

A jövő irodája

A PlanRadar által a jövő épületeiről végzett kutatás eredményei

eBook

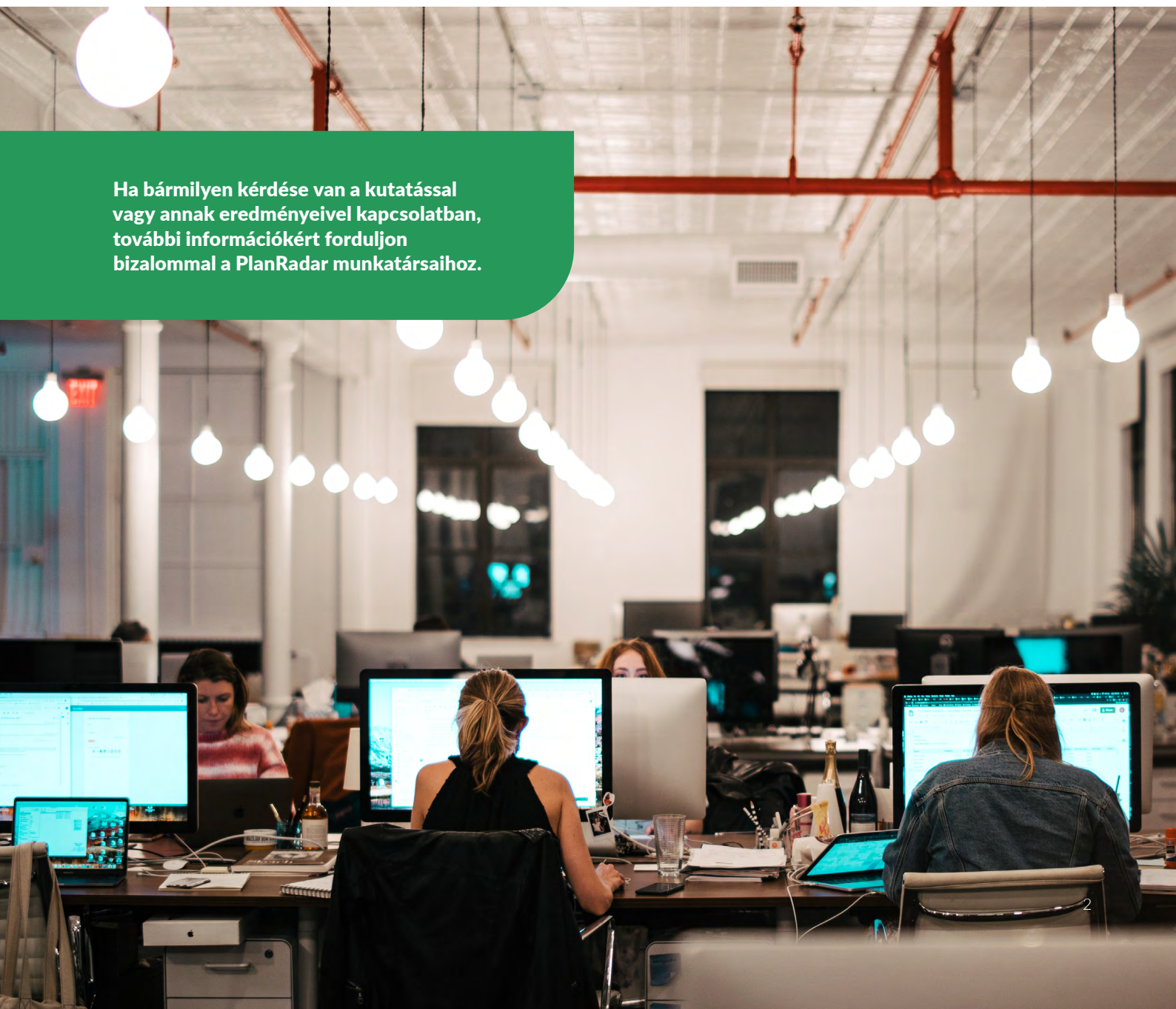
Vezetői összefoglaló

Folyamatosan fejlődtek az észrevételeink arra vonatkozóan, hogy hogyan néznek ki az irodák, ki dolgozik bennük és hogyan. Azonban a COVID-19 világjárvány számos, már folyamatban lévő változást felgyorsított, miközben egyik napról a másikra új munkamódszerek jelentek meg.

Ez az e-könyv a PlanRadar „A jövő épületei” című kutatási projektjének eredményeire támaszkodik, különös tekintettel a szakértők irodahelyiségek jövőjére vonatkozó nézeteire.

Legyen az Ön szakterülete az irodák vezetése, belső terek tervezése vagy építése, ez az e-könyv betekintést nyújt abba, hogy ezek a terek várhatóan hogyan fognak változni az elkövetkező időben. Megismerheti a különböző országok munkahelyi trendjeit, a kialakulóban lévő irodatervezési koncepciókat, és megtudhatja, hogy a különböző országok szakemberei milyen egyedi megközelítéseket helyeznek előtérbe.

Ha bármilyen kérdése van a kutatással vagy annak eredményeivel kapcsolatban, további információkért forduljon bizalommal a PlanRadar munkatársaihoz.



A főbb eredmények áttekintése

18,2 m² Az amerikai alkalmazottakra jutó átlagos irodaterület

2 m² Az egy alkalmazottra jutó legkisebb engedélyezett irodaterület Lengyelországban és Olaszországban

Spanyolország

Az egyetlen ország, amely a távmunka/hibrid munkavégzés csökkenését jelzi előre

Egyesült Királyság

A britek szeretik a coworking tereket; az országban 6075 ilyen iroda található

92% Az országok 92%-a úgy látja, hogy a rugalmas terek általános jellemzői lesznek az irodáknak

58% Az országok 58%-a számít az együttműködés-központú irodatervezés fejlődésére

50% Az országok 50%-a szerint a „biofil” dizájn fennmarad





Mit gondolnak a szakértők, hogyan fognak változni az irodák?

Attól függően, hogy kit kérdezőnk, irodák már a Római Birodalom óta léteznek, középkori kolostorokban és királyi udvarokban is. Általánosan elfogadott tény azonban, hogy a mai formájuk az 1700-as években kezdett el kialakulni, az iparosodás kezdetével, amikor egyre nagyobb szükség lett az irodai és adminisztratív munkára.

Az irodák jellege és elrendezése mindig is fejlődött, azonban a 2020-2022-es COVID-19 világjárvány és annak következményei kétségtelenül vízválasztó időszakot jelentettek. Mint azt minden irodában dolgozó ember tudja, a világjárvány radikálisan felgyorsította a távmunka vagy a hibrid munkavégzés irányába mutató, már korábban is meglévő tendenciát, és új elképzelések jelentek meg az iroda céljára és optimális kialakítására vonatkozóan.

Jelen e-könyvnek nem az a célja, hogy a jól ismert változásokat mutassa be, amelyeket máshol már részletesen dokumentáltak. Célunk ehelyett az, hogy összehasonlítsuk és szembeállítsuk, mit látnak az építészet, a dizájn és az irodavezetés szakértői

a különböző országok irodáinak jövőjét illetően. A kutatás azt vizsgálja, hogy 12 ország szakértői szerint merre alakulnak az irodák a következő évtizedben.

Az elmúlt években a globalizáció, illetve a gazdaságok és a munkavégzési gyakorlatok egyre mélyebb integrációja miatt sokan azt feltételezték, hogy az irodák – és az ott végzett munka – egyre homogénebbé válnak. Van némi igazság ebben az elképzelésben, de a kulturális különbségek mindig is fennmaradtak, és ahogy a kutatásunk is mutatja, az emberek elképzelései az irodák jövőjére vonatkozóan nem igazán egybehangzóak.

Az összehasonlító kutatás legnagyobb előnye, hogy segíthet tanulni másoktól és inspirációt keresni különböző munkavégzési módszerekhez. Azáltal, hogy adatokat, trendeket és előrejelzéseket gyűjtünk arról, hogy milyen irányban fognak az irodák világszerte fejlődni, reméljük, hogy új ötleteket, stratégiákat és módszereket tudunk megosztani a COVID utáni világgal való megbirkózáshoz.

Megjegyzés a módszertanhoz

A PlanRadar csapata 12 országot vizsgált meg, ahol a vállalat Európában, Észak-Amerikában és a Közel-Keleten jelen van (konkrétan: 🇺🇸 USA, 🇬🇧 Egyesült Királyság, 🇩🇪 Németország, 🇦🇹 Ausztria, 🇫🇷 Franciaország, 🇪🇸 Spanyolország, 🇮🇹 Olaszország, 🇸🇰 Szlovákia, 🇨🇪 Csehország, 🇭🇺 Magyarország, 🇵🇱 Lengyelország és az 🇸🇦 Egyesült Arab Emírségek). A kiválasztott országok kiválasztása eurocentrikus, mivel nyelvek tekintetében itt rendelkezünk a legtöbb erőforrással.

A forrásokat az alábbi kritériumok alapján választottuk ki:

- 1.** Kormány által vezetett vagy kormány által támogatott jelentésekből, projektekből vagy jogi követelményekből.
- 2.** Az adott országon belüli építésszövetség vagy építészkamara (pl. a RIBA az Egyesült Királyságban) által készített jelentésekből. Ha létezik várostervezők, építőmérnökök, formatervezők, belsőépítészek vagy bútorkészítők szakmai szövetsége, ezek is források lehetnek bizonyos fontos kérdések esetében.
- 3.** VAGY az építésszövetség vagy az építészkamara lévő folyóiratban vagy magazinban (pl. RIBA Journal az Egyesült Királyságban) megjelent cikkekből. Mint az 2. pontban Fentiek szerint bizonyos kérdések szempontjából más szakmai testületek folyóiratai vagy magazinjai is elfogadható források.
- 4.** Ezek legyen a lehető legfrissebbek, de legkorábban 2020 júniusától, hogy kizárjuk a járvány előtti előrejelzéseket. A kormányrendeletek lehetnek a járvány előttiak, de akkor is aktuálisnak kell lenniük. A forrásoknak kifejezetten egy adott országra kell vonatkozniuk, nem pedig globális trendekre.
- 5.** Ahol nem állt rendelkezésre válasz az érintett iparági hatóságoktól vagy azok kiadványaiból, ott más, harmadik felektől származó forrásokat használtunk. Ezeket egyértelműen feltüntettük a teljes forrásjegyzékben.

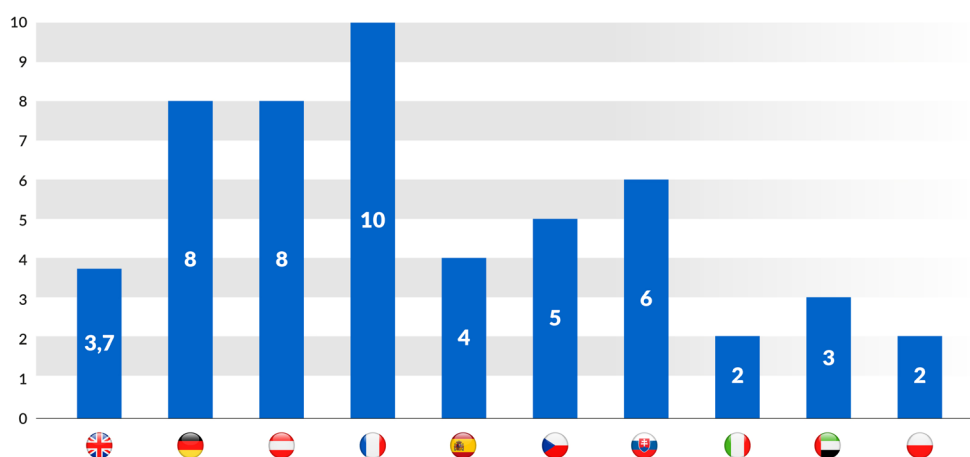
A teljes
forrásjegyzék
elérhető itt.

Betekintés a jövő irodájába

Ahhoz, hogy megértsük a különböző országokban az irodákra vonatkozó jövőbeli előrejelzések jelentőségét, először meg kellett értenünk a jelenlegi helyzetet. Kutatásunk ezért a járvány előtti irodai normák áttekintésével kezdődik, ezt követi az irodai elrendezés és a távmunka trendjeinek vizsgálata. Végezetül megvizsgálunk néhány kulcsfontosságú, világszerte előforduló irodai dizájn trendet.

Kinek volt legelőször a legnagyobb irodaterülete?

Az egy munkavállalóra jutó szükséges vagy ajánlott minimális terület (m²)



Kutatásunk egyik legszembeűnőbb eredménye, hogy az Egyesült Államokban sokkal több irodaterület jut egy alkalmazottra, mint bárhol máshol. Már a pandémia előtt az egy alkalmazottra jutó irodaterület átlagos mérete 13,9 m² volt (bár ez 2000 óta csökkent). A világvjárvány után azonban az amerikai irodaterületek ismét nőttek, átlagosan 18,2 m²-re.

Annak ellenére, hogy az Egyesült Államokban jut a legtöbb irodaterület egy alkalmazottra, jelenleg nincs erre vonatkozó törvényi minimum. És, bár a legtöbb amerikai irodai dolgozó nagy teret tudhat magáénak, azonban nem mindig annyira védettek, mint európai kollégáik. Észak- és Nyugat-Európában a munkavállalók számára törvényileg szabályozott minimális irodaterületek állnak rendelkezésükre. A német és osztrák irodai dolgozóknak 8 m²-t biztosítanak, Franciaországban pedig 10 m²-t. Eközben az Egyesült Arab Emírségekben a munkavállalóknak minimum 3 m²-en kell dolgozniuk.

Az olyan országok, mint az Egyesült Királyság, Szlovákia és Spanyolország máshogy gondolkodnak. Az irodai dolgozók Szlovákiában 12 m³-re, az Egyesült Királyságban 11 m³-re, Spanyolországban pedig 10 m³-re számíthatnak. Ezekben az országokban a munkavállalók kisebb garantált alapterületet kapnak, de ezt a minimális belmagassággal kompenzálják.

Dél- és Kelet-Európában az irodák minimális alapterülete Csehországban 5 m², Lengyelországban és Olaszországban pedig mindössze 2 m². Mindezek mellett a minimumkövetelményektől függetlenül az uniós országok munkavállalóit az EU munkahelyi egészségvédelemről és biztonságról szóló uniós irányelvei védik. Ezek előírják, hogy az irodák elegendő helyet biztosítsanak a munkavállalóknak ahhoz, hogy mozgásszabadságuk ne sérüljön, és biztonságosan végezhessék munkájukat.

A gyakorlatban tehát az egy főre jutó átlagos irodaterület nagyobb lehet, mint az előírt 2 vagy 3 m², de ezek a minimumok mégis elárulnak néhány igazságot a munkakörnyezetekhez való korábbi szemléletről.

A trend a nagyobb vagy a kisebb irodaterületek felé tart?

A pandémiát követően sokan azt jósolták, hogy az irodai dolgozók az iroda állandó jellegzetességeként a közösségi kontaktusok korlátozását fogják követelni. Azt szeretnénk volna megtudni, hogy az országokban növekszik-e az egy alkalmazottra jutó irodaterület.

2022 júniusában még nem állt rendelkezésre elegendő adat ahhoz, hogy magabiztosan állíthassuk, hogy az alkalmazottaknak több irodaterületet kell biztosítani. Amint azt korábban említettük, úgy tűnik, az amerikai munkáltatók több helyet biztosítanak az alkalmazottaknak: az egy alkalmazottra jutó terület a világjárvány előtti 13,9 m²-ről mára 18,2 m²-re nőtt. Más országokban (Egyesült Királyság, Spanyolország, Szlovákia) úgy tűnik, hogy az egy alkalmazottra jutó terület nem változott tartósan.

Ugyanakkor Franciaországban és Németországban az egy munkavállalóra jutó irodaterület csökkenése bekövetkezhet, de más okok miatt. A német munkavállalóknak az irodai munkahelyek számának növekedése miatt kevesebb hely jut a munkahelyükön – az évtized végére a jóslatok szerint 2019-hez képest csaknem 200 000-rel több ember fog irodában dolgozni. Franciaországban eközben a rugalmas iroda-stratégiák növekedése azt jelenti, hogy az alkalmazottaknak a korábbiakhoz képest kevesebb saját területe lesz (ne feledjük azonban, hogy a franciáknál még mindig a legnagyobb a törvényes minimális alapterület).

Ezekhez az eredményekhez természetesen azt a megjegyzést fűznénk még, hogy még viszonylag korán van, és még nem minden ország tett közzé adatokat a járványnak a munkavállalási tendenciákra gyakorolt hosszú távú hatásáról.

Az egy munkavállalóra jutó munkaterület előrejelzett alakulása

Növekedés



Stagnálás

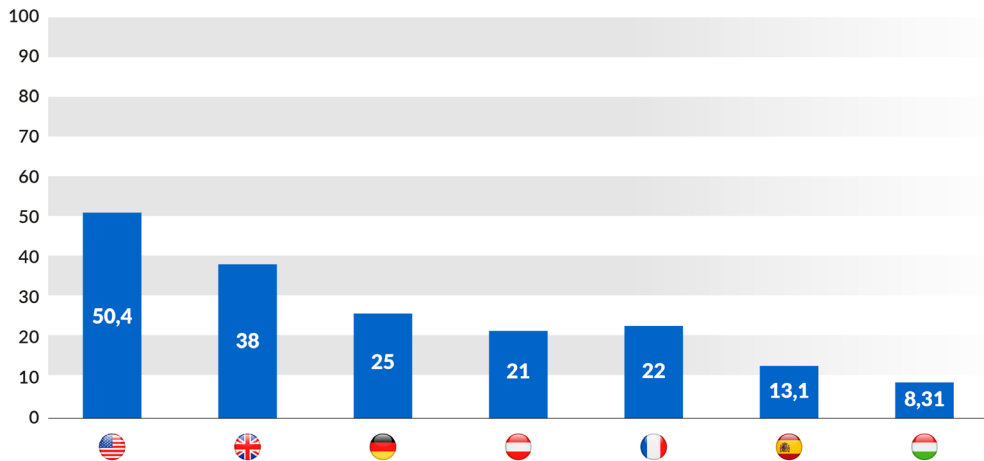


Csökkenés



Mely országokban kedvelik leginkább a távmunkát vagy a hibrid munkavégzést?

A teljesen vagy részben távmunkában dolgozó munkavállalók százalékos aránya



A távmunka vagy hibrid munkavégzés megjelenése kétségtelenül az egyik legnagyobb változás, amelyet a pandémia az emberek szakmai életében okozott. A távmunkában dolgozó népesség százalékos arányára vonatkozó adatok még nem állnak rendelkezésre minden országra vonatkozóan. Számításaink szerint abban a hat országban, ahol összehasonlítható adatok állnak rendelkezésre, az összes munkavállaló 22,98%-a dolgozik jelenleg részben vagy egészben távmunkában. Az irodai dolgozók körében ez az arány jóval magasabb.

Az USA-ban például a munkavállalók 58%-a jelezte, hogy hetente legalább 1 napot otthonról dolgozhat. Ennek a lakosságnak a 87%-a néha él is ezzel a lehetőséggel. Így a munkaerő több mint 50%-a alkalmazza a rugalmasságot a munkavégzés helyét illetően.

Vannak azonban jelentős eltérések is. Bizonyos országokban (Németországban, Franciaországban és Ausztriában) a munkavállalók több mint 20%-a dolgozik részben vagy egészben távmunkában. Az Egyesült Királyság és Spanyolország valahol középen helyezkedik el: a brit munkavállalók 14%-a, a spanyol munkavállalók 13,1%-a dolgozik állandóan otthonról. A britek 24%-a „hibrid” megállapodást szerint dolgozik – hetente néhány napot otthon dolgozik, a többit pedig az irodában. Az Egyesült Királyságban tehát a munkaerő 38%-a dolgozik részben vagy egészben távmunkában.

Közép- és Kelet-Európában az emberek kevésbé kedvelik a távmunkát. A magyar munkavállalók 8,3%-a dolgozik teljes egészében vagy részben otthonról, míg a lengyel munkavállalók mindössze 7%-a dolgozik kizárólag otthonról.





A felmérés egyik legérdekesebb eredménye, hogy csak egy ország – Spanyolország – jósolja a távmunka visszaszorulását a jövőben. Az összes többi ország a teljes idős távmunka és a hibrid munkavégzés elterjedésére számít.

A távmunka és a hibrid munkavégzés



Ezeknek az eltéréseknek számos ésszerű oka van, többek között:

Az országok gazdaságának szerkezete

A legtöbb távolról végezhető munka a szolgáltatási ágazatban található. Azokban az országokban, ahol az emberek nagyobb arányban dolgoznak olyan iparágakban, mint a mezőgazdaság, a feldolgozóipar vagy a kiskereskedelem, kevesebb lesz a távmunkás.

Földrajz

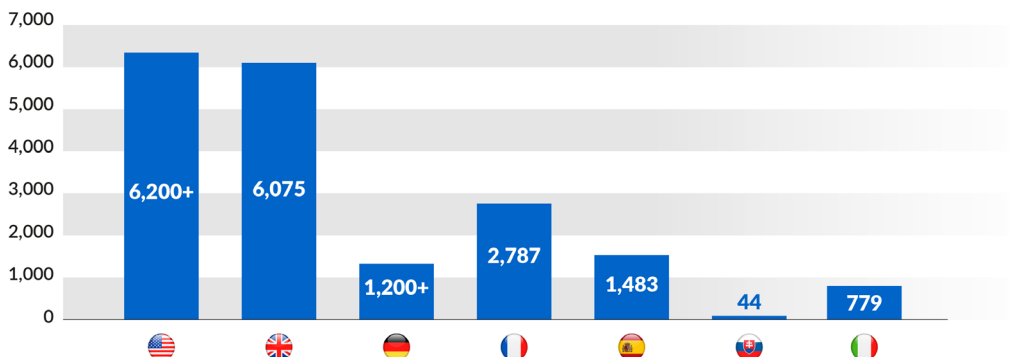
A földrajzilag nagy kiterjedésű országokban az ingázás több időt vesz igénybe. Éppen ezért talán nem is meglepő, hogy az Egyesült Államokban a legnagyobb a távmunkában vagy hibrid felállásban dolgozók aránya.

Technológia elterjedtsége

A kutatásunkban szereplő valamennyi ország gazdaságilag magasan fejlett, és a legtöbb országban magas szintű a szélessávú internet-hozzáférés, ami alapvető fontosságú a távmunkához. Ettől függetlenül egyes országokban a technológiához való hozzáférésben és a technológia minőségében lehetnek különbségek, ami megnehezítheti a távmunkát.

Coworking: hogyan vélekednek az országok?

Coworking terek száma



Az elmúlt évtizedben a kifejezetten „coworking” helyiségek megjelenése erőteljesen megzavarta a bérebe kiadott irodák ágazatát. A koncepciót népszerűsítő legismertebb brand, a WeWork, a világ számos városában jelen van. A vonzóan kialakított épületekben szabadúszók, startupok és működő vállalkozások számára történő bérbeadással elért sikerét számtalan más cég is megismételte.

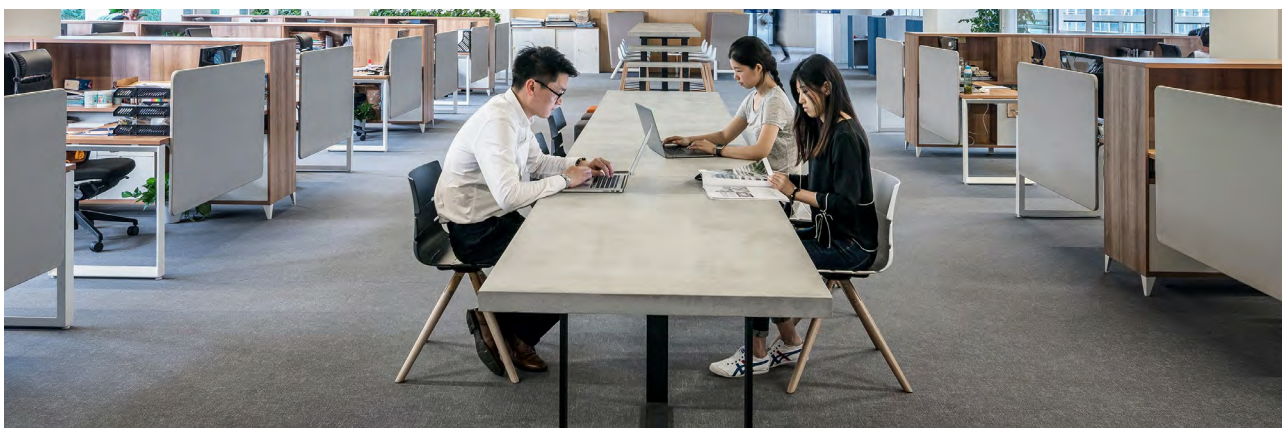
Míg a kutatásban szereplő valamennyi országban bevezették már a coworking tereket valamilyen formában, ezek elhelyezkedése, népszerűsége és jellege merőben eltérő.

Az Egyesült Királyságban különösen kedvelik ezt az irodai kialakítást. Az országban mintegy 6 075 flexibilis és coworking helyiség található, amelyeknek 2020-ban 103,5 millió négyzetmétert szenteltek (ez a szám 2023-ra várhatóan 167 millió négyzetméterre emelkedik). Az Egyesült Államokban valamivel több van belőlük – 2022-ben ott 6200 coworking irodát számláltak. Igaz, az Egyesült Államok lakossága majdnem ötször nagyobb, mint az Egyesült Királyságé. Általában véve Nyugat-Európa vonzódik a coworking terekhez – Németországban 2020-ban 1200, míg 2021-ben Franciaországban 2787, Spanyolországban pedig 1483 coworking teret regisztráltak.

Vannak azonban különbségek ezen országok között. Nagy-Britanniában a coworking terek száma jelenleg leginkább a külvárosokban és a kisebb városokban növekszik (a nagyobb agglomerációkban a kereslet valószínűleg már telített). A spanyol és francia coworking terek többsége a nagyvárosokban található (Barcelona és Madrid, illetve Párizs). Ezzel szemben Németországban a coworking terek leginkább vidéki területeken találhatók. Olaszország, talán meglepő módon, szembemegy a trenddel. 2021-ben még csak 779 coworking teret számláltak ott, de azóta ez a szám növekszik.

Kelet-Európában a coworking terek száma jóval alacsonyabb (Szlovákiában például csak 44 van belőlük), és a terek számáról nem állnak rendelkezésre megbízható adatok. Kutatásunk azonban megállapította, hogy az ilyen terek száma gyorsan növekszik ebben a régióban is. A lengyelországi coworking terek száma gyorsan növekszik, röpké hat év alatt közel hatszorosára nőtt.

A coworking terek azonban nem mindenhol népszerűek. Az ilyen típusú irodák száma Magyarországon 2020-ban csökkent, míg az Egyesült Arab Emírségekben 100 000 lakosra mindössze 1,74 coworking hely jut (~10 millió lakosra számolva).





A coworking terek számos előnyt biztosítanak, és kéz a kézben működhetnek a rugalmas távmunkával. Támogatóik többek között a következő előnyöket emelik ki:

Alacsonyabb költségek kisebb cégek számára

az irodák számos plusz költséggel járnak, az internetkapcsolattól kezdve a létesítménykezelési szolgáltatásokon át egészen a dolgozóknak biztosított kávéig és snackekig. A coworking terek gyakran egy csomagban tartalmazzák ezeket az elemeket, így költséghatékony választást jelentenek kisebb cégek számára, amelyek nem szeretnék saját létesítményt üzemeltetni. Ezek hatékonyak lehetnek kisebb regionális irodák formájában is.

Rugalmas hozzáférés a térhez

ha egy vállalkozás sikeresen alkalmazza a hibrid munkamodellt, akkor a coworking terek jó platformot jelenthetnek azon munkavállalók számára, akiknek profi tárgyalóteremre vagy ideiglenes helyiségre van szükségük az otthonukon kívül.

Együttműködés

A coworking terek változatos lehetőségeket kínálnak az együttműködéshez, hiszen különböző vállalatok és iparágak emberei keveredhetnek ugyanazokban a közös terekben.

Melyek a legnépszerűbb irodai dizájn trendek?

Milyen trendeket észlelnek az építészek, mérnökök és dizájnerek a különböző országokban? Felmértük az adatokat, hogy kiderítsük, mely jellegzetességek válhatnak az irodák alapvető elemévé a világ minden táján.

Melyek az irodai dizájn előrejelzett trendjei?

Flexibilis terek	           11
Együttműködés növekedése	       7
Biofil dizájn/ növényi alapú elemek	      6
Fenntarthatóság	      6
Természetes és mesterséges fény közötti egyensúly	      6

Együttműködés erősödése

A 12 országból hét (USA, Egyesült Királyság, Németország, Franciaország, Szlovákia, Magyarország és Olaszország) ország számolt be az irodai kollaboratív terek bővüléséről. Az embereknek több helyre van szükségük a személyes találkozókhoz, az ötleteléshez és a kreativitáshoz. Ez azt jelenti, hogy több helyet kell elkülöníteni az ilyen alkalmakhoz.

Flexibilis terek

A szakértők minden országban (Spanyolország kivételével) a rugalmas irodateretek számának növekedését jósolják. A rugalmas irodahelyiségek lehetővé teszik az alkalmazottak és az irodavezetők számára, hogy a változó igényeknek megfelelően gyorsan átrendezzék az asztalokat, a válaszfalakat, a berendezéseket és a bútorokat. Ez különösen fontos dolognak számít a pandémia utáni világban, amikor az emberek különböző munkákat végeznek egy irodában. Míg egykoron az iroda volt az összes feladat elvégzésének helyszíne, ma már sokan inkább otthon végzik a „fő munkát”, és a kollaboratív munkát pedig a vállalat telephelyén. Ez több egyeztetést, mozgást és térrendezést jelent.

Fenntarthatóság

Az országok felében (Németország, Franciaország, Spanyolország, Magyarország, Olaszország és Lengyelország) a fenntarthatóságot tartják a jövő irodáinak egyik legfontosabb elemének. A munkahelyek nagyon sok energiát fogyasztanak, ezért az alkalmazottak, az ügyfelek és még a vezetőségi tagok is arra ösztönzik a cégeket, hogy környezetbarátabbá tegyék irodáikat.

Biofil dizájn

A biofil dizájn a növények és más természetes elemek széles körű használatát jelenti (az irodában és azon kívül). Számos tanulmányt végeztek már a növények produktivitásra és a munkaterületre gyakorolt pozitív hatásának felmérésére, és általában arra a következtetésre jutottak, hogy a növények növelik a munkahelyi elégedettséget, és hogy a „lean office” dizájnnal szemben további termelékenységű előnyökkel járnak.¹ A résztvevő országok felének – Egyesült Királyság, Németország, Franciaország, Csehország, Szlovákia és az Egyesült Arab Emírségek – szakértői szerint ez a jövőben prioritás lesz az irodák esetében.

¹ Nieuwenhuis, M., Knight, C., Postmes, T., & Haslam, S. A. (2014). The relative benefits of green versus lean office space: Three field experiments. *Journal of Experimental Psychology: Applied*, 20(3), 199–214. <https://doi.org/10.1037/xap0000024>

A természetes és a mesterséges fény egyensúlya

A természetes fény számos előnnyel jár a munkavállalók számára a produktivitás javulásától kezdve a stressz csökkenésén át a jobb alvásig. A megkérdezett országok felének (Egyesült Királyság, Franciaország, Spanyolország, Csehország, Szlovákia, Egyesült Arab Emírségek) szakértői szerint a természetes fény használata gyakoribb jelenség lesz a jövőben.

WELL tanúsítás

Számos irodatervező már elismeri, hogy a munkaterület hozzájárulhat az emberek általános jólétéhez. A 12 országból öt (USA, Egyesült Királyság, Ausztria, Franciaország, Lengyelország) wellness-szabványokat vezet be, amelyeknek a részei többek között a levegő és a víz tisztasága, vagy az edzésre és a pihenésre alkalmas terek.



Egyedi és a szokásostól eltérő irodai dizájn trendek

Kutatásunk nemcsak a közös trendeket mutatja be, hanem azt is kiemeli, hogy a különböző országoknak saját, gyakran egyedi prioritásai vannak.

Észrevételeink szerint az Egyesült Királyságban mutatkozik leginkább érdeklődés az innovatív dizájn iránt, 13 új trendet jelölve meg a lehetséges 27-ből. A németek és a franciák (kilenc-kilenc), valamint az olaszok és a szlovákok (nyolc-nyolc) szintén nyitottak az innovációra. Az Egyesült Államok és Magyarország ezzel szemben csak négy új trendet jelölt meg, amelyek megjelenésére számítanak az irodai tereikben.

Ami az egyedi nemzeti trendeket illeti, számos érdekes különbség mutatkozott az egyes országok között:

- Az USA az egyetlen ország, amelynél felmerül az alkalmazottak által tervezett irodai tér
- Csak a britek vélik úgy, hogy a jövőben kevesebb lesz az étkezde/kávézó az irodákban.
- Ezen kívül a brit irodák nagyon kereskedelmi szemléletűnek is tűnnek. Az Egyesült Királyság az egyetlen, ahol bevezették a „resimercial” fejlesztéseket (a lakó és a kereskedelmi kombinációja), és ez az egyetlen ország, ahol az irodahelyiségek igény szerinti bérbeadása trendnek számít – ami bizonyára összefügg az ország rugalmas munkavégzésre való hajlamával.
- A legújabb globális trendekkel ellentétben Csehország és Szlovákia a több választást és térelválasztót használó irodai tereket részesíti előnyben – míg a többi országban inkább a nyitott tereket kedvelik (az Egyesült Arab Emírségek és Spanyolország pedig a irodai fülkék számának csökkentését tervezi).
- Leginkább a lengyel és a francia munkavállalók számíthatnak kényelmesebb munkahelyekre, mivel ezekben az országokban nagy beruházások zajlanak az ergonomikus bútorokba és környezeti elemekbe.

A kutatás a munkavállalók és a környezet egészségére összpontosító trendet is kimutatja. A fokozott természetes fény, a biofil dizájn és a WELL-tanúsítás a munkavállalók fizikai és mentális egészségéhez járul hozzá, a fenntarthatóság és a növények és a vízminőség iránti fokozott érdeklődés pedig az általános környezetvédelmi erőfeszítéseket támogatja.

Egy változó iroda

Bár az iroda jellege és célja mindig is változó volt, az iroda jövőjéről alkotott szakértői értékeléseket vizsgáló kutatásunk azt mutatja, hogy az iroda fogalma napjainkban nagyon is dinamikus.

Adataink számos egyetemes trendet emelnek ki, köztük a távmunka fennmaradását, a coworking terek számának növekedését, valamint a rugalmas és kollaboratív irodai környezetek iránti igényt. Ezzel együtt rengeteg olyan ország is van, amely szembemegy ezekkel a trendekkel. Spanyolországban csökken a távmunka aránya, míg Magyarországon csökken a coworking terek száma. Az irodai dizájn szempontjából számos közös vonás van (például a biofil dizájn vagy a több természetes fény), de számos sajátosság is fellelhető a különböző országokban.

Az irodatervezők, építészek és dizájnerek ezeket az információkat felhasználhatják arra, hogy a jövő irodáinak tervezésekor előre vetítsék és megértsék, mi a fontos ügyfelek és a végfelhasználók számára. Kétségtelen, hogy egyre több kollaboratív teret, természetes fényt jobban kihasználó helyeket és jól menedzselt coworking tereket fogunk látni. De nem lenne bölcs dolog azt feltételezni, hogy mindenki egyforma, vagy ugyanazt akarja. Mint kiderült, a csehek és a szlovákok több válaszfalat és magánszférát szeretnének az irodáikban, míg a spanyolok több nyitott teret és kevesebb távmunkát. Néhány országban, mint például az Egyesült Királyságban, több szabadtéri helyet szeretnének, míg más országokban több növényt a belső terekben.

A különböző és eltérő igények iránti érzékenységgel a tervezők megfelelhetnek az új követelményeknek és új piacoknak, és olyan irodákat tervezhetnek, amelyek a jövő felé mutatnak, ugyanakkor megfelelnek a különböző kulturális környezeteknek is.



A PlanRadar-ról

A PlanRadar egy díjnyertes, digitális SaaS platform építési és ingatlanprojektek dokumentációjához, feladatkezeléséhez és kommunikációjához. A világ több mint 60 piacán vagyunk jelen.

A PlanRadar digitalizálja az összes napi folyamatot és kommunikációt az ingatlan- és építőiparban. Ez a platform összekapcsolja a projekt összes résztvevőjét, és valós idejű hozzáférést biztosít a fontos projektadatokhoz, lehetővé téve a csapatok számára a minőség javítását, a költségek csökkentését és a munka gyorsabb megvalósítását.

A könnyen használható platform nagyszerű előnyöket nyújt az egyes felhasználók számára, a vállalkozóktól és mérnököktől az ingatlankezelőkhöz és tulajdonosokig, rugalmas lehetőségeket biztosítva minden vállalat típus és folyamat esetében.

Ma már több mint 100 000 szakember használja a PlanRadart a problémák nyomon követésére, összekapcsolására és megoldására az építkezési területeken és azokon kívül. A PlanRadar jelenleg 19 nyelven érhető el, és használható az összes IOS-, Windows- és Android-eszközön.

A PlanRadar székhelye az ausztriai Bécsben található, és számos országban üzemeltet irodákat.

Ha többet szeretne megtudni a PlanRadarról, lépjen kapcsolatba velünk még ma.

