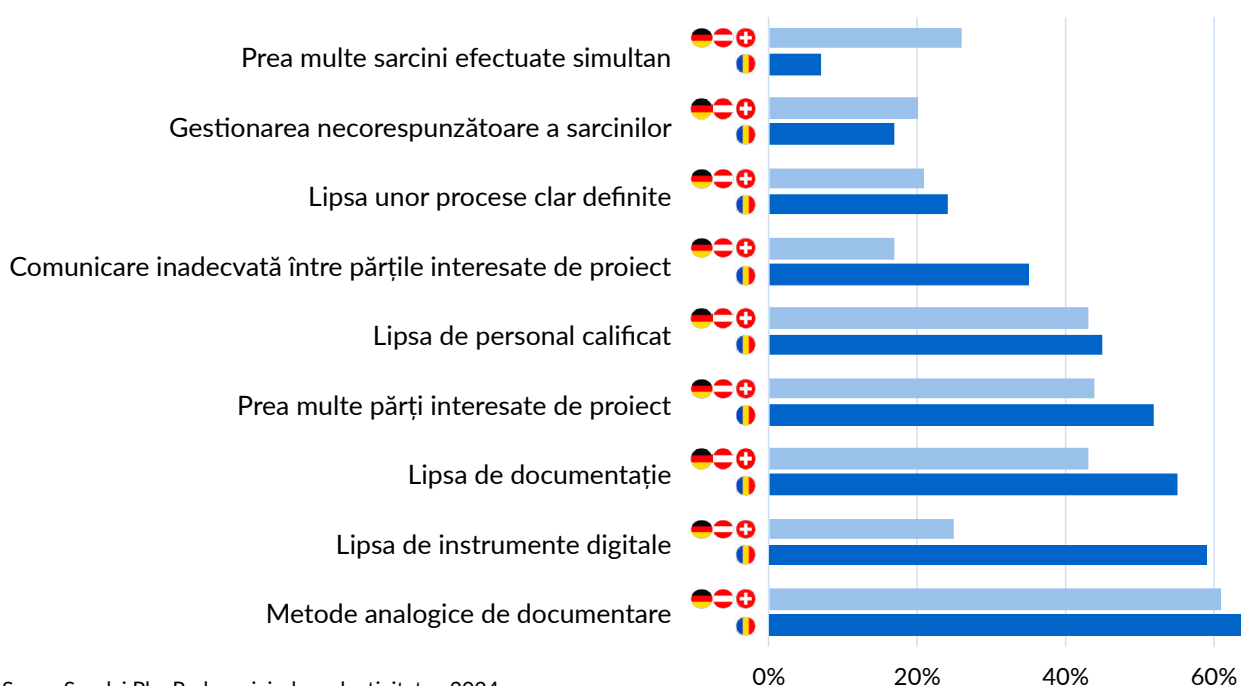


Sursa: Sondaj PlanRadar privind productivitatea 2024

⁹ https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Businesses_in_the_construction_of_buildings_sector

7. De ce suferă sectorul românesc al construcțiilor de o productivitate scăzută a forței de muncă?

Ce influențează negativ nivelul de productivitate?



Sursa: Sondaj PlanRadar privind productivitatea 2024

După cum reiese din faptul că 56 % dintre respondenții români au citat lipsa unor procese clar definite ca fiind principalul motiv care influențează negativ nivelul de productivitate, majoritatea profesioniștilor care lucrează în sectorul construcțiilor locale sunt perfect conștienți de faptul că sectorul dispune de un număr mare de ingineri și personal auxiliar bine pregătiți, însă **procesele de lucru sunt de obicei improvizate la fața locului**, în loc să fie protocoale bine stabilite, preconceptuate, care ar permite tuturor celor implicați să înțeleagă clar ce se întâmplă în proiect, ce trebuie făcut, când, cum și de către cine.

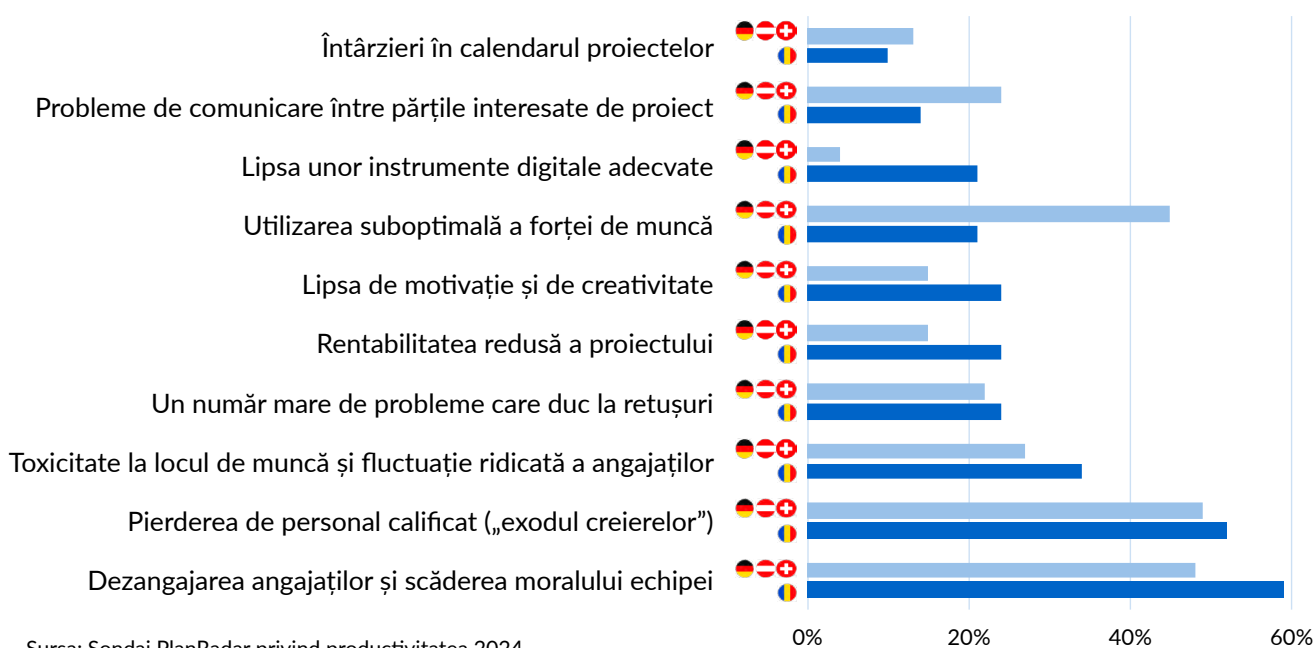
Deși improvizația este o abilitate esențială și foarte utilă, mai ales într-un domeniu tehnic, acest mod de lucru este greoi pentru proprietarii de companii și investitori, deoarece aceștia nu pot avea o imagine de ansamblu clară a sarcinilor și costurilor proiectului, ceea ce face dificilă gestionarea eficientă – și productivă – a proiectelor.

24 % dintre respondenți au declarat că lipsa documentației reprezintă o problemă în România, față de 21 % în DACH. Acest lucru indică un mic decalaj în abordarea documentației de proiect și a productivității în general în țările vorbitoare de limbă germană și în România.

Atât în DACH (44 %), cât și în România (52 %), respondenții au citat comunicarea inadecvată între părțile interesate de proiect ca fiind o cauză principală a productivității scăzute. Managementului și proprietarilor de companii le-ar fi mai util dacă ar introduce anumite schimbări, cum ar fi stabilirea unor procese clar definite, insistența asupra unei comunicări clare între părțile interesate de proiect și, cel mai important, documentarea a ceea ce se întâmplă în cadrul proiectului, la fața locului și în afara acestuia.

Fără practici temeinice de documentare, nu poate exista o productivitate reală, dovezi de muncă, ceea ce duce la probleme în ceea ce privește emiterea facturilor, nu există nicio modalitate de a proteja compania de procese și alte probleme juridice etc.

Ce împiedică compania dumneavoastră să fie mai productivă?



O corelație clară este evidentă între pierderea de personal calificat, adesea din cauza exodului de creiere, ceea ce determină o utilizare suboptimală a forței de muncă de care dispune întreprinderea. Este interesant faptul că doar 14 % dintre respondenții români au observat că exodul de creiere este un factor care menține productivitatea la un nivel scăzut, spre deosebire de 24 % dintre respondenții vorbitori de limbă germană.

Cu toate acestea, un angajat care este supraîncărcat de muncă va fi nemotivat și stresat din cauza numărului de sarcini care trebuie rezolvate simultan.

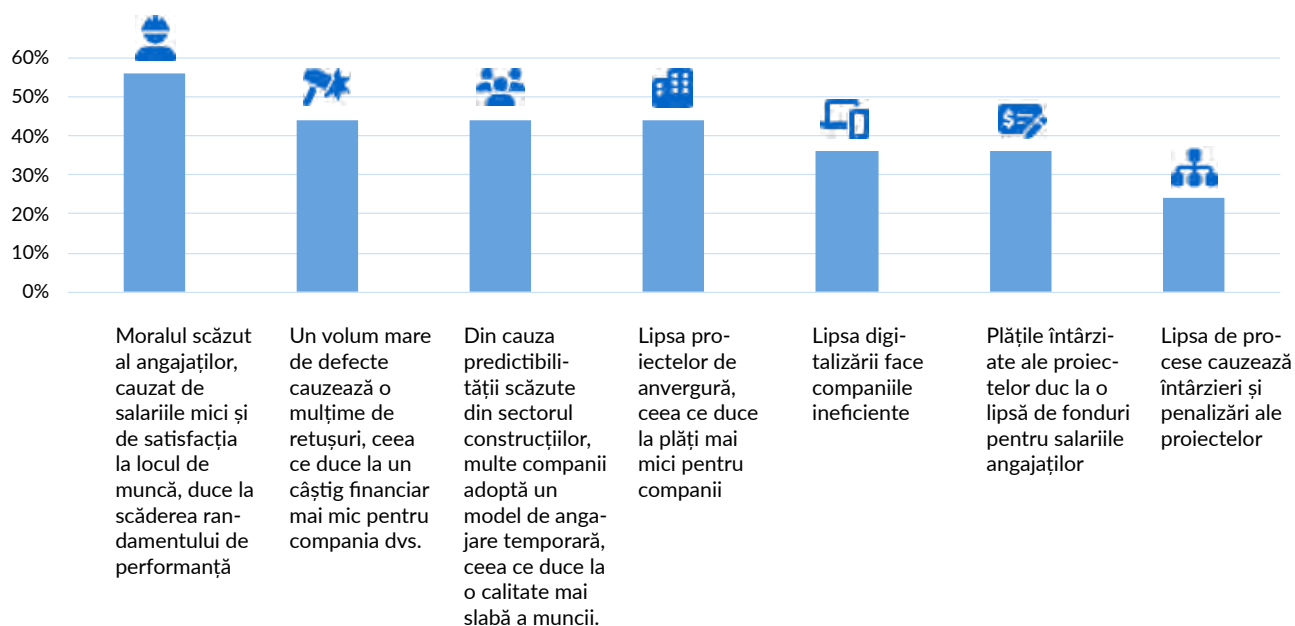
Concentrarea lor va scădea sau nu vor putea acorda atenția necesară tuturor sarcinilor, ceea ce, la rândul său, va cauza o cantitate mare de erori umane, principala cauză a piedicilor și, în cele din urmă, a reluării lucrărilor, ceea ce înseamnă întârzieri în calendarul proiectului. Această problemă va duce, de asemenea, la o utilizare suboptimală a forței de muncă. 24 % dintre respondenții din România sunt de acord cu această afirmație, în mod similar cu 22 % din DACH, subliniind faptul că sectorul construcțiilor din DACH este mai productiv decât cel românesc.

Întârzierile înseamnă costuri suplimentare, așadar câștiguri mai mici decât cele așteptate. O companie care este adesea afectată de câștiguri mai mici nu va fi în măsură să plătească lucrătorilor săi un salariu atractiv sau să îi rețină pe cei calificați, ceea ce se va adăuga la dezorganizarea și la poziția generală a sectorului construcțiilor din țară pe terenul de joc la nivel mondial.



8. Problema salariilor în România

De ce credeți că salariile din România sunt mai mici decât cele din țările europene bogate?



Sursa: Sondaj PlanRadar privind productivitatea 2024

Problema salariilor în România emigrare¹⁰ a reprezentat o problemă pentru economia țării în ultimii ani.

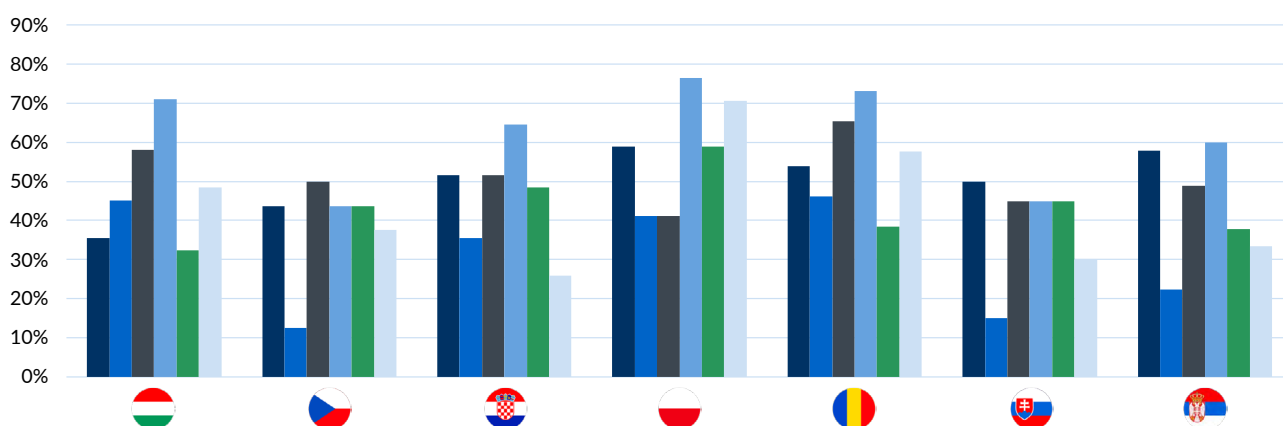
Aceasta este în mod evident legată de productivitatea forței de muncă, după cum au raportat respondenții la sondaj. **Salariile sunt mai mici decât cele din țările din Europa de Vest din mai multe motive, primele fiind plățile întârziate ale proiectelor care duc la lipsa de fonduri pentru salariile angajaților (44 %), lipsa proiectelor de anvergură care duce la plăți mai mici pentru companii (44 %) și plățile întârziate ale proiectelor care duc la lipsa de fonduri pentru salarii (36 %).**

Dacă o companie nu a lucrat în mod organizat, dacă are multe defecte de rezolvat (lucru semnalat de un procent uluitor de 44 % dintre respondenți), dacă a intrat în prelungiri cu livrarea lucrării, dacă nu există o dovadă documentată a lucrării (lipsa documentației este citată ca fiind cauza ineficienței de către 36 % dintre respondenții români), este greu să emită facturi și să insiste asupra plăților în termenele necesare pentru a plăti salariile. Dacă nu se pot plăti facturile, datoriile se acumulează și nivelul de stres crește.

¹⁰ <https://vlada.gov.hr/news/brain-drain-is-existential-issue-croatian-pm-tells-le-monde/28519>

Ce credeți că s-ar putea face în sectorul construcțiilor și al imobiliarelor pentru a îmbunătăți salariile în țara dumneavoastră?

- Introduceți procese clare pentru a spori productivitatea
- Un accent mai mare pe eficiență pentru a reduce plata orelor suplimentare
- Familiarizați angajații cu noile tehnologii pentru a spori productivitatea
- Perfecționarea angajaților în cele mai bune practici de gestionare a proiectelor și a construcțiilor
- Îmbunătățiți procesele de documentare pentru a evita mai ușor reclamațiile, reluările și dificultățile legale
- Introduceți evaluări frecvente ale performanței



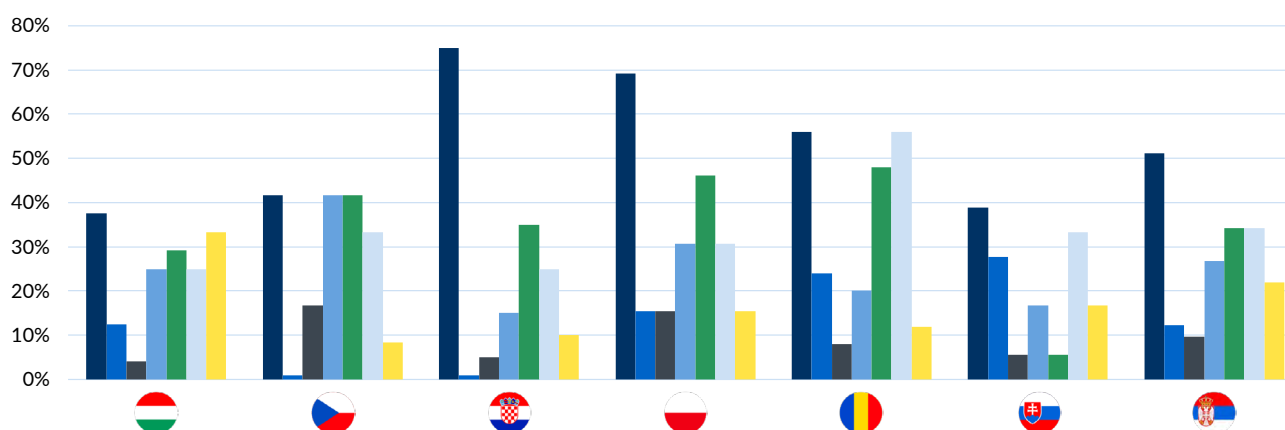
Sursa: Sondaj PlanRadar privind productivitatea 2024

Marea majoritate a respondenților sunt de acord că perfecționarea angajaților în cele mai bune practici de management al proiectelor și construcțiilor (73 % dintre respondenți) ar fi foarte benefică pentru salarii, urmată îndeaproape de **introducerea unor procese clare pentru a spori productivitatea (54% dintre respondenți)**.



Dacă nu documentați ceea ce s-a întâmplat pe șantier, de ce?

- Nu aveți timp să vă documentați din cauza unui volum mare de muncă
- Nu este nevoie de documente, deoarece toate modificările sunt comunicate verbal
- Nu este nevoie să se documenteze deoarece protocoalele vor fi scrise după ce se termină construcția
- Lipsa de instrumente adecvate pentru proiectul de construcție documentație
- Lipsa unor procese de lucru clar definite
- Lipsa de comunicare între părțile interesate de proiect
- Nu este o prioritate în cadrul companiei mele



Sursa: Sondaj PlanRadar privind productivitatea 2024

Este interesant faptul că nu doar românii (un procent formidabil de 56 % dintre respondenți), ci **toți respondenții din Europa de Est au raportat că nu au putut documenta ceea ce se întâmplă pe șantier din cauza volumului mare de muncă.**

Un volum mare de muncă în construcții ar putea fi redus semnificativ prin implementarea unor practici de documentare bine organizate, lucru care este deosebit de important în special pentru companiile mici și mijlocii, deoarece companiile mari au adesea departamente întregi care se ocupă de această problemă și sunt mai bine echipate pentru a concepe și implementa noi protocoale.

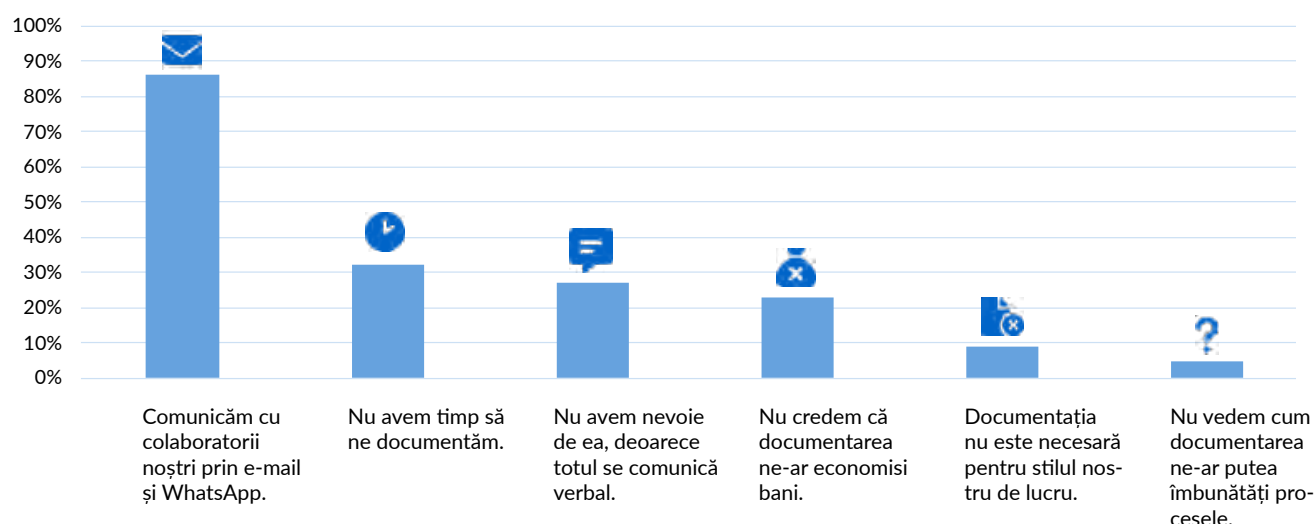
Companiile mai mici vor face mai des “lucrurile așa cum au fost făcute întotdeauna” și vor fi mai rezistente la schimbare din cauza lipsei de personal și de timp pentru implementarea schimbărilor, ceea ce le face mai vulnerabile în rândul concurenței. Companiile mici și mijlocii, însă, se pot adapta mai repede la cerințele pieței, deoarece, datorită dimensiunii lor mai mici, trebuie luate mai puține măsuri pentru a-și optimiza funcționarea, ceea ce le conferă un avantaj competitiv față de companiile mari.

Scopul este de a găsi procese optime care să devină standardul de aur al funcționării și de a îmbunătăți constant aceleași procese. Numeroasele beneficii se vor reflecta în cele din urmă în creșterea productivității.

În construcții, acest lucru este evident prin practica documentației. **Deși documentarea în sine necesită inițial mai mult timp decât comunicarea verbală, care este predominantă în țările din Europa de Est, s-a dovedit de nenumărate ori că documentația scrisă crește semnificativ productivitatea pe termen lung, deoarece asigură faptul că proiectul este realizat în termenul alocat, se încadrează în buget, procesele de plată pot fi realizate cu claritate, iar părțile interesate se pot proteja pe termen lung, deoarece au documentat exact ceea ce au făcut sau nu pe șantier. O companie care funcționează într-un astfel de mod organizat este o companie care are un flux de numerar stabil, este capabilă să își plătească angajații cu salarii competitive, menținându-i pe aceștia în cadrul companiei și crescând propria productivitate a muncii, ceea ce se va reflecta în performanța companiei.**

Deoarece angajații, de regulă, au adesea o viziune nu atât de largă asupra proceselor precum proprietarii companiei, nu pot fi ei înșiși cei care să inițieze aceste schimbări, prin urmare noile inițiative trebuie să vină întotdeauna direct de la conducere.

De ce credeți că documentarea ar putea să nu fie o prioritate în compania dumneavoastră?



Sursa: Sondaj PlanRadar privind productivitatea 2024

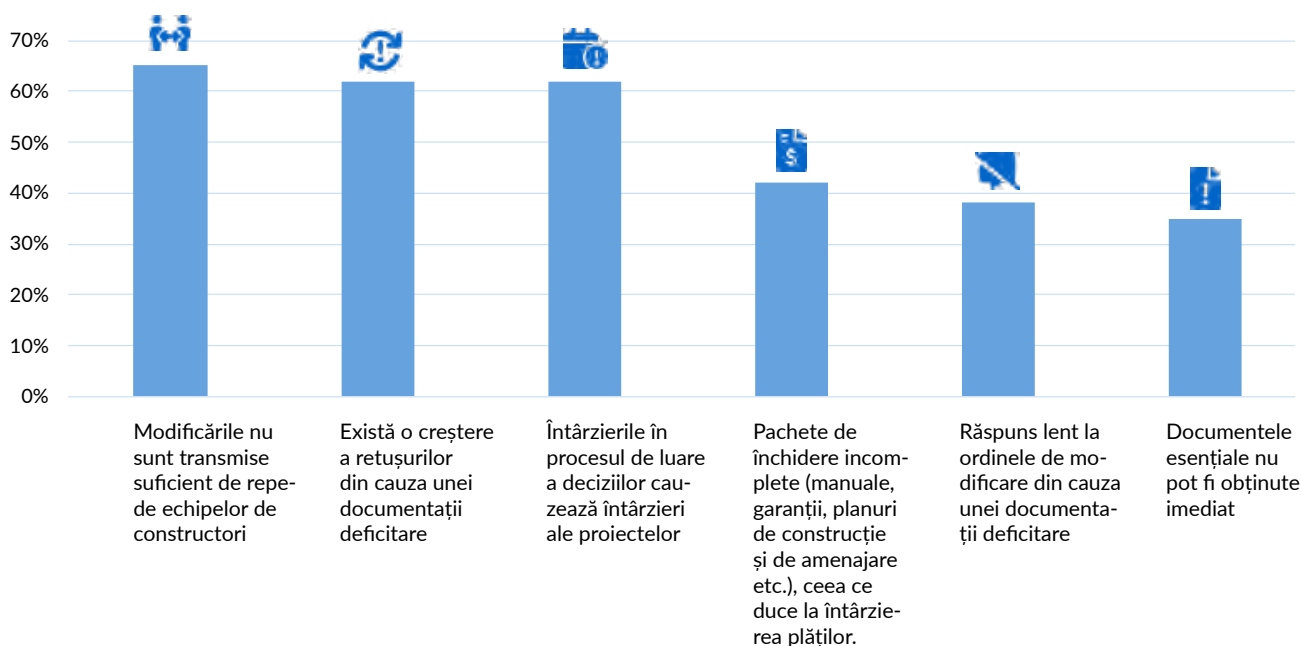
Lipsa de timp pentru documentare este o problemă comună în Europa de Est (32 % dintre respondenții din România, 50 % din Polonia și 35 % din Slovacia sunt de acord cu acest lucru), urmată îndeaproape de modul inefficient de comunicare cu părțile interesate de proiect – WhatsApp și e-mail (un procent incredibil de 86 % dintre respondenții români).

În timp ce aceste instrumente permit un schimb rapid de informații în fiecare zi și ar putea fi o modalitate bună de a comunica atunci când ești stresat și presat de timp, **ele nu permit o documentare a lucrărilor, cu timbru de timp și infailibilă, care să poată fi folosită pentru**

a determina ce s-a făcut efectiv, de către cine și când – pentru ca toți cei implicați în proiect să poată urmări zilnic ce se întâmplă pe șantier.

Atunci când nu există protocoale de documentare adecvate, informațiile continuă să se piardă. Există o nevoie uriașă de întrebări de urmărire, de căutare a e-mailurilor, a fiilor Excel, a PDF-urilor și a mesajelor vocale – o practică care, după cum știu mulți membri ai industriei construcțiilor, consumă o mare parte din orele de lucru – ceea ce face ca o astfel de abordare să fie extrem de neproductivă și predispusă la erori.

Cum credeți că o lipsă de documentație ar putea afecta compania dumneavoastră?



Sursa: Sondaj PlanRadar privind productivitatea 2024

În cele din urmă, productivitatea scade atunci când se înregistrează o creștere a rețușurilor (după cum au mărturisit un procent uimitor de 62 % dintre respondenții români), întârzieri în luarea deciziilor (62 % dintre respondenții români), atunci când schimbările nu pot fi comunicate echipelor de pe șantier sau înapoi la birou suficient de repede (65 % dintre respondenții români).

Comaniile care nu renunță la modul inefficient de lucru și nu reușesc să implementeze protocoale eficiente vor rămâne în urma concurenței, vor înregistra o scădere a veniturilor, vor pierde personal calificat în favoarea unor concurenți mai bine plătiți din propria țară sau din altă parte și nu vor putea ține pasul cu cerințele pieței, care evoluează rapid.

9. Concluzie

Instrumentele digitale au fost identificate de mult timp ca fiind modalitatea numărul unu de creștere a productivității în sectorul construcțiilor din Uniunea Europeană, deoarece sunt capabile să eficientizeze procesul de construcție.

Cu toate acestea, software-ul poate fi util doar atunci când există deja procese de lucru clar stabilite, care sunt coapte pentru a fi făcute mai rapide, mai simple și mai ușor de controlat.

Cu toate acestea, în țările care au îmbrățișat un mod de lucru eficient, accentul se pune mai întâi pe optimizarea proceselor și apoi pe digitalizare. Procesele stabilite sunt ușor de digitalizat, ceea ce duce la mult mai puține greșeli și incidente de erori umane.

Dacă nu există procese, nu are rost să implementăm instrumente digitale, deoarece acestea nu vor face decât să aducă mai multă discordie în companie. Ceva inexistent nu poate fi digitalizat. **Prin urmare, în Europa de Est, prioritatea ar trebui să fie aceea de a găsi procese care să funcționeze, de a le implementa,**

de a se asigura că întregul echipaj sau întreaga companie aderă la ele și abia apoi în căutarea instrumentelor digitale care ar putea face compania să fie și mai eficientă.

Este important de reținut că elaborarea proceselor și digitalizarea acestora se fac concomitent, permițând companiilor să recupereze rapid decalajul față de cele care au dezvoltat de mult timp procese și au stabilit un mod productiv de lucru.

Mai ales atunci când se bazează pe procesele de lucru stabilite, digitalizarea este un proces rapid care necesită investiții mici sau deloc, dar care poate asigura un randament incredibil al investițiilor. Este un mijloc pentru un scop mai eficient. Echipa PlanRadar este întotdeauna bucură să ajute clienții noștri atât în ceea ce privește elaborarea unor procese mai eficiente, cât și în ceea ce privește digitalizarea acestora.



Despre PlanRadar

PlanRadar este o platformă digitală pentru documentație, gestionarea defectelor și comunicare în proiectele de construcții și imobiliare. Platforma permite echipelor să crească calitatea, să reducă costurile și să realizeze lucrările mai rapid. Îmbunătățind colaborarea și oferind acces la date în timp real, platforma PlanRadar, ușor de utilizat, creează valoare adăugată pentru toți cei implicați în ciclul de viață al unei clădiri și oferă funcții flexibile pentru toate dimensiunile și procesele companiilor. În prezent, PlanRadar deservește peste 150.000 de utilizatori din peste 75 de țări.



150k+
utilizatori



75+
țări

Înregistrare

Vreau un Demo