

Produktivita práce v stavebníctve

Analýza trhu na základe prieskumu medzi
viac ako 450 odborníkmi z odvetvia



Obsah

- 1** **Zhrnutie**
- 2** **Metodika**
- 3** **Výsledky**
- 4** **Produktivita v európskom stavebníctve
v posledných rokoch**
- 5** **Ako produktivita ovplyvňuje nedostatok
pracovných síl v stavebníctve**
- 6** **Podobnosti a rozdiely v produktivite práce
vo východnej a západnej Európe**
- 7** **Prečo slovenské stavebníctvo trpí nízkou
produktivitou práce?**
- 8** **Platová otázka na Slovensku**
- 9** **Záver**

1. Zhrnutie

Produktivita práce je základným faktorom určujúcim konkurencieschopnosť firmy. **Spoločnosti, ktoré fungujú produktívne, si dokážu udržať ziskovosť a zdravé príjmy, pretože dokážu dodať projekty v stanovenom čase a v súlade s rozpočtom.** Dobre organizovaná, produktívna spoločnosť sa môže dokonca tešiť zo stabilného a robustného rastu. **Z tohto dôvodu je zvyšovanie produktivity v stavebníctve rozhodujúce pre znižovanie nákladov a zvyšovanie celkovej úspešnosti projektov.**

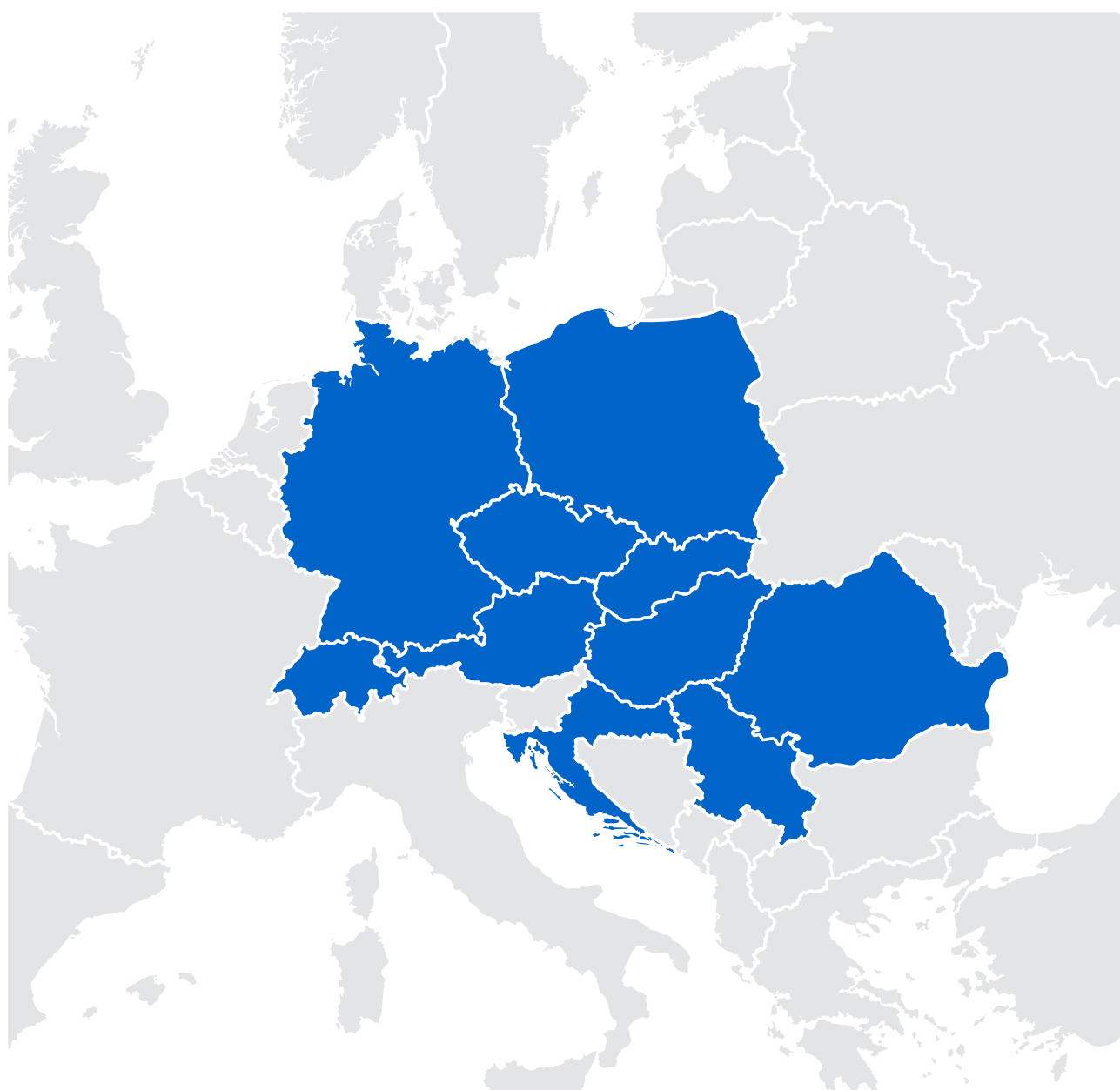
Spoločnosť Planradar, inšpirovaná svojou dlhodobou prítomnosťou na európskych trhoch, **navrhla a uskutočnila výskumný projekt v 10 európskych krajinách, vrátane Slovenska.** Cieľom bolo zistiť stav produktivity práce v stavebnom sektore a ponúknuť praktické poznatky na zlepšenie tohto kľúčového aspektu podnikania, ktorý má rozsiahle účinky na celý stavebný priemysel.



2. Metodika

Nasledujúci report je analýzou odpovedí stoviek odborníkov z odvetvia v 10 krajinách, v ktorých pôsobí spoločnosť PlanRadar. Cieľom prieskumu bolo zistiť, aké sú príčiny nízkej produktivity v stavebníctve a ako tento problém v budúcnosti čo najlepšie obísť.

PlanRadar uskutočnil prieskum medzi 450 odborníkmi v stavebníctve v DACH krajinách (🇩🇪 Nemecku, 🇦🇹 Rakúsku, 🇨🇭 Švajčiarsku), na 🇸🇰 Slovensku, v 🇭🇺 Maďarsku, 🇨🇪 Česku, 🇭🇷 Chorvátsku, 🇵🇱 Poľsku, 🇷🇺 Rumunsku, a v 🇷🇸 Srbsku.



3. Výsledky

76 %



respondentov vo všetkých krajinách pracuje v stavebníctve 8 až 10 hodín denne, teda 40 až 50 hodín týždenne, čo je viac ako priemer EÚ, ktorý je 37,5 hodiny. To znamená, že aj keď všetci pracujú rovnako dlho, ich úroveň produktivity sa výrazne líši.

48 %



respondentov dospelo k záveru, že **nízka morálka zamestnancov v dôsledku nízkych plátov a celkovo nižšia spokojnosť s prácou sú paradoxne hlavnou príčinou nízkych plátov v ich krajinách**, pretože nemotivovaní zamestnanci nie sú produktívni, čo sťažuje ich zamestnávateľom získať dostatočne vysoké sumy na to, aby mohli ponúknuť vyššie platy

1/3



respondentov z východnej Európy z krajín mimo DACH regiónu usúdilo, že **spôsob, ako zlepšiť platy v ich krajinách, je zvýšiť kvalifikáciu zamestnancov v oblasti osvedčených postupov riadenia projektov a výstavby, čím sa zvýši ich produktivita**, a tým sa zabezpečí vyšší finančný výnos ich spoločností.

10–20 %



z celkového rozpočtu projektu by sa dalo ušetriť, ak by sa spoločnosti stali výrazne produktívnejšími, ako uviedlo 43 % respondentov z krajín mimo DACH región

37 %



východoeurópskych respondentov dokumentuje svoj stavebný projekt denne, ale nie je jasné, či to pomáha produktivite práce.

49 %



respondentov z Nemecka, Rakúska a Švajčiarska uvádza, že **hlavnými príčinami nízkej produktivity** na ich pracovisku **sú meškanie projektov a veľké množstvo problémov, ktoré vedú k prepracovaniu.**

3/4



respondentov uvádza **nedostatok jasne definovaných procesov a dokumentácie** ako hlavné faktory, ktoré negatívne ovplyvňujú úroveň produktivity.

32 %



respondentov mimo DACH regiónu sa obáva **straty kvalifikovaných pracovníkov v prospech konkurencie v ekonomicky silnejších európskych krajinách.**

50 %



respondentov na Slovensku **uviedlo, že na zvýšenie produktivity je potrebné zaviesť jasné procesy.**

4. Produktivita v európskom stavebníctve v posledných rokoch

Je takmer neuveriteľné, že stavebníctvo, odvetvie s veľkým významom v celosvetovom meradle, v ktorom sa očakáva neustály nárast príjmov, trpí **nápadným nedostatkom produktivity práce**.

Tento problém bude mať ďalekosiahle dôsledky, keďže sa **predpokladá, že v nasledujúcich 15 rokoch sa objem prác v stavebníctve celosvetovo zvýši o viac ako 4,3 bilióna USD** a do roku 2037 vzrastie z 9,7 bilióna USD v roku 2022 na 13,9 bilióna USD.¹

Ako bude priemysel schopný zvládnuť takýto prílev práce so svojimi súčasnými procesmi, hoci len v Európskej únii zamestnáva 10 miliónov pracovníkov?² Každý, kto pracuje v stavebníctve, vie, že efektívnosť, žiaľ, nie je najsilnejšou stránkou tohto odvetvia - skutočnosť, ktorá výrazne prispela k tomu, že **posledných tridsať rokov bolo vo východoeurópskom stavebníctve akosi stratenou érou**³, pričom **objem vykonaných prác v roku 2022 nebol väčší ako v roku 1995**.



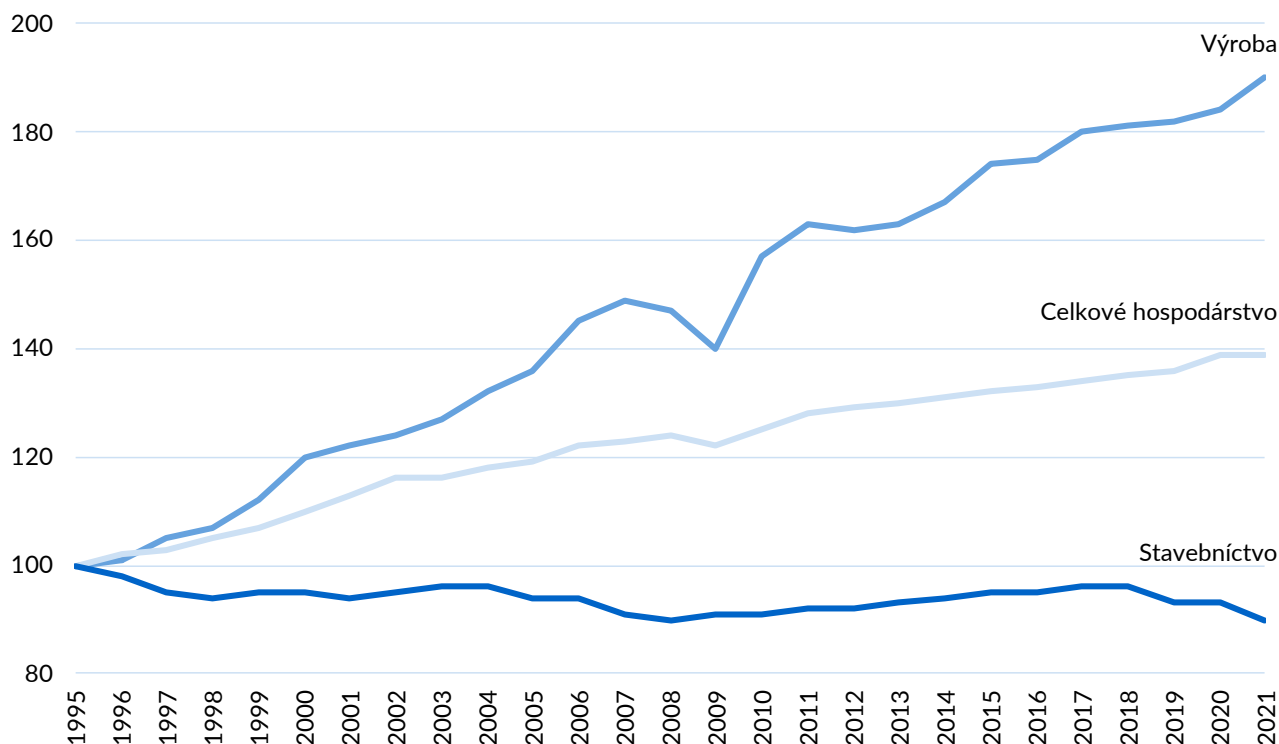
¹ <https://www.constructionbriefing.com/news/how-much-will-the-global-construction-industry-be-worth-by-2037-/8031247.article#:~:text=Global%20construction%20work%20done%20will,US%2413.9%20trillion%20by%202037.>

² <https://www.statista.com/statistics/763219/total-employed-persons-in-building-construction-industry-eu/>

³ <https://www.constructionbriefing.com/news/how-much-will-the-global-construction-industry-be-worth-by-2037-/8031247.article#:~:text=Global%20construction%20work%20done%20will,US%2413.9%20trillion%20by%202037.>

Produktivita práce v stavebníctve zaostáva

Produktivita práce pridanej hodnoty v objeme na odpracovanú hodinu v EÚ, 1995-2021
(index 1995=100)



Zdroj: Eurostat, ING Research

Napríklad v rokoch 1995 až 2021 sa produktivita práce vo výrobnom sektore zvýšila na úrovni EÚ o viac ako 80 %, čo znamená, že pracovník vo výrobe môže za rovnaký počet hodín vyrobiť takmer dvakrát viac ako pracovník v stavebníctve. Produktivita celého hospodárstva EÚ sa zvýšila o 40 %, zatiaľ čo úroveň produktivity v odvetví stavebníctva je dnes, čo je neuveriteľné, nižšia ako v roku 1995.

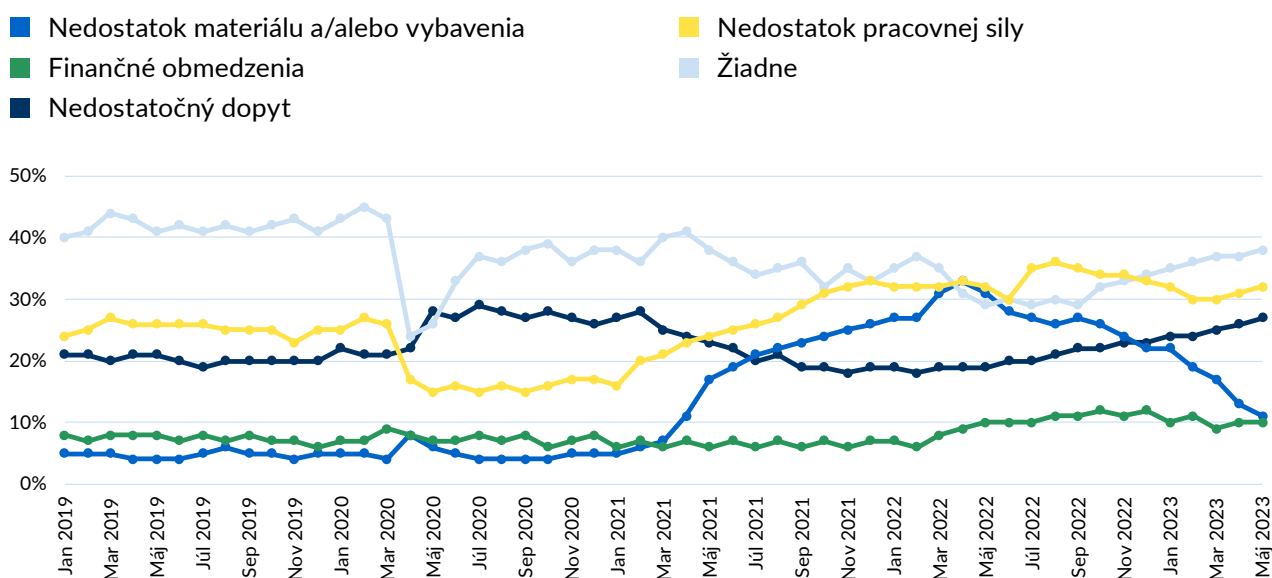
V súčasnosti pracuje v stavebníctve EÚ takmer 14 miliónov ľudí. Ak by sa úroveň produktivity v stavebníctve zvýšila len o 20 %⁴, podľa odhadov by EÚ potrebovala obsadiť o 2,5 milióna pracovných miest v stavebníctve menej, čo by znamenalo, že by už neexistoval problém s nedostatkom pracovnej sily⁵, ktorý je v súčasnosti najväčším problémom v stavebnom sektore EÚ a veľkým faktorom obmedzujúcim stavebnú činnosť na celom kontinente. Nedostatok pracovnej sily bráni spoločnostiam dodávať práce načas, čo znižuje lukrativnosť pracovných miest a prispieva k nižším platom.

⁴ <https://think.ing.com/articles/lagging-productivity-drives-up-building-costs-in-many-eu-countries/>

⁵ <https://www.statista.com/statistics/1332937/limitations-in-the-construction-sector-eu/>

5. Ako produktivita ovplyvňuje nedostatok pracovných síl v stavebníctve

Faktory obmedzujúce stavebnú činnosť v Európskej únii (máj 2023)



Zdroj: Statista

Vzhľadom na problémy, ktorým čelí celé odvetvie, či už ide o prekročenie nákladov, ktoré trápí približne 98 %⁶ všetkých stavebných projektov; meškania (77 % stavebných projektov mešká aspoň o 40 %⁷), nestále ceny materiálov, nárast nákladov na pracovnú silu a prílev konkurenčných firiem, **je nevyhnutné pochopiť, ako produktivita práce vlastne ovplyvňuje podnik ako celok.** Podnik sa môže stať produktívnejším a konkurencieschopnejším, a to zavedením jasných reťazcov riadenia, pracovných procesov, protokolov. V dôsledku toho dokáže byť schopný dodávať projekty vysokej kvality načas a v rámci rozpočtu, ako aj zvýšiť mzdy, aby sa nestal obeťou **úniku mozgov.** **To je obrovský problém vo východnej Európe, v regióne, ktorý neustále stráca kvalifikovaných pracovníkov do Nemecka, Rakúska, Švajčiarska a ďalších ekonomicky silnejších krajín EÚ.**

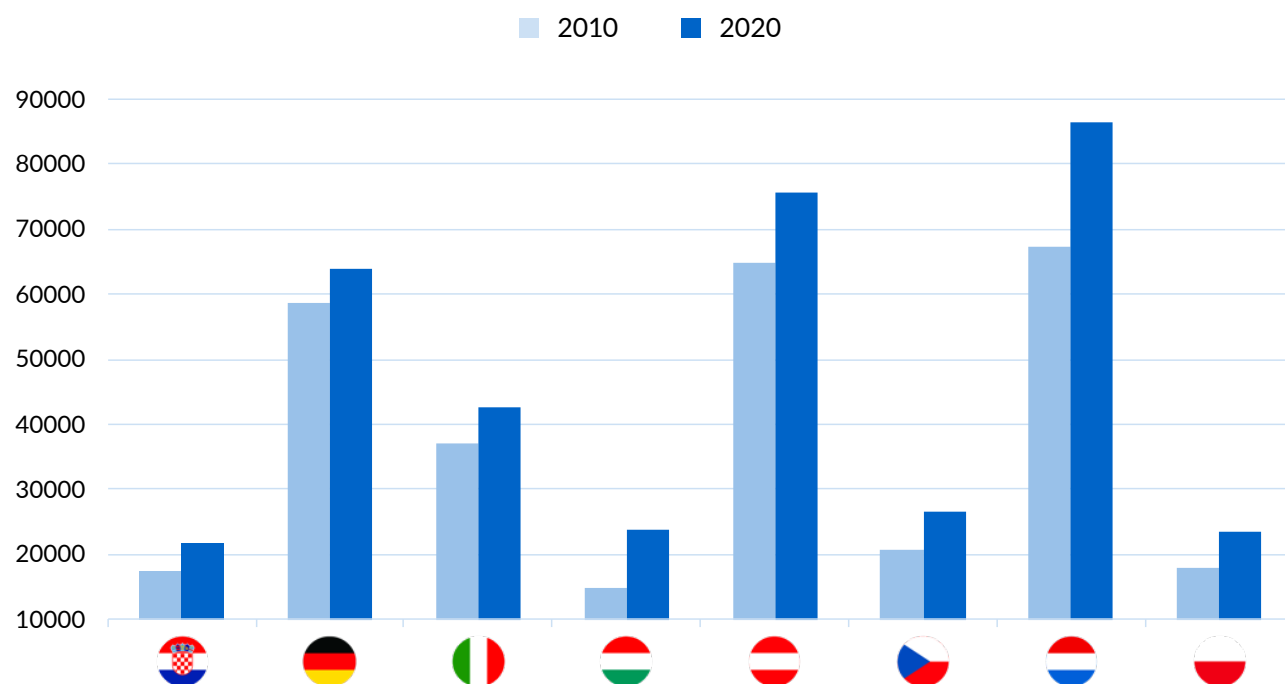
⁶ <https://www.mckinsey.com/capabilities/operations/our-insights/the-construction-productivity-imperative>

⁷ <https://www.mckinsey.com/capabilities/operations/our-insights/the-construction-productivity-imperative>

Produktivita je len iný výraz pre efektivitu. Produktivita práce, ktorú možno najlepšie opísať ako reálny ekonomický výstup na jednu hodinu práce zamestnanca, nie je ovplyvnená len angažovanosťou pracovníkov, ale môže byť ovplyvnená nespočetným množstvom faktorov, ako sú zavedené technologické riešenia, ceny vstupov, predajné ceny, dane atď. Nastavuje zrkadlo tomu, aký priestor má podnik alebo celá krajina na nové zamestnávanie alebo zvyšovanie miezd za predpokladu, že sa podarí udržať súčasnú úroveň produktivity, pretože na výpočet produktivity práce v krajine⁸ sa celkový výstup vydelený celkovým počtom hodín práce.

Jeho význam bude narastať, pretože problém nedostatku pracovnej sily sa v Európe, ktorá rýchlo potrebuje nájsť spôsob, ako sa vyrovnáť s rýchlym úbytkom pracovnej sily a udržať konkurencieschopnosť svojich podnikov na svetovom trhu, stáva čoraz výraznejším. Ak by európsky stavebný sektor fungoval produktívne, práce by sa realizovali včas a v rámci plánovaného rozpočtu.

Produktivita práce v širokom sektore stavebníctva v rokoch 2010 až 2020 (v tis. EUR)



Zdroj: Eurostat

⁸ <https://www.investopedia.com/terms/l/labor-productivity.asp>

6. Podobnosti a rozdiely v produktivite práce vo východnej a západnej Európe

V Európe sa stavebníctvo v roku 2020 podieľalo 2,5 %⁹ na celkovej zamestnanosti v EÚ a 3,7 % na celkovom počte spoločností. Odborníci v stavebníctve z podnikov rôznych veľkostí, či už ide o malé podniky do 10 zamestnancov alebo väčšie organizácie s viac ako 500 zamestnancami, zaujímavo uviedli, že všetci pracujú 8–10 hodín denne.

Vzhľadom na veľmi rozdielne finančné výnosy a úrovne produktivity v jednotlivých skúmaných krajinách je táto skutočnosť jasným dôkazom výrazného rozdielu v produktivite práce medzi východnou a západnou Európou.

Všetci pracujú rovnako dlho, ale niektorí zarábajú oveľa viac ako iní, pretože sú v stanovenom čase produktívnejší, čo sa odráža v platoch, ktoré sú východné krajiny schopné ponúknuť, na rozdiel od oveľa vyšších plátov v západných krajinách, ktoré sú pre východnú pracovnú silu veľmi atraktívne.

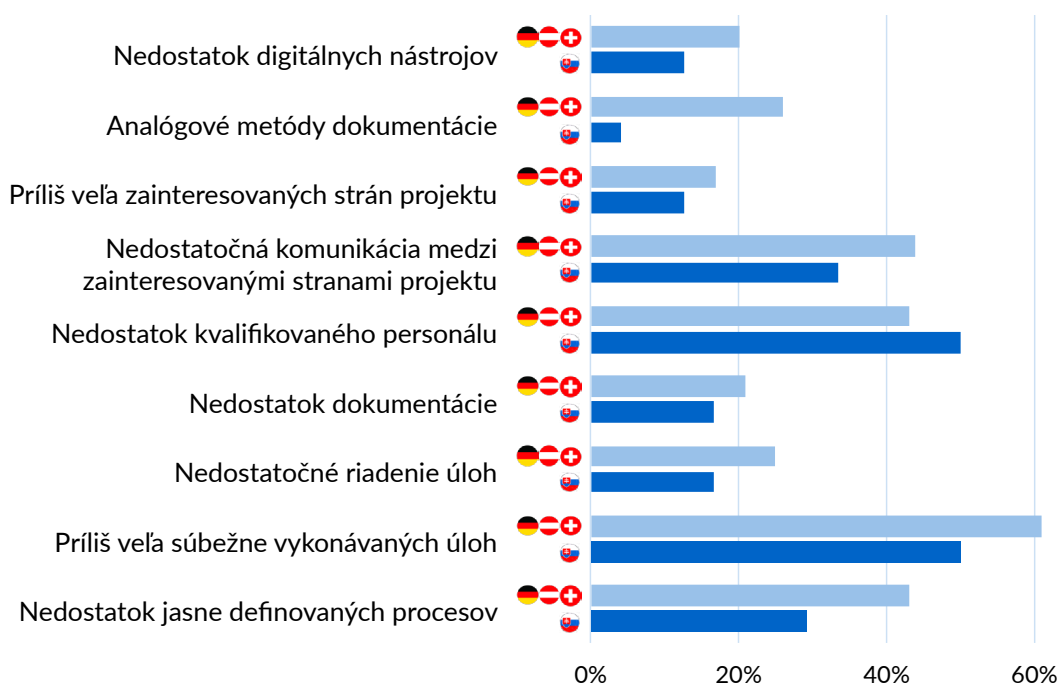


Zdroj: Prieskum produktivity PlanRadar 2024

⁹ https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Businesses_in_the_construction_of_buildings_sector

7. Prečo slovenské stavebníctvo trpí nízkou produktivitou práce?

Čo negatívne ovplyvňuje úroveň produktivity na Slovensku?



Zdroj: Prieskum produktivity PlanRadar 2024

Slovenské stavebníctvo trápia mnohé problémy, ktoré sa dotýkajú rôznych úrovní organizácie práce. Naši respondenti mohli vybrať až 3 faktory, ktoré obmedzujú produktivitu v ich firmách. Na dva faktory poukázalo až 50 % slovenských respondentov – nedostatok kvalifikovaných pracovníkov a príliš veľa súbežne vykonávaných úloh. Viac ako 33 % respondentov uvádza problém s nedostatočnou komunikáciou medzi zainteresovanými stranami.

Tieto tri faktory vykresľujú pochmúrnú realitu slovenského stavebníctva. Je všeobecne známe, že v Európskej únii sa stavebníctvo potýka s veľkým nedostatkom zamestnancov. Napriek nedostatku personálu je však stále potrebné vykonať rovnaké množstvo úloh – čo znamená, že tieto úlohy padajú na plecia menšej skupiny kvalifikovaných osôb. V kombinácii s nedostatkom jasných procesov a postupov – ktoré uviedlo 29 % respondentov – ktoré by mohli tento problém zmierniť, to vedie k rýchlemu pociťovaniu vysokého stresu, vyhorenia a často vedie k tomu, že ľudia opúšťajú prácu a hľadajú lepšiu organizáciu. Najmä preto, že, ako budeme diskutovať v nasledujúcej kapitole, ich odmeňovanie zvyčajne nie je uspokojivé.

Problémy sa tým nekončia – z pohľadu spoločnosti sa preťaženie zamestnanci, ktorí nedokážu efektívne stanoviť priority, dostávajú do kolobehu reaktívnej, a nie proaktívnej práce. To má vplyv nielen na ich produktivitu, ale zvyšuje aj pravdepodobnosť chýb a nedopatrení. So zvyšujúcou sa úrovňou stresu sa znižuje kvalita práce, čo narúša pracovný postup a ovplyvňuje celkový časový harmonogram a rozpočet projektu.

Bez zavedených postupov a procesov sa pracovné procesy často improvizujú na mieste. Hoci je improvizácia nevyhnutnou a veľmi užitočnou zručnosťou, najmä v technickej oblasti, tento spôsob práce je pre majiteľov spoločností a investorov ťažkopádny, pretože nemôžu mať jasný prehľad o úlohách a nákladoch projektu, čo sťažuje efektívne a produktívne riadenie projektov.

Na Slovensku viac ako 33 % respondentov uviedlo ako hlavnú príčinu nízkej produktivity nedostatočnú komunikáciu medzi zainteresovanými stranami projektu. Manažment a majitelia firiem by si veľmi pomohli, keby zaviedli určité zmeny, ako napríklad zavedenie jasne definovaných procesov, trvanie na jasnej komunikácii medzi zainteresovanými stranami projektu a hlavne dokumentovanie toho, čo sa deje v projekte, na mieste realizácie a mimo neho.

Bez dôkladnej dokumentácie nie je možná skutočná produktivita, preukázateľnosť práce, čo vedie k problémom s vystavovaním faktúr, k ochrane spoločnosti pred žalobami a inými právnymi problémami atď.

Čo brzdí vašu spoločnosť v tom, aby bola produktívnejšia? (Viac možností)



Zdroj: Prieskum produktivity PlanRadar 2024

Možno pozorovať súvislosť medzi oneskorením projektu (ktoré uviedlo až 45 % respondentov) a vysokým počtom stavebných chýb, ktoré vedú k potrebe prerábok (uviedlo 37 % respondentov). Bez neustáleho dohľadu a riadneho zdokumentovania situácie v stavebnom projekte sa mnohé chyby prehliadajú alebo sa riešia príliš neskoro, napríklad v dôsledku dlhej cesty schvaľovania zmien. To vedie k potrebe nápravy, čo nielenže zdržuje celý projekt, ale zároveň aj predražuje.

Oneskorenia znamenajú dodatočné náklady, a teda nižšie mzdy, ako sa očakávalo. Spoločnosť, ktorú často trápia nižšie mzdy, nebude schopná vyplácať svojim pracovníkom atraktívne mzdy a nebude schopná udržať si kvalifikovaných pracovníkov, čo prispeje k rozvratu a celkovému postaveniu stavebného sektora krajiny na svetovej scéne.

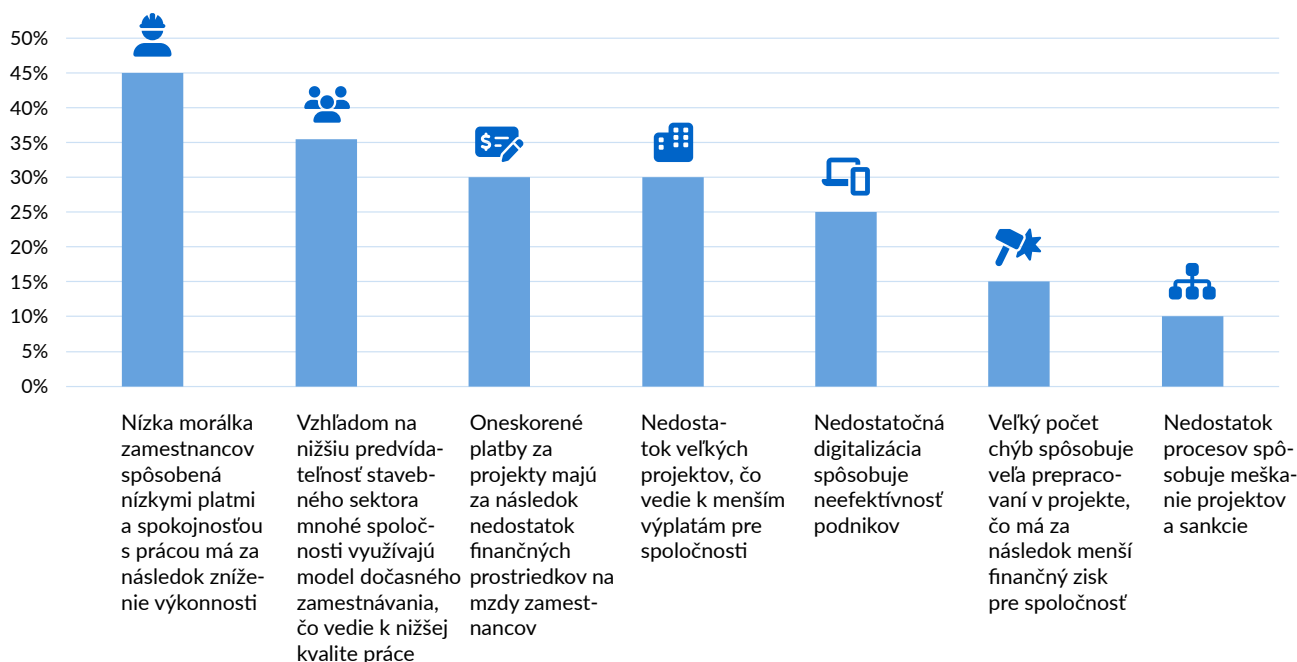
Nízka angažovanosť zamestnancov, ktorú uviedlo až 20 % respondentov (2-krát vyššia ako v krajinách DACH), môže byť dôsledkom dvoch faktorov. Po prvé, spoločnosti, ktoré nie sú v stabilnej finančnej situácii z dôvodu meškania svojich projektov alebo neschopnosti zabezpečiť veľké projekty, sa často snažia ušetriť pri náboře zamestnancov. Takéto spoločnosti sa rozhodnú zamestnať dočasných pracovníkov, ktorí sú menej nákladní, ale zároveň je úroveň ich angažovanosti a motivácie veľmi nízka. Ako uvidíme v ďalšej časti, to podnecuje ďalší začarovaný kruh a v konečnom dôsledku vedie skôr k zhoršeniu situácie v spoločnosti, než aby jej prinieslo úspory.

Druhým faktorom je už spomínané preťaženie úlohami. Zamestnanec, ktorý je preťažený prácou, bude nemotivovaný a vystresovaný z dôvodu množstva úloh, ktoré musí vykonávať súčasne. **V prípade nedostatočnej podpory, vysokokvalifikovaní odborníci si uvedomujú, že nie sú schopní vyriešiť všetky problémy, vidia rastúci počet nevyriešených chýb a potrebu prerábok. Časom strácajú motiváciu a sú rozčarovaní zo stavebníctva ako celku. Týmto spôsobom odvetvie stráca svojich najlepších jednotlivcov.**



8. Platová otázka na Slovensku

Prečo sú podľa vás platy na Slovensku nižšie ako v ekonomicky silnejších európskych krajinách?



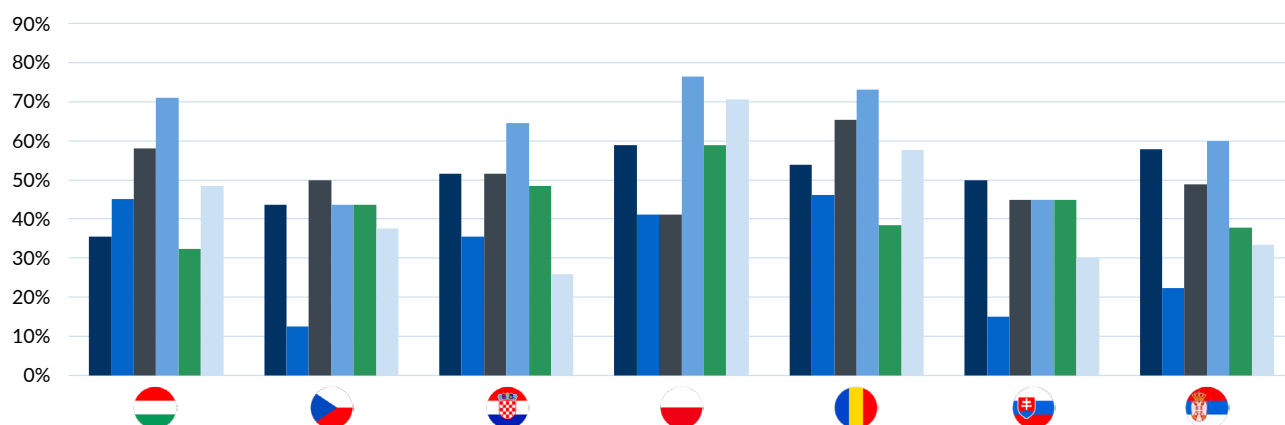
Zdroj: Prieskum produktivity PlanRadar 2024

Platy sú nižšie ako v ekonomicky vyspelejších západoeurópskych krajinách z mnohých dôvodov, pričom medzi hlavné patria nízka výkonnosť spôsobená nízkou morálkou zamestnancov (45 %), model dočasného zamestnávania, ktorý vedie k nižšej kvalite práce (35 %), neskoré platby za projekty, ktoré majú za následok nedostatok finančných prostriedkov na platy zamestnancov, a nedostatok veľkých projektov, čo vedie k menším výplatám pre spoločnosti (obe 30 %).

Máme do činenia s bludným kruhom. Nedostatok likvidity a veľkých projektov vedie podniky k hľadaniu úspor v oblasti zamestnanosti. Dočasní zamestnanci a špecialisti, ktorí sú preťažení nadmerným množstvom úloh, rýchlo strácajú motiváciu, čo ovplyvňuje ich produktivitu. **Nízka produktivita sa prejavuje vo zvýšenom počte chýb, ktoré priamo ovplyvňujú stav projektu – zvyšujú jeho náklady a generujú meškanie.** Tým sa predlžujú stavebné práce, čo spoločnosti neuveriteľne sťažuje zabezpečenie veľkých projektov, ktoré by mohli pomôcť vyriešiť problémy s likviditou.

Čo by sa podľa vás dalo urobiť v stavebníctve a realitnom sektore na zlepšenie plátov vo vašej krajine?

- Zavedenie jasných procesov na zvýšenie produktivity
- Zvyšovanie kvalifikácie zamestnancov v oblasti osvedčených postupov riadenia projektov a výstavby
- Väčší dôraz na efektívnosť s cieľom znížiť platby za nadčasy
- Zlepšenie procesov dokumentácie, aby sa ľahšie vyhlo reklamáciám, prerábkam a právnym problémom
- Oboznámenie zamestnancov s novými technológiami na zvýšenie produktivity
- Zavedenie častého hodnotenia výkonnosti



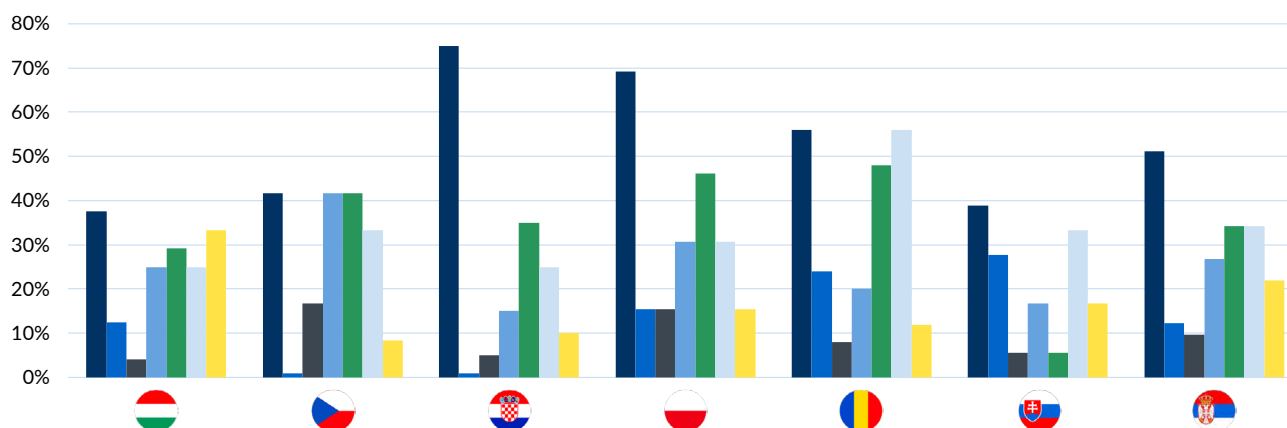
Zdroj: Prieskum produktivity PlanRadar 2024

Na otázku, ako vyriešiť problém plátov vo svojej krajine, 50 % slovenských respondentov uviedlo ako spôsob zvýšenia produktivity zavedenie jasných procesov. Na druhom mieste respondenti považovali za rovnako dôležité oboznámenie zamestnancov s novými technológiami, ich vzdelávanie v oblasti osvedčených postupov projektového a stavebného manažmentu a zlepšenie dokumentácie s cieľom predísť reklamáciám, prepracovaniu a právnym ťažkostiam (po 40 %).

Zlepšenie sektora musí ísť dvoma smermi. Jednou je zaviesť osvedčené postupy dokumentácie, čo znamená: zaviesť ľahko kontrolovateľné a opakovateľné procesy, ktoré pomáhajú monitorovať produktivitu. Druhým je podporiť zamestnancov v čo najlepšom výkone ich práce – tým, že im poskytneme nástroje na organizáciu ich práce podľa najlepších štandardov.

Čo je dôvodom, prečo nedokumentujete priebeh aktivít na stavenisku?

- Nemáme čas na dokumentáciu kvôli veľkému pracovnému zaťaženiu
- Nedostatok vhodných nástrojov na dokumentáciu stavebného projektu
- Nie je potrebné dokumentovať, pretože všetky zmeny sa oznamujú ústne
- Nedostatok jasne definovaných pracovných procesov
- Nie je potrebné dokumentovať, pretože protokoly budú spísané po dokončení stavby
- Nedostatok komunikácie medzi zainteresovanými stranami projektu
- V mojej spoločnosti to nie je prioritou



Zdroj: Prieskum produktivity PlanRadar 2024

Zaujímavé je, že nielen Slováci (38 % respondentov), ale všetci východoeurópski respondenti uviedli, že nemohli zdokumentovať dianie na stavenisku z dôvodu veľkého pracovného zaťaženia.

Veľké pracovné zaťaženie v stavebníctve by sa dalo výrazne znížiť zavedením dobre organizovaných dokumentačných postupov, čo je dôležité najmä pre menšie a stredne veľké spoločnosti, pretože veľké spoločnosti majú často celé oddelenia, ktoré sa zaoberajú touto problematikou a sú lepšie vybavené na vypracovanie a zavedenie nových protokolov.

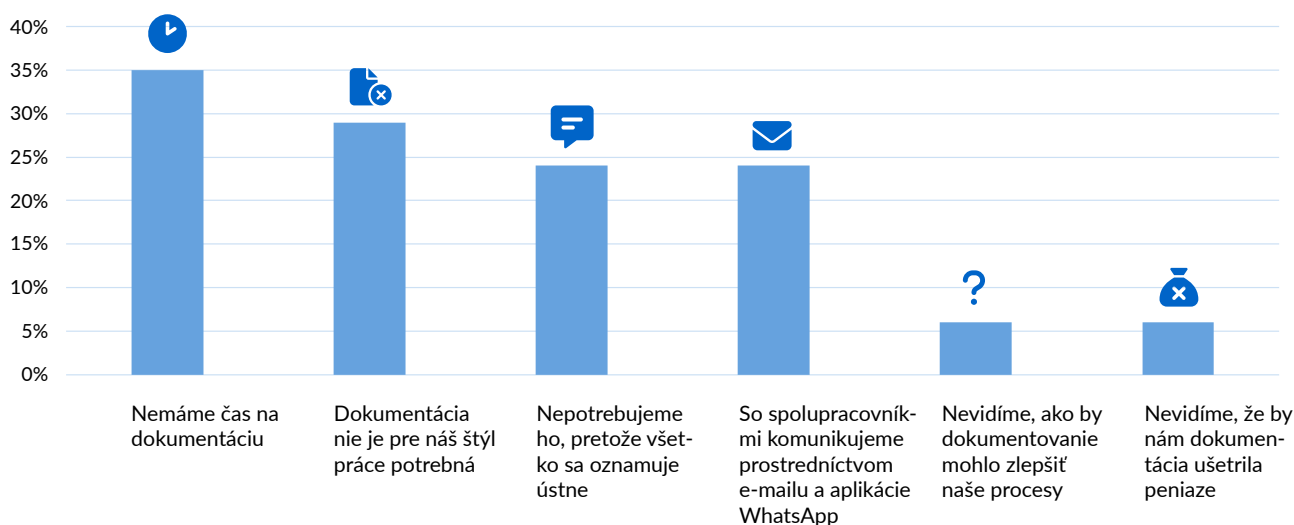
Menšie spoločnosti budú častejšie „robiť veci tak, ako sa vždy robili“, a budú odolnejšie voči zmenám z dôvodu nedostatku pracovných síl a času na realizáciu zmien, čo ich robí zraniteľnejšími medzi konkurenciou. Malé a stredne veľké spoločnosti sa však môžu rýchlejšie prispôbiť požiadavkám trhu, pretože vzhľadom na ich menšiu veľkosť je potrebné vykonať menej krokov na optimalizáciu ich činnosti, čo im poskytuje konkurenčnú výhodu oproti veľkým spoločnostiam.

Cieľom je nájsť optimálne procesy, ktoré sa stanú zlatým štandardom práce, a tieto procesy neustále zlepšovať. Početné výhody sa v konečnom dôsledku prejavujú vo zvýšenej produktivite.

V stavebníctve sa to prejavuje v praxi dokumentácie. Hoci samotná dokumentácia spočiatku zaberá viac času ako ústna komunikácia, ktorá je rozšírená vo východoeurópskych krajinách, opakovane sa dokázalo, že písomná dokumentácia z dlhodobého hľadiska výrazne zvyšuje produktivitu.

Keďže zamestnanci majú spravidla užší pohľad ako majitelia spoločnosti, nemôžu byť sami iniciátormi týchto zmien, preto nové iniciatívy musia vždy vychádzať priamo od vedenia.

Prečo si myslíte, že dokumentovanie nie je vo vašej spoločnosti prioritou?



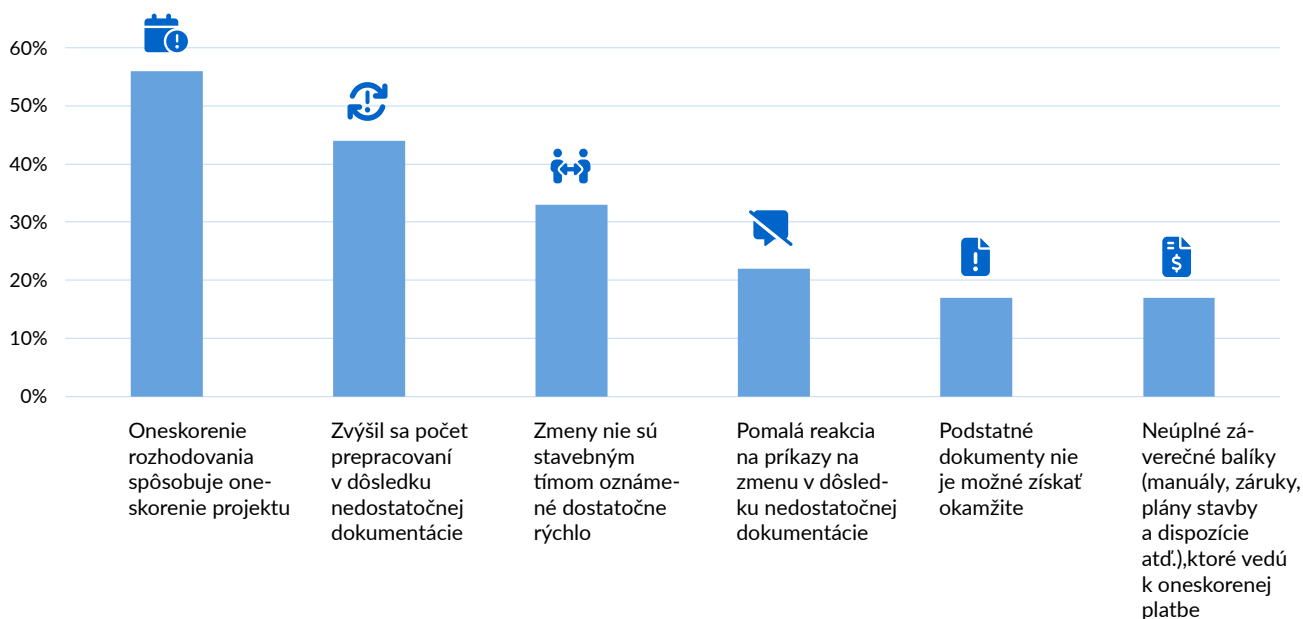
Zdroj: Prieskum produktivity PlanRadar 2024

Nedostatok času na dokumentáciu je vo východnej Európe bežným problémom

(na Slovensku sa na tom zhodlo 35 % respondentov, v Maďarsku a Chorvátsku 45 % a v Poľsku 50 %). Zaujímavé je, že napriek mnohým hlasom, ktoré poukazujú na to, že dokumentácia by mohla pomôcť s produktivitou, vyhnutiu sa reklamáciám a právnym problémom, až 29 % slovenských respondentov uvádza, že dokumentácia nie je pre ich štýl práce potrebná. Určité vysvetlenie uvádza 23 % respondentov, ktorí tvrdia, že dokumentáciu nepotrebujú, pretože všetko komunikujú ústne.

Hoci ústna komunikácia umožňuje rýchlu výmenu informácií na dennej báze, **necháva spoločnosti v neistote, čo, kedy a akým spôsobom bolo vykonané. Tieto informácie musia byť zdokumentované s časovou pečiatkou a odolné voči manipulácii** – aby každý, kto sa podieľa na projekte, mohol denne sledovať, čo sa na stavenisku deje. **Ak neexistujú správne dokumentačné protokoly, informácie sa neustále strácajú.** Vzniká obrovská potreba kladenia doplňujúcich otázok, hľadania e-mailov, excelovských tabuliek, súborov PDF a hlasových správ – čo je prax, ktorá, ako mnohí členovia stavebného odvetvia vedia, zaberá obrovskú časť pracovného času – čo robí takýto prístup nesmierne neproduktívnym a náchylným na chyby.

Ako podľa vás môže nedostatok dokumentácie ovplyvniť vašu spoločnosť?



Zdroj: Prieskum produktivity PlanRadar 2024

Napokon, produktivita klesá, keď dochádza k oneskoreniu rozhodovania, ktoré spôsobuje meškanie projektu (ako to potvrdilo 55 % slovenských respondentov), keď sa hromadia prepracované projekty kvôli nedostatočnej dokumentácii (44 % slovenských respondentov) a keď sa zmeny nedajú dostatočne rýchlo komunikovať tímom na stavbe alebo späť do kancelárie (33 % slovenských respondentov).

Spoločnosti, ktoré nezanechajú svoje neefektívne spôsoby práce a nezavedú účinné protokoly, budú zaostávať za konkurenciou, pociťovať pokles svojich príjmov, stratia kvalifikovaných zamestnancov a odídu k lepšie plateným konkurentom vo svojej krajine alebo inde a nebudú schopné držať krok s rýchlo sa vyvíjajúcimi požiadavkami trhu.

9. Záver

Digitálne nástroje sú už dlho označované za spôsob číslo jeden na zvýšenie produktivity v stavebnom sektore v Európskej únii, pretože **dokážu** zefektívniť procesy výstavby.

Softvér však môže byť užitočný len vtedy, keď už existujú jasne stanovené pracovné procesy, ktoré sú zrelé na to, aby sa zrýchlili, zjednodušili a uľahčili ich ovládanie.

V krajinách, ktoré si osvojili efektívny spôsob práce, sa však v prvom rade zameriavajú na optimalizáciu procesov a až potom na digitalizáciu. Zavedené procesy sa dajú ľahko digitalizovať, čo vedie k oveľa menšiemu počtu chýb.

Ak neexistujú žiadne procesy, nemá zmysel zavádzať digitálne nástroje, pretože do spoločnosti vnesú len viac nezhôd. Niečo, čo neexistuje, sa nedá digitalizovať.

Vo východnej Európe by preto malo byť prioritou vymyslieť fungujúce procesy, implementovať ich, zabezpečiť,

aby ich dodržiaval celý tím alebo spoločnosť, a až potom hľadať digitálne nástroje, ktoré by mohli ešte viac zefektívniť činnosť spoločnosti.

Je dôležité poznamenať, že navrhovanie procesov a ich digitalizácia prebiehajú súbežne, čo umožňuje spoločnostiam rýchlo dobehnúť tie, ktoré už dávno vyvinuli procesy a zaviedli produktívny spôsob práce.

Digitalizácia je rýchly proces, ktorý si vyžaduje len malé alebo žiadne investície, ale môže zabezpečiť neuveriteľnú návratnosť investícií, najmä ak vychádza zo zavedených pracovných procesov. Je to prostriedok na dosiahnutie efektívnejšieho cieľa. PlanRadar vždy rád pomôže našim klientom s vymýšľaním efektívnejších procesov, ako aj s ich digitalizáciou.



O spoločnosti PlanRadar

PlanRadar je digitálna platforma pre dokumentáciu, riadenie úloh a komunikáciu v oblasti stavebníctva, facility managementu a realitných projektov. Platforma umožňuje tímom zvýšiť kvalitu, znížiť náklady a rýchlejšie realizovať prácu. Vďaka zlepšeniu spolupráce a prístupu k údajom v reálnom čase prináša ľahko použiteľná platforma PlanRadar pridanú hodnotu každému účastníkovi životného cyklu budovy, pričom ponúka flexibilné možnosti pre všetky veľkosti spoločností a procesy. V súčasnosti PlanRadar slúži viac ako 150 000 používateľom vo viac ako 75 krajinách.



150k+
používatelia



75+
krajiny

Vyskúšať zadarmo

Zarezervujte si ukážku