

La oficina del futuro

Resultados de la investigación de PlanRadar sobre los edificios del futuro

eBook

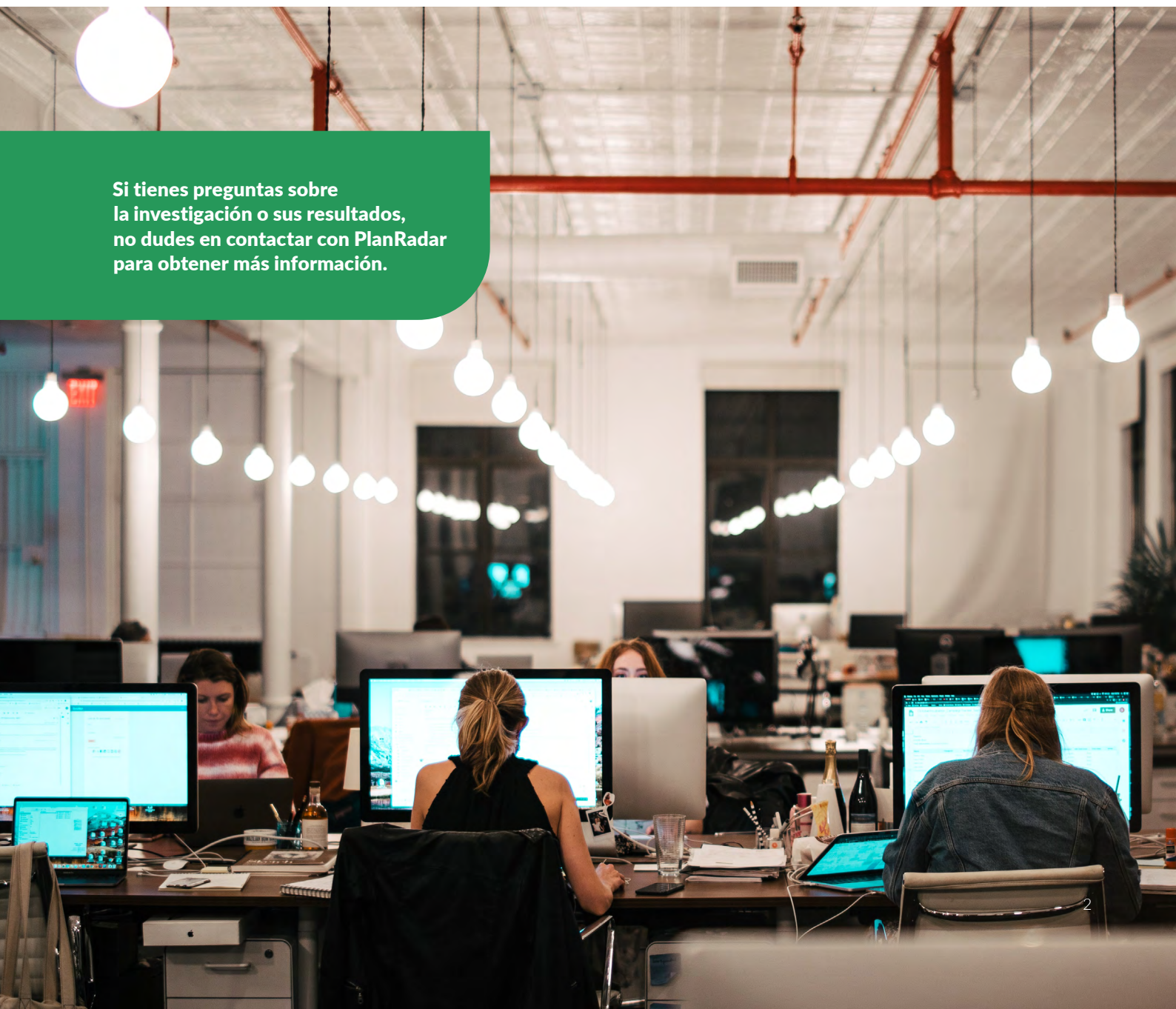
Resumen

Nuestras nociones de cómo son las oficinas, quiénes trabajan en ellas y cómo lo hacen nunca han dejado de evolucionar. Sin embargo, la pandemia de COVID-19 aceleró muchos cambios que ya habían comenzado e introdujo nuevas formas de trabajar de la noche a la mañana.

Este e-book se basa en los resultados del proyecto de investigación Buildings of the Future de PlanRadar y se centra en las opiniones de expertos sobre el futuro de las oficinas en particular.

Tanto si gestionas oficinas como si diseñas su interior o las construyes, este libro digital te proporcionará información valiosa sobre los cambios probables que sufrirán estos espacios en los próximos años. Conocerás las tendencias de los lugares de trabajo en diferentes países y los conceptos emergentes en materia de diseño de oficinas. Además, descubrirás los enfoques únicos que los profesionales de diferentes países están priorizando.

Si tienes preguntas sobre la investigación o sus resultados, no dudes en contactar con PlanRadar para obtener más información.



Los resultados principales en pocas palabras

18,2 m² Espacio de oficina medio por empleado en Estados Unidos

2 m² Espacio de oficina mínimo permitido por empleado en Polonia e Italia

España Único país que prevé un descenso del trabajo remoto/híbrido

Reino Unido Los británicos adoran los espacios de coworking (el país cuenta con 6075 de ellos)

92% Porcentaje de países que espera que los espacios flexibles sean una característica común de las oficinas

58% Porcentaje de países que espera que aumente el diseño de oficinas centradas en la colaboración

50% Porcentaje de países que opina que el diseño biofílico ha llegado para quedarse





¿Cómo creen los expertos que cambiará la oficina?

Dependiendo de a quién se le pregunte, las oficinas han existido desde la época del Imperio romano, en los monasterios medievales y en las cortes de la realeza. Sin embargo, el consenso general es que empezaron a adoptar su forma actual en el siglo XVIII, a medida que el mundo se industrializaba y aumentaba la necesidad de trabajo burocrático y administrativo.

La naturaleza y la distribución de las oficinas siempre han evolucionado, pero la pandemia de COVID-19 de 2020-2022 y sus consecuencias han sido, sin duda, un momento crucial. Como sabe cualquier persona que trabaje en una oficina, la pandemia aceleró de forma radical la tendencia preexistente hacia el trabajo en remoto o híbrido e introdujo ideas nuevas sobre la finalidad de la oficina y su diseño óptimo.

Este libro digital no pretende describir cambios bien establecidos que han sido documentados en gran profundidad en otros lugares. Nuestro objetivo es comparar y contrastar lo que los expertos en arquitectura, diseño y gestión de oficinas prevén para el futuro de la oficina en diferentes países.

Este libro digital explora cómo los expertos de 12 países opinan que evolucionarán las oficinas de sus naciones en la próxima década.

En los últimos años, la globalización y la integración cada vez más profunda de las economías y las prácticas de trabajo llevaron a muchos a suponer que las oficinas (y el tipo de trabajo que se realiza en ellas) serían más homogéneas. Sin duda, esta idea tiene algo de cierto, pero siempre han existido claras diferencias culturales, y, como muestra nuestra investigación, las expectativas de las personas sobre el futuro de las oficinas son cualquier cosa menos universales.

El mayor beneficio de esta investigación comparativa es que puede ayudarnos a aprender de los demás y a buscar inspiración para trabajar de formas diferentes. Mediante la recopilación de datos, tendencias y predicciones sobre la evolución de las oficinas en todo el mundo, esperamos compartir nuevas ideas, estrategias y métodos para afrontar el mundo pos-COVID-19.

Nota sobre la metodología

El equipo de PlanRadar llevó a cabo la investigación en 12 países en los que opera la empresa, repartidos por Europa, Norteamérica y Oriente Medio (concretamente: 🇺🇸 Estados Unidos, 🇬🇧 Reino Unido, 🇩🇪 Alemania, 🇮🇹 Italia, 🇪🇸 España, 🇫🇷 Francia, 🇦🇹 Austria, 🇸🇰 Eslovaquia, 🇨🇪 Chequia, 🇭🇺 Hungría, 🇵🇱 Polonia y los 🇦🇪 Emiratos Árabes Unidos). Hay un sesgo eurocéntrico en los países seleccionados, ya que es donde tenemos más recursos en términos de idiomas.

Elegimos las fuentes en función de los siguientes criterios:

- 1.** A partir de un reporte, proyecto o requisitos legales dirigidos o patrocinados por el gobierno.
- 2.** A partir de un reporte realizado por la Asociación o Colegio de Arquitectos del país (por ejemplo, el RIBA en Reino Unido). Si existe una asociación profesional de urbanistas, ingenieros de obra civil, diseñadores, interioristas o fabricantes de muebles, estas también son fuentes posibles para ciertas preguntas relevantes.
- 3.** O a partir de artículos publicados en una revista científica o revista propiedad de la Asociación o Colegio de Arquitectos (por ejemplo, la RIBA Journal para Reino Unido). Como se indica en la sección 2. superior, para determinadas preguntas, las revistas o revistas científicas de otros organismos profesionales también se aceptan como fuentes.
- 4.** Ser lo más reciente posible, con fecha no anterior a junio de 2020, para excluir las predicciones anteriores a la pandemia. Las normativas gubernamentales pueden ser anteriores a la pandemia, pero aún deben ser pertinentes. Las fuentes deben referirse específicamente a un país concreto y no a las tendencias mundiales.
- 5.** En los casos en que no se disponía de respuestas por parte de los organismos pertinentes de la industria o de sus publicaciones, se utilizaron otras fuentes de terceros. Estos casos se han marcado con claridad en la lista completa de fuentes.

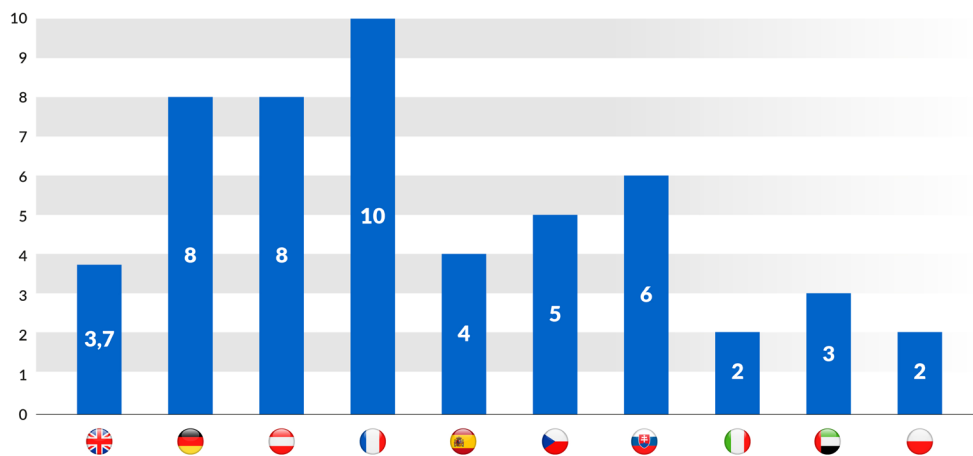
**Puedes acceder
a una lista
completa de
fuentes aquí.**

Características de la oficina del futuro

Para entender la importancia de cualquier predicción futura para la oficina en diferentes países, primero necesitamos entender el statu quo. Por tanto, nuestro análisis comienza con una visión general de las normas de la oficina previas a la pandemia, antes de explorar las tendencias en la distribución de oficinas y el trabajo en remoto. Por último, exploramos algunas de las principales tendencias de diseño de oficinas que están surgiendo en todo el mundo.

¿Quién comenzó con el mayor espacio de oficina?

Superficie mínima requerida o aconsejada por trabajador (m²)



Uno de los resultados más llamativos de nuestra investigación es que Estados Unidos destina mucho más espacio de oficina por empleado que cualquier otro país. Incluso antes de la pandemia, el tamaño medio del espacio de oficina por empleado era de 13,9 m² (aunque había disminuido desde el año 2000). Sin embargo, tras la pandemia, la superficie de las oficinas en Estados Unidos ha vuelto a aumentar hasta alcanzar 18,2 m² de media.

Aunque Estados Unidos parece asignar la mayor cantidad de espacio de oficina por empleado, no posee actualmente un mínimo legal nacional. Así, a pesar de que la mayoría de los trabajadores de oficina en Estados Unidos disfruta de una gran cantidad de espacio, no siempre está protegida de la misma manera que sus homólogos en Europa. En el norte y en el oeste de Europa, los trabajadores disponen de un metraje cuadrado mínimo impuesto por la ley. En Alemania y Austria, los empleados de oficina tienen garantizados 8 m² y, en Francia, 10 m². Mientras tanto, en los Emiratos Árabes Unidos, los trabajadores deben disponer de al menos 3 m² para realizar su trabajo.

Países como Reino Unido, Eslovaquia y España adoptan un enfoque diferente. Los oficinistas pueden contar con 12 m³ en Eslovaquia, 11 m³ en Reino Unido y 10 m³ en España. Los trabajadores de estos países tienen una superficie garantizada menor, pero esto se compensa con la altura mínima del techo.

En el sur y el este de Europa, la superficie mínima para las oficinas oscila entre los 5 m² en Chequia y los 2 m² en Polonia e Italia. Dicho esto, independientemente de los requisitos mínimos locales, los trabajadores de los países de la UE están protegidos por las directivas comunitarias sobre seguridad y salud en el trabajo. Para ello, es necesario que los espacios de oficina ofrezcan a los trabajadores el lugar suficiente para que su libertad de movimiento no se vea afectada y para que puedan realizar su trabajo con seguridad.

Por lo tanto, en la práctica, el espacio medio de oficina por persona puede ser mayor que los 2 o 3 m² requeridos, pero estas cantidades mínimas revelan ciertas verdades sobre actitudes previas respecto a los entornos de trabajo.

¿Los espacios de oficina tienden a ser más grandes o más pequeños?

Tras la pandemia, muchos comentaristas predijeron que los oficinistas exigirían el distanciamiento social como una característica permanente de la oficina. Queríamos saber si los países ven un aumento del espacio de oficina por empleado.

Hasta junio de 2022, aún no había datos suficientes para afirmar con seguridad una tendencia mundial a dar más espacio de oficina a los empleados. Como se ha señalado en la sección anterior, los empresarios de Estados Unidos parecen estar dando más espacio al personal, ya que el espacio por empleado ha pasado de 13,9 m² antes de la pandemia a 18,2 m² en la actualidad. En muchos otros países (Reino Unido, España y Eslovaquia), no parece haber habido un cambio permanente en el espacio por empleado.

Mientras tanto, en Francia y Alemania, es posible que se produzca una disminución del espacio de oficina por trabajador, pero por razones diferentes. Los empleados de Alemania podrían tener menos espacio en el trabajo debido al creciente número de puestos de trabajo en oficinas allí: para el final de la década, se prevé que casi 200.000 personas más trabajen en oficinas en comparación con 2019. En Francia, por su parte, el crecimiento de las estrategias de hot desking (o espacios de trabajo compartidos) significa que los empleados tendrán menos espacio de oficina propio en comparación con el pasado. Sin embargo, se debe tener en cuenta que los franceses siguen teniendo la mayor superficie mínima legal.

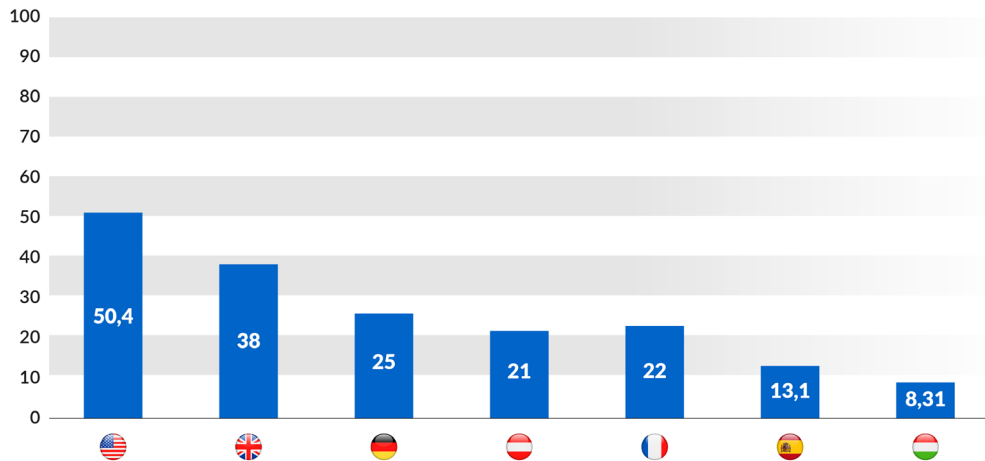
Estos resultados, por supuesto, conllevan la advertencia de que todavía es relativamente pronto y que no todos los países han publicado datos sobre el impacto a largo plazo de la pandemia en las tendencias laborales.

Tendencia prevista del espacio de trabajo por trabajador



¿Qué países son los más proclives al trabajo en remoto o híbrido?

Porcentaje de trabajadores que trabaja de forma remota la totalidad o una parte del tiempo



La aparición del trabajo en remoto o híbrido es, sin duda, uno de los mayores cambios que la pandemia ha provocado en la vida laboral de las personas. Todavía no se dispone de datos sobre el porcentaje de la población que trabaja de forma remota en todos los países. Dicho esto, calculamos que, para los seis países de los que se dispone de datos comparables, el 22,98% de todos los empleados ahora trabaja de forma remota la totalidad o una parte del tiempo. Entre los trabajadores de oficina, la proporción es mucho mayor.

A modo de ejemplo, en Estados Unidos, el 58% de los trabajadores afirma que puede trabajar desde casa al menos un día a la semana. De esa población, el 87% aprovecha esta oportunidad al menos a veces. Por lo tanto, más del 50% de la mano de obra está integrando la flexibilidad en su lugar de trabajo.

Sin embargo, hay variaciones significativas en este sentido. En algunos países (Alemania, Francia y Austria), más del 20% de los empleados trabaja de forma remota la totalidad o una parte del tiempo. Reino Unido y España se sitúan en un punto intermedio, con un 14% de los empleados del primer país y un 13,1% del segundo que trabajan desde casa todo el tiempo. El 24% de los empleados de Reino Unido tiene un acuerdo "híbrido": trabaja en casa un par de días a la semana y, el resto, en la oficina. Por tanto, en este país, el 38% de la plantilla trabaja de forma remota la totalidad o una parte del tiempo.

En Europa central y del este, el trabajo remoto suscita menos interés. El 8,3% de los empleados de Hungría trabaja desde casa la totalidad o una parte del tiempo, y solo el 7% de los empleados de Polonia lo hace exclusivamente desde casa.





Uno de los resultados más sorprendentes del estudio es que solo un país, España, prevé una reducción del trabajo en remoto en el futuro. Todos los demás países esperan que aumente el trabajo totalmente en remoto e híbrido.

Tendencia prevista del trabajo en remoto e híbrido



Hay varias razones plausibles para estas variaciones, entre ellas:

La estructura de las economías de los países

La mayoría de los trabajos que pueden realizarse de forma remota pertenecen al sector de los servicios. En los países que tienen una mayor proporción de personas que trabajan en industrias como la agricultura, la manufactura o el comercio minorista, habrá menos trabajadores remotos.

La geografía

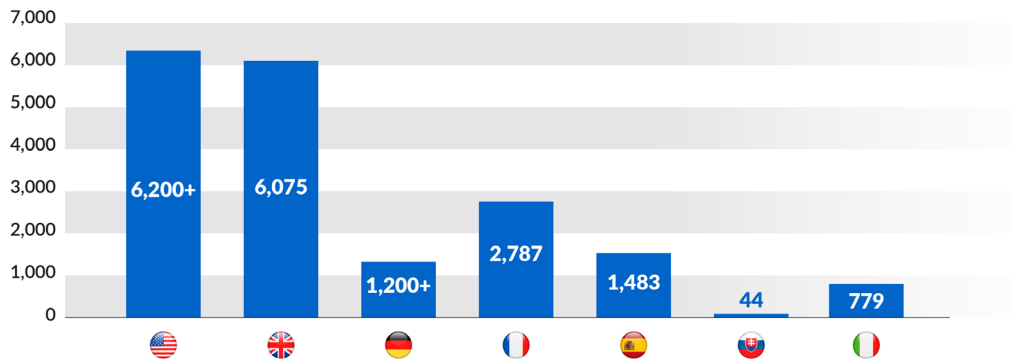
En los países de gran extensión geográfica, desplazarse al trabajo requiere más tiempo. Quizá no sorprenda que Estados Unidos tenga la mayor proporción de empleados que trabajan a distancia o en un modelo híbrido.

La penetración de la tecnología

Todos los países de nuestro estudio tienen un alto desarrollo económico y la mayoría posee un alto nivel de acceso a Internet de banda ancha, lo cual es esencial para el trabajo en remoto. No obstante, puede haber algunas diferencias en el acceso y la calidad de la tecnología en algunos países, lo que dificulta trabajar de forma remota.

Coworking: ¿cuál es la visión de los países?

Cantidad de espacios de coworking



En la última década, la aparición de los espacios de coworking ha afectado gravemente el sector de las oficinas con servicios. La marca más conocida por promover este concepto, WeWork, está presente en ciudades de todo el mundo. Su éxito en el alquiler de espacios en edificios estéticamente atractivos para autónomos, start-ups y negocios establecidos ha sido imitado por innumerables otras empresas.

Aunque todos los países del estudio han introducido espacios de coworking de una u otra forma, su ubicación, popularidad y naturaleza varían drásticamente.

Reino Unido parece tener un interés especial por este tipo de oficinas. El país cuenta con unos 6.075 espacios flexibles y de coworking, con más de 9 millones de metros cuadrados dedicados a estos espacios en 2020 (se prevé que esta cifra aumente a 15 millones de metros cuadrados en 2023). Estados Unidos tiene un poco más, con 6.200 espacios de coworking en 2022. Sin embargo, la población estadounidense es casi cinco veces mayor que la de Reino Unido. En general, Europa occidental tiene afinidad por los espacios de coworking: Alemania tenía 1.200 espacios en 2020, mientras que Francia tenía 2.787 y España 1.483 en 2021.

Sin embargo, hay diferencias entre estos países. En Gran Bretaña, la mayor parte del crecimiento de los espacios de coworking se está produciendo en los suburbios y en las ciudades más pequeñas (se supone que la demanda en las grandes conurbaciones está saturada).

La mayoría de los espacios de coworking de España y Francia se encuentra en las grandes ciudades (Barcelona y Madrid, y París, respectivamente). Por el contrario, la tendencia en Alemania es que los espacios de coworking aparezcan en zonas rurales. Quizá sorprenda saber que Italia se opone a la tendencia. En 2021, solo contaba con 779 espacios de coworking, aunque esa cifra también está aumentando.

En Europa del este, el número de espacios de coworking es considerablemente menor (hay 44 en Eslovaquia, por ejemplo), y no se dispone de datos concretos sobre el número de espacios. Sin embargo, nuestro análisis constata que el crecimiento de este tipo de espacios es rápido en esa región. El número de espacios de coworking polacos está creciendo a gran velocidad, y el total se ha multiplicado casi por seis en tan solo seis años.

Aun así, los espacios de coworking no son populares en todas partes. En 2020, Hungría experimentó un descenso de este tipo de oficinas, mientras que los EAU solo tienen 1,74 espacios de coworking por cada 100.000 personas (en una población de 10 millones de habitantes aproximadamente).





Los espacios de coworking solucionan muchos problemas y pueden ir de la mano de una política flexible de trabajo en remoto. Sus defensores afirman, entre otros, los siguientes beneficios clave:

Reducción de costes para empresas más pequeñas

Las oficinas conllevan muchos costes adicionales, desde las conexiones a Internet hasta los servicios de gestión de las instalaciones o el café y los aperitivos para los trabajadores. Los espacios de coworking suelen incluir estos elementos en sus paquetes, lo que los convierte en una opción rentable para las empresas más pequeñas que no quieren ocuparse de sus propias instalaciones. También pueden ser una forma eficaz de crear oficinas regionales más pequeñas.

Acceso flexible al espacio

Si una empresa opera con éxito un modelo de trabajo híbrido para sus empleados, los espacios de coworking pueden ser un recurso útil para los trabajadores que necesitan una sala de reuniones profesional o un espacio temporal para concentrarse fuera de su casa.

Colaboración

Los espacios de coworking pueden ofrecer diversas oportunidades de colaboración, ya que personas de diferentes empresas y sectores se mezclan en las mismas zonas comunes.

¿Cuáles son las principales tendencias en el diseño de oficinas?

¿Qué tendencias observan los arquitectos, ingenieros y diseñadores en los distintos países? Hemos analizado los datos para saber qué características es probable que se conviertan en la norma en las oficinas de todo el mundo.

¿Qué tendencias se prevén en el diseño de oficinas?

Espacios flexibles																	11
Aumento de la colaboración																	7
Diseño biofílico/elementos vegetales																	6
Sostenibilidad																	6
Equilibrio entre iluminación natural y artificial																	6

Aumento de la colaboración

De forma similar, siete de los 12 países (Estados Unidos, Reino Unido, Alemania, Francia, Eslovaquia, Hungría e Italia) señalan un aumento del espacio de colaboración en la oficina. Las personas necesitarán más espacio para las reuniones cara a cara, la ideación y la creatividad. Eso significa que hay que reservar más espacio para esas reuniones.

Sostenibilidad

Los expertos de la mitad de los países (Alemania, Francia, España, Hungría, Italia y Polonia) indican que la sostenibilidad es una característica clave de las oficinas del futuro. Los lugares de trabajo consumen grandes cantidades de energía, por lo que los empleados, los clientes e incluso los miembros del consejo de administración presionan a las empresas para que sus oficinas sean más ecológicas.

Espacios flexibles

En todos los países (excepto en España), los expertos prevén un aumento del espacio flexible de oficina. Dichos espacios permiten a los empleados y a los managers de oficina mover rápidamente los escritorios, las divisiones, los equipos y el mobiliario para satisfacer las necesidades variables. Esto se valora mucho en el mundo de la pospandemia, en el que las personas realizan diferentes tipos de trabajo en la oficina. Si antes la oficina era el lugar donde se realizaban todas las tareas, ahora muchos prefieren hacer el trabajo que requiere concentración en casa y el trabajo de colaboración en las instalaciones de la empresa. Esto implica más discusión, movimiento y ajuste de la superficie.

Diseño biofílico

El diseño biofílico se refiere al uso extensivo de plantas y otros elementos naturales en toda la oficina (interior y exterior). Se han llevado a cabo muchos estudios para evaluar el impacto de las plantas en la productividad y las experiencias positivas en el espacio de trabajo. Las conclusiones indicaron que, generalmente, las plantas aumentan la satisfacción en el lugar de trabajo y que hay un beneficio adicional de productividad en comparación con el diseño de la lean office u oficina esbelta.¹ Los expertos de la mitad de los países estudiados (Reino Unido, Alemania, Francia, Chequia, Eslovaquia y Emiratos Árabes Unidos) afirman que esto será una prioridad para sus oficinas en el futuro.

¹ Nieuwenhuis, M., Knight, C., Postmes, T., & Haslam, S. A. (2014). The relative benefits of green versus lean office space: Three field experiments. *Journal of Experimental Psychology: Applied*, 20(3), 199–214. <https://doi.org/10.1037/xap0000024>

Equilibrio entre la luz natural y la artificial

La exposición a la luz natural tiene todo tipo de beneficios para los empleados, desde la mejora de la productividad hasta la reducción del estrés y la mejora del sueño. Los expertos de la mitad de los países del estudio (Reino Unido, Francia, España, Chequia, Eslovaquia y Emiratos Árabes Unidos) afirman que el uso de la luz natural será más habitual en el futuro.

Certificación WELL

En la actualidad, muchos diseñadores de oficinas reconocen que el lugar de trabajo puede contribuir al bienestar general de las personas. Desde la pureza del aire y el agua hasta las zonas de ejercicio y los lugares de descanso, cinco de los 12 países han comenzado a introducir estándares de bienestar (Estados Unidos, Reino Unido, Austria, Francia y Polonia).



El estudio también reveló una tendencia general hacia la salud: la de los empleados y la del medioambiente. Mientras que el aumento de la luz natural, el diseño biofílico y la certificación WELL promoverán la buena salud física y mental de los empleados, la sostenibilidad y el mayor interés por la vida vegetal y la calidad del agua apoyarán los esfuerzos medioambientales generales.

Tendencias de diseño de oficinas únicas e idiosincrásicas

Nuestro estudio no solo pone de relieve las tendencias comunes, sino que también refuerza que los distintos países tienen sus propias prioridades (a menudo, únicas).

Descubrimos que Reino Unido es el país que demuestra el mayor interés por el diseño innovador, ya que se interesa por 13 de las 27 tendencias posibles. Alemania y Francia (con nueve tendencias cada uno) también aceptan la innovación, al igual que Italia y Eslovaquia (con ocho tendencias cada uno). Estados Unidos y Hungría, en cambio, solo identificaron cuatro tendencias nuevas que esperaban que aparezcan en sus oficinas.

Con respecto a las tendencias nacionales únicas, hay varias diferencias interesantes entre los países:

- Estados Unidos es el único país que toma en cuenta los espacios diseñados por los empleados.
- Reino Unido es el único país que cree que las oficinas del futuro tendrán menos cantinas o cafeterías.
- Las oficinas del Reino Unido también parecen tener una mentalidad muy comercial. Es el único lugar que ha introducido un diseño “resimercial” (que combina propiedades residenciales y comerciales) y también es el único país en el que el alquiler de oficinas bajo demanda se considera una tendencia. Es probable que esto se relacione con el interés del país por el trabajo flexible.
- En contra de las recientes tendencias mundiales, Chequia y Eslovaquia comparten un interés por las oficinas con más divisiones. Por su parte, la mayoría de los demás países parece creer que el diseño abierto ha llegado para quedarse (y los EAU y España tienen previsto reducir el número de cubículos en el trabajo).
- Los trabajadores en Polonia y Francia, en particular, pueden esperar lugares de trabajo más cómodos, con una mayor inversión en mobiliario y entornos ergonómicos.

Una oficina cambiante

Aunque la naturaleza y la finalidad de la oficina siempre han estado en constante evolución, nuestro estudio sobre las opiniones de los expertos acerca del futuro de la oficina muestra lo dinámica que es la idea de la oficina en la actualidad.

Nuestros datos destacan una serie de tendencias universales, como la persistencia del trabajo remoto, el crecimiento del coworking y el interés por los entornos de oficina flexibles y colaborativos. Sin embargo, hay muchos ejemplos de países que se oponen a estas tendencias. En España, disminuye el trabajo remoto, mientras que en Hungría, se reduce el número de espacios de coworking. Existen varios denominadores comunes en el diseño de oficinas (diseño biofílico o más luz natural, por ejemplo), pero también hay muchas idiosincrasias.

Los arquitectos y diseñadores de oficinas pueden utilizar estas conclusiones para predecir y comprender qué elementos son importantes para sus clientes y usuarios finales a la hora de crear las oficinas del futuro. No cabe duda de que veremos más entornos de colaboración, lugares con mayor uso de la luz natural y espacios de coworking bien gestionados. Pero sería imprudente suponer que todo el mundo es igual o que quiere lo mismo. Como ya descubrimos, los trabajadores en Chequia y Eslovaquia quieren más divisiones y privacidad en sus oficinas, mientras aquellos en España buscan un espacio más abierto y menos trabajo en remoto. Algunos países, como Reino Unido, quieren más espacio exterior, mientras que otros quieren más plantas en el interior.

Tener en cuenta estas necesidades diferentes y variadas permitirá a los diseñadores crear oficinas preparadas para el futuro pero adecuadas a diferentes entornos culturales, con el objetivo de cumplir los requisitos y conquistar nuevos mercados.





Acerca de PlanRadar

PlanRadar es una reconocida plataforma digital de SaaS para la gestión de intervenciones dedicada a la documentación, la gestión de tareas y la comunicación en proyectos de construcción y real estate. Operamos en más de 60 mercados en todo el mundo.

PlanRadar digitaliza todos los procesos diarios y la comunicación en la industria de la construcción y real estate. La plataforma conecta a todos los participantes y proporciona acceso en tiempo real a datos valiosos de un proyecto, lo que permite a los equipos aumentar la calidad, reducir los costes y realizar el trabajo con mayor rapidez.

La plataforma es fácil de usar y útil para todas las personas que participan en el ciclo de vida de la edificación, desde contratistas e ingenieros hasta property managers y propietarios. Además, tiene un diseño flexible que se adapta a todos los tamaños y procesos de las empresas.

En la actualidad, más de 100.000 profesionales utilizan PlanRadar para controlar, conectar y resolver problemas dentro y fuera de la obra. PlanRadar está disponible en 19 idiomas y puede utilizarse en todos los dispositivos iOS, Windows y Android.

PlanRadar cuenta con su sede en Viena (Austria) y oficinas en todo el mundo.

Si quieres saber más sobre PlanRadar, contacta con nosotros hoy mismo.

