

Le bureau du futur

Présentation des résultats de la recherche
de PlanRadar sur les bâtiments du futur

eBook

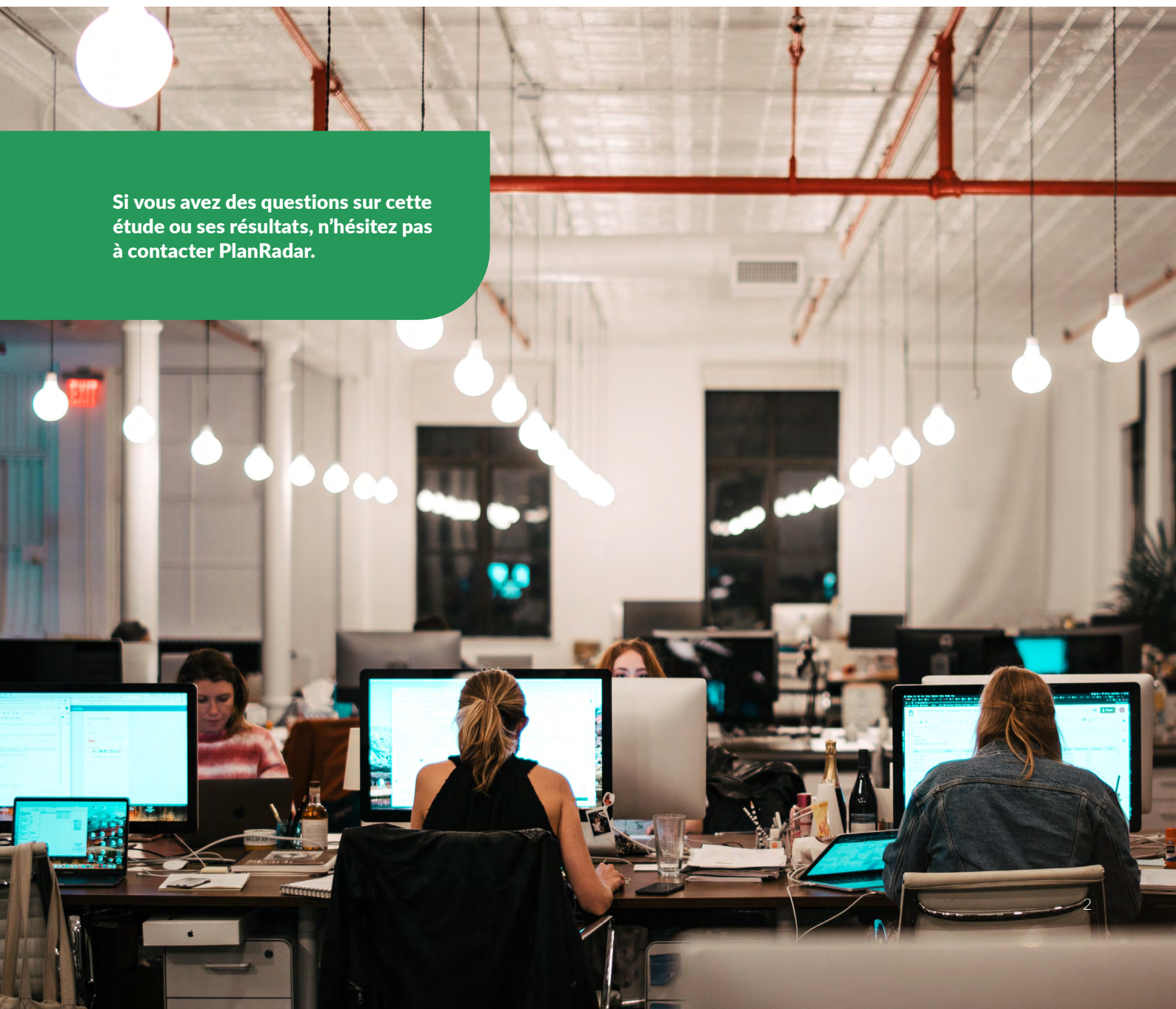
Résumé

A quoi ressemble un bureau ? Qui y travaille et comment ? Ces notions évoluent constamment, cependant, la pandémie de COVID-19 a accéléré les changements qui étaient déjà en cours, tout en introduisant de nouvelles façons de travailler du jour au lendemain.

Cet eBook s'appuie sur les résultats du projet de recherche sur les bâtiments du futur conduit par PlanRadar. Il se concentre particulièrement sur la vision des experts au sujet de l'avenir de nos bureaux et espaces de travail.

Que vous gériez, conceviez ou construisiez des bureaux, cet eBook vous fournira des informations précieuses sur la façon dont ces espaces sont susceptibles d'évoluer dans les années à venir. Vous en apprendrez davantage sur les tendances, les concepts émergents et les approches uniques que les professionnels de différents pays priorisent.

Si vous avez des questions sur cette étude ou ses résultats, n'hésitez pas à contacter PlanRadar.



Les grandes lignes

18,2 m² c'est la surface moyenne de bureau allouée aux employés américains

2 m² c'est la surface minimum de bureau autorisée par employé en Pologne et en Italie

L'Espagne est le seul pays à prédire un déclin du travail à distance / hybride

Le Royaume-Uni les Britanniques adorent les espaces de coworking ; le pays en abrite 6075

92% des pays s'attendent à ce que les environnements de travail flexibles se généralisent

58% des pays s'attendent à des espaces de travail plus axés sur la collaboration

50% des pays pensent que le design « biophilique » est là pour durer





Que prédisent les experts pour le futur des bureaux ?

Selon les sources, les bureaux existaient déjà sous l'Empire romain, on en trouvait dans les monastères médiévaux ou encore au sein des cours royales. En tous les cas, on s'accorde généralement à dire qu'ils ont pris leur forme actuelle dans les années 1700, alors que le monde s'industrialisait et que les besoins bureaucratiques et administratifs se développaient.

L'aménagement des bureaux est depuis toujours en constante évolution, mais la pandémie de COVID-19 a indéniablement été un moment décisif. Toute personne travaillant dans un bureau l'a vécu : la pandémie a radicalement accéléré la tendance au travail à distance ou « phygital » (mélange entre présence physique et digitale). Elle a apporté de nouvelles idées quant à l'utilisation d'un bureau et comment il peut être optimisé.

Cet eBook ne vise pas à décrire des changements bien établis et déjà documentés ailleurs. Notre objectif est plutôt de comparer ce que les experts en architecture, design et gestion de bureau prévoient pour l'avenir de nos espaces de travail.

Nous explorerons comment les experts, provenant de 12 pays, imaginent l'évolution des bureaux au cours de la prochaine décennie.

Ces dernières années, la mondialisation et l'intégration toujours plus poussée des économies et des pratiques de travail ont amené beaucoup de personnes à penser que les bureaux – et le type d'activités que les gens y pratiquent – deviendraient de plus en plus homogènes. Il y a bien ici une part de vérité, néanmoins, des différences culturelles demeurent. Comme le montrent les résultats de nos recherches, nos attentes en matière de bureaux et d'espaces de travail sont tout sauf universelles.

L'avantage d'une telle recherche comparative est qu'elle peut nous aider à apprendre des autres et à nous inspirer de différentes manières de travailler. En compilant des données, des tendances et des prédictions sur la façon dont les bureaux évolueront dans le monde entier, nous espérons présenter de nouvelles idées, stratégies et méthodes pour naviguer dans un monde post-COVID.

Méthodologie

L'équipe de PlanRadar a étudié 12 pays en Europe, en Amérique du Nord et au Moyen-Orient, dans lesquels PlanRadar est implanté (plus particulièrement aux États-Unis, au Royaume-Uni, en Allemagne, en Autriche, en France, en Espagne, en Italie, en Slovaquie, en République tchèque, en Hongrie, en Pologne et aux Émirats arabes unis). Les pays sélectionnés ont un parti pris euro-centrique, car c'est là que nous avons le plus de ressources en termes de langues.

Nous avons sélectionné les sources selon les critères suivants :

- 1.** Qu'elles proviennent d'un rapport, d'un projet ou d'exigences légales dirigés ou parrainés par le gouvernement.
- 2.** Qu'elles proviennent d'un rapport fait par l'Association ou la Chambre des architectes du pays concerné (par exemple le RIBA au Royaume-Uni). S'il existe une association professionnelle d'urbanistes, d'ingénieurs civils, d'architectes, d'architectes d'intérieur, ou de fabricants de meubles, c'est également une source potentielle d'information.
- 3.** OU qu'elles proviennent d'articles publiés dans une revue ou un magazine appartenant à l'Association ou à la Chambre des Architectes (par exemple, le RIBA Journal pour le Royaume-Uni). Comme dans le critère 2 ci-dessus, pour certaines questions, les magazines ou revues d'autres organismes professionnels sont également acceptés comme sources.
- 4.** Qu'elles soient aussi récentes que possible, mais qu'elles ne datent pas d'avant juin 2020, afin d'exclure les prévisions pré-pandémiques. Les réglementations gouvernementales peuvent être antérieures à la pandémie, mais doivent être d'actualité. Les sources doivent se référer à un seul pays, et non aux tendances mondiales.
- 5.** Lorsqu'aucune information n'était disponible auprès des organismes de l'industrie concernée ou de ses publications, des sources tierces ont été utilisées. Ces occurrences sont clairement indiquées dans la liste des sources.

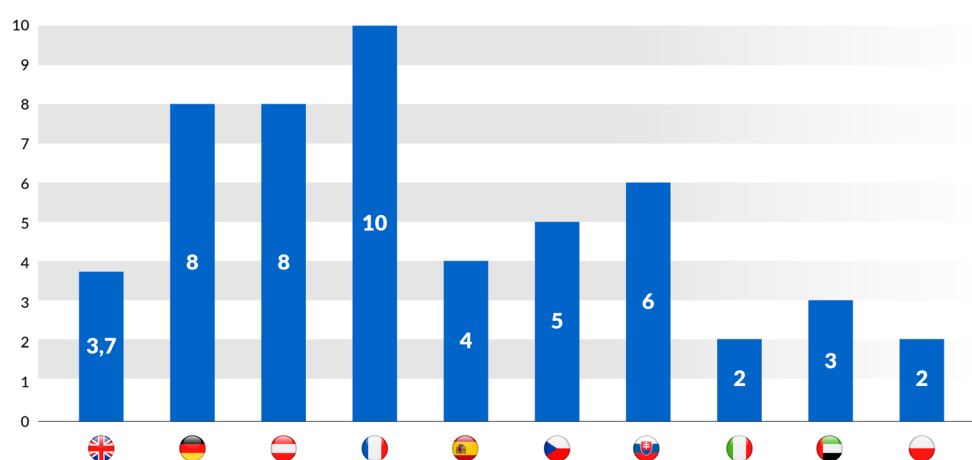
**Vous pouvez
accéder à la
liste complète
des sources ici.**

Aperçu du bureau du futur

Pour mieux saisir l'importance de ces prévisions sur l'avenir de nos espaces de travail, notre analyse commence par un rappel des normes des espaces de bureau avant la pandémie, puis explore les tendances en matière d'aménagement de bureaux et de travail à distance. Enfin, nous décrivons les tendances de conception de bureaux qui émergent dans le monde entier.

Qui propose la plus grande surface de bureau ?

Surface minimale au sol requise ou conseillée par travailleur (m²)



L'une des conclusions les plus notables de notre recherche est que les États-Unis allouent beaucoup plus de surface de bureau par employé que nulle part ailleurs. Même avant la pandémie, la taille moyenne des bureaux par employé y était de 13,9 m² (bien que celle-ci ait diminué depuis l'an 2000). Après la pandémie, la surface moyenne d'un bureau américain a de nouveau augmenté à 18,2 m².

Notons toutefois que, même si les États-Unis semblent offrir la plus grande surface de bureau par employé, il n'existe pas d'espace minimum légal au niveau national. Ainsi, si la plupart des employés de bureau nord-américains bénéficient d'un grand espace de travail, ils ne sont pas toujours protégés de la même manière que leurs homologues en Europe. En Europe du Nord et de l'Ouest, les employés bénéficient d'un minimum de mètres carrés légal. Ainsi, les employés de bureau allemands et autrichiens ont 8 m² garantis par la loi, et les Français 10 m². Dans les Émirats arabes unis, les travailleurs doivent disposer d'une surface de bureau d'au moins 3 m².

Des pays comme le Royaume-Uni, la Slovaquie et l'Espagne adoptent une approche différente. Les employés de bureau peuvent compter sur 12 m³ en Slovaquie, 11 m³ au Royaume-Uni et 10 m³ en Espagne. Ainsi, l'étendue de la surface au sol n'est pas garantie, mais cela est compensé par une hauteur de plafond minimale.

En ce qui concerne le Sud et l'Est de l'Europe, la surface minimale pour les bureaux varie entre 5 m² en République tchèque et seulement 2 m² en Pologne et en Italie. Cela dit, quelle que soit l'exigence minimale locale, les travailleurs des pays de l'UE sont protégés par les directives européennes en matière de sécurité et de santé au travail. Elles dictent que les espaces de travail doivent permettre une bonne liberté de mouvement aux employés et un travail en toute sécurité.

En pratique, la surface moyenne de bureau par personne peut aller au-delà des 2 ou 3 m² requis, mais ces minimums révèlent néanmoins certaines vérités sur la perception des espaces de travail qui existaient dans un monde pré-pandémie.

Les surfaces de bureaux ont-elles tendance à devenir plus spacieuses ou plus exigües ?

À la suite de la pandémie, nombreux ont prédit que la distanciation sociale deviendrait une caractéristique permanente du bureau. Ainsi, nous avons cherché à savoir si les pays constataient effectivement une augmentation de la surface de bureau par employé.

À l'écriture de ce rapport en juin 2022, nous ne disposons pas de données suffisantes pour confirmer une tendance mondiale à allouer une plus grande surface de bureau. Comme indiqué dans la section précédente, les employeurs américains semblent avoir agrandi la surface moyenne de bureau de 13,9 m² avant la pandémie à 18,2 m² aujourd'hui, mais, dans de nombreux autres pays (Royaume-Uni, Espagne, Slovaquie), on n'observe pas de changement notable.

En France et en Allemagne, une baisse de la surface de bureau par travailleur se dessine, mais pour des raisons différentes. Les employés allemands ont peut-être moins d'espace au travail en raison du nombre croissant d'emplois de bureau. En effet, d'ici la fin de la décennie, près de 200 000 personnes de plus devraient travailler dans des bureaux par rapport à 2019. En France, cependant, l'engouement autour du « flexi-desk » signifie que les employés auront moins de surface de bureau par personne. Rappelons tout de même que ce sont les Français qui détiennent la surface minimale légale de bureau la plus élevée parmi les pays pris en compte dans cette étude.

Ces résultats sont bien sûr à prendre avec des précautions : tous les pays étudiés n'ont pas encore publié de données sur l'impact à long terme de la pandémie sur les tendances du travail.

L'espace de travail alloué par travailleur va

Augmenter



Stagner

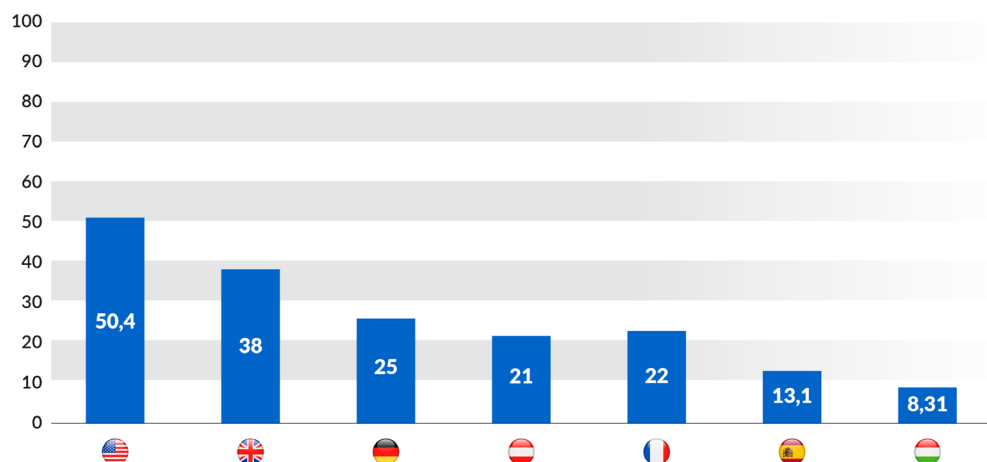


Diminuer



Dans quels pays le travail à distance ou hybride est-il le plus populaire ?

Pourcentage d'employés travaillant entièrement à distance ou à temps partiel



L'émergence du travail à distance ou hybride est sans aucun doute l'un des plus grands changements dans la vie professionnelle provoqué par la pandémie. Les données sur le pourcentage de la population qui travaille à distance ne sont pas encore disponibles pour tous les pays. Mais nous calculons que, pour six pays où des données comparables sont disponibles, 22,98 % de l'ensemble des employés travaillent maintenant à distance toute la semaine ou au moins en partie. Pour les employés de bureau, cette proportion est beaucoup plus élevée.

Par exemple, aux États-Unis, 58 % des travailleurs déclarent pouvoir travailler à domicile au moins un jour par semaine. Sur cette population, 87 % profitent de cette possibilité de temps en temps. Par conséquent, plus de 50 % de la main-d'œuvre intègre la flexibilité dans son lieu de travail.

Nous notons cependant des variations importantes ici. Dans certains pays (Allemagne, France et Autriche), plus de 20 % des salariés travaillent entièrement à distance ou au moins quelques fois par semaine. Le Royaume-Uni et l'Espagne suivent cette tendance avec respectivement 14 % et 13,1 % des employés qui travaillent à domicile à 100 %. 24 % des Britanniques ont adopté l'approche hybride (quelques jours par semaine à la maison, et le reste au bureau). Au Royaume-Uni, par conséquent, 38 % de la main-d'œuvre travaille à distance tout le temps ou de temps en temps.

En Europe centrale et orientale, le travail à distance est moins populaire. Environ 8,3 % des employés hongrois travaillent à domicile tout le temps ou quelques fois, et seulement 7 % du personnel polonais travaille exclusivement à domicile.





L'une des conclusions les plus frappantes de l'enquête est qu'un seul pays, l'Espagne, anticipe une diminution du travail à distance à l'avenir. Tous les autres pays s'attendent à ce que le travail entièrement à distance et hybride se démocratise.

Le travail à distance et hybride va



Plusieurs raisons peuvent expliquer ces variations, notamment :

La structure économique des pays

La plupart des emplois qui peuvent être effectués à distance sont dans le secteur des services. Dans les pays où la proportion de personnes travaillant dans des secteurs tels que l'agriculture, l'industrie manufacturière ou la vente au détail est plus élevée, il y a forcément une proportion moindre de travailleurs à distance.

La géographie

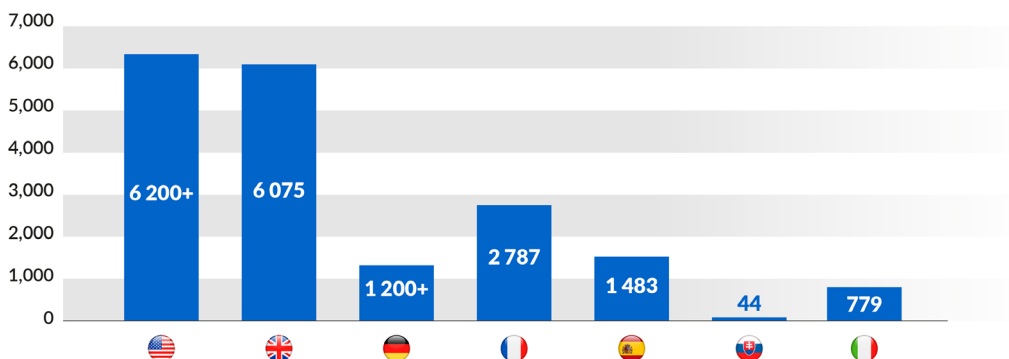
Dans les régions plus étendues, les déplacements prennent plus de temps. Il n'est pas surprenant que les États-Unis comptent la plus grande proportion de travailleurs à distance ou bénéficiant d'un accord flexible.

La performance technologique

Tous les pays de notre enquête sont bien développés économiquement, avec une connexion internet très stable, ce qui est bien sûr vital pour le travail à distance. Néanmoins, il peut y avoir des différences concernant l'accès et la qualité de la technologie dans certains pays, ce qui rend le travail à distance plus difficile.

Comment les pays perçoivent-ils le coworking ?

Nombre d'espaces de coworking



Au cours de la dernière décennie, l'émergence d'espaces de « coworking » dédiés a sérieusement bouleversé le secteur des bureaux équipés. L'une des marques les plus importantes qui prône ce concept est WeWork. Présente dans des villes du monde entier, elle attire les freelancers, les start-ups et les grandes entreprises en mettant à disposition des locaux dans des bâtiments bien agencés. Son modèle a été reproduit par d'innombrables entreprises.

Alors que tous les pays de l'étude ont introduit des espaces de coworking sous une forme ou une autre, leur emplacement, leur popularité et leur nature varient considérablement.

Le Royaume-Uni semble avoir un goût prononcé pour ce modèle et compte quelque 6 075 espaces flexibles et de coworking, représentant 9,5 millions de m² en 2020 (qui devraient atteindre 15,5 millions de m² en 2023). Les États-Unis en comptent encore plus, avec 6 200 espaces de coworking en 2022. Cependant, la population américaine est presque cinq fois plus importante que celle du Royaume-Uni. L'Europe occidentale, dans son ensemble, a une affinité pour les espaces de coworking, avec l'Allemagne qui en recensait 1 200 en 2020, tandis qu'en 2021, la France en comptait 2 787 et l'Espagne 1 483.

Il existe cependant des différences entre ces pays. En Grande-Bretagne, la majeure partie de la croissance des espaces de coworking se produit actuellement dans les banlieues et les petites villes (la demande dans les grandes agglomérations étant probablement saturée). La majorité des espaces de coworking en Espagne et en France sont situés dans les grandes villes (Barcelone et Madrid, et Paris respectivement). À l'inverse, la tendance en Allemagne est à l'apparition d'espaces de coworking dans les zones rurales. L'Italie, contre toute attente, va à l'encontre de la tendance. En 2021, elle ne comptait que 779 espaces de coworking, bien que ce nombre soit également en augmentation.

En Europe de l'Est, le nombre d'espaces de coworking est bien plus faible (44 en Slovaquie, par exemple), et obtenir des données précises n'est pas aussi facilement accessible. Notre analyse a toutefois noté une croissance rapide de ce type de lieu de travail dans la région. Le nombre d'espaces de coworking en Pologne augmente rapidement, multiplié près de six fois en seulement six ans.

Cependant, les espaces de coworking ne sont pas populaires partout. En 2020, la Hongrie a vu une baisse de ce type de bureaux, tandis que les Émirats arabes unis ne comptent que 1,74 espace de coworking pour 100 000 habitants (pour une population d'environ 10 millions).



Les espaces de coworking résolvent de nombreux problèmes et peuvent fonctionner avec un modèle de travail à distance flexible. Les enthousiastes revendiquent, entre autres, les avantages clés suivants :

La réduction des coûts pour les petites entreprises

Les bureaux ont de nombreux coûts supplémentaires, la connexion Internet, la gestion des locaux, le café et les collations pour les collaborateurs, etc. Les espaces de coworking incluent souvent ces prestations dans leurs forfaits, ce qui en fait un choix rentable pour les petites entreprises qui ne souhaitent pas gérer leurs propres bureaux. Ils peuvent également être un moyen efficace de lancer de plus petites filiales régionales.

Un accès flexible

Pour une entreprise qui préconise un modèle de travail hybride pour ses employés, les espaces de coworking peuvent être une ressource pour les travailleurs qui ont besoin d'une salle de réunion professionnelle temporaire ou d'un espace calme hors de leur domicile.

La collaboration

Les espaces de coworking peuvent offrir diverses possibilités de collaboration, avec des personnes de différentes entreprises et industries qui partagent les mêmes espaces communs.

Quelles sont les grandes tendances en matière d'aménagement de bureaux ?

Quelles tendances les architectes, les ingénieurs et les designers observent-ils dans différents pays ? Nous avons analysé les données pour déterminer quelles fonctionnalités sont susceptibles de devenir la norme dans les bureaux du monde entier.

Quelles sont les tendances qui se dessinent pour les bureaux du futur ?

Espaces flexibles	            11
Hausse du travail collaboratif	        7
Design biophilique/éléments d'origine végétale	       6
Durabilité	      6
Équilibre entre éclairage naturel et artificiel	       6

Collaboratif

7 des 12 pays étudiés (États-Unis, Royaume-Uni, Allemagne, France, Slovaquie, Hongrie, Italie) notent un développement de l'espace collaboratif au bureau. Les gens auront besoin de plus d'espace pour les réunions en face à face, la conceptualisation et la créativité. Cela signifie que davantage d'espace devrait être réservé pour de telles réunions.

Durabilité

Les experts de la moitié des pays étudiés (Allemagne, France, Espagne, Hongrie, Italie, Pologne) soulignent la durabilité comme une caractéristique clé des futurs bureaux. Les lieux de travail consomment de grandes quantités d'énergie, et les employés, les clients et même les membres de la direction souhaitent rendre leurs bureaux plus écologiques.

Espaces flexibles

Dans tous les pays (hormis l'Espagne), les experts prévoient une augmentation des espaces de bureaux flexibles. Ceux-ci permettent aux employés et aux gestionnaires de déplacer rapidement les tables, les cloisons et le mobilier afin de répondre à leurs besoins changeants. Ceci est particulièrement apprécié dans un monde post-pandémique où les gens effectuent différents types d'activité au bureau. Là où autrefois le bureau était l'endroit choisi pour toutes les tâches, beaucoup préfèrent maintenant travailler de la maison pour une tâche nécessitant de la concentration, et se rendent au bureau pour collaborer. Cela signifie plus de discussions, de mouvements et d'ajustements de l'aménagement du bureau.

Design biophilique

Le design biophilique fait référence à l'intégration intensive de plantes et d'autres éléments naturels dans les bureaux (à l'intérieur et l'extérieur). De nombreuses études ont été menées pour évaluer l'impact des plantes sur la productivité dans un espace de travail. Elles démontrent que les plantes augmentent la satisfaction au travail et qu'on peut voir une amélioration en termes de productivité par rapport aux bureaux plus épurés.¹ Des experts de la moitié des pays étudiés – Royaume-Uni, Allemagne, France, République tchèque, Slovaquie et Émirats arabes unis – affirment qu'ils en feront une priorité pour leurs bureaux à l'avenir.

¹ Nieuwenhuis, M., Knight, C., Postmes, T., & Haslam, S. A. (2014). The relative benefits of green versus lean office space: Three field experiments. *Journal of Experimental Psychology: Applied*, 20(3), 199–214. <https://doi.org/10.1037/xap0000024>

Équilibre entre la lumière naturelle et la lumière artificielle

L'exposition à la lumière naturelle présente toutes sortes d'avantages pour les employés – de l'amélioration de la productivité à la réduction du stress et à un meilleur sommeil. Les experts de la moitié des pays étudiés (Royaume-Uni, France, Espagne, République tchèque, Slovaquie, Émirats arabes unis) affirment que l'utilisation de la lumière naturelle sera plus courante à l'avenir.

Certification WELL

De nombreux concepteurs de bureaux reconnaissent maintenant que le lieu de travail peut contribuer au bien-être général. La pureté de l'air et de l'eau, les salles de sport et des lieux de détente sont des critères bien-être que vont introduire 5 des 12 pays interrogés (États-Unis, Royaume-Uni, Autriche, France, Pologne).

Tendances uniques et atypiques en matière d'aménagement de bureaux

Notre recherche met non seulement en évidence des tendances générales, mais éclaire également les différences de chaque pays, avec leurs priorités distinctes.

Selon nos recherches, le Royaume-Uni montre le plus grand intérêt pour le design innovant, approuvant jusqu'à 13 des 27 tendances relevées dans cette étude. Les Allemands et les Français

(qui en approuvent 9) sont également ouverts à l'innovation, tout comme les Italiens et les Slovaques (qui en approuvent 8). Les États-Unis et la Hongrie, en revanche, s'attendent à voir apparaître seulement 4 de ces nouvelles tendances dans leurs bureaux.

Si l'on se penche sur les tendances spécifiques à un pays, on note plusieurs différences intéressantes :

- Les États-Unis sont le seul pays à envisager des espaces conçus par les employés eux-mêmes
- Les Britanniques sont les seuls à penser que les bureaux auront à l'avenir moins d'espace de restauration (cantines / cafétérias)
- Les bureaux britanniques semblent également conçus avec une visée très commerciale. Ainsi, ce sont les seuls espaces de travail qui introduisent des développements combinant des unités résidentielles et commerciales. Le Royaume-Uni est aussi le seul pays où la location d'espaces de bureaux à la demande est considérée comme une tendance d'avenir – cela s'explique sans doute par l'appétence des Britanniques pour le travail flexible.
- Contrairement aux tendances mondiales récentes, la République tchèque et la Slovaquie partagent un intérêt pour les bureaux avec plus de cloisons et de séparateurs – alors que la plupart des autres pays semblent croire que les open spaces sont là pour durer (les Émirats arabes unis et l'Espagne prévoient par exemple de réduire le nombre de postes de travail individuels).
- Les travailleurs polonais et français en particulier peuvent s'attendre à des lieux de travail plus confortables, avec un investissement accru dans le mobilier et les installations ergonomiques.

La recherche révèle également une préoccupation générale pour la santé, des employés et de l'environnement. En effet, avec l'augmentation de la lumière naturelle, la mise en œuvre du design biophilique et de la certification WELL, la santé physique et mentale des employés est prise en compte, tandis que la durabilité et l'intérêt accru pour les bienfaits des plantes et la qualité de l'eau viennent soutenir les efforts mondiaux pour l'environnement.



Un bureau évolutif

Si la nature et les fonctions d'un bureau ont constamment évolué au fil de l'histoire, notre recherche révèle à quel point l'idée que nous nous faisons aujourd'hui du bureau est vivante et évolutive.

Nos données mettent en évidence un certain nombre de tendances universelles, notamment l'inscription dans la durée du travail à distance, la croissance du coworking et l'appétence pour les environnements de bureau flexibles et collaboratifs. Néanmoins, il existe de nombreux exemples de pays qui vont à l'encontre de ces tendances. L'Espagne voit le travail à distance diminuer, le nombre d'espaces de coworking en Hongrie se réduit. On relève plusieurs points communs dans l'aménagement de bureaux (design biophilique ou plus de lumière naturelle, par exemple), mais il existe également de nombreuses différences.

Les architectes et concepteurs de bureaux peuvent se servir de ces résultats pour prédire et comprendre ce qui est important pour leurs clients et les employés de bureaux. À l'avenir, il ne fait aucun doute que nous verrons émerger plus d'espaces collaboratifs, de lieux optimisant la lumière naturelle et d'espaces de coworking bien aménagés. Mais supposer que tout le monde recherche la même chose, serait trop s'avancer. Comme nous l'avons découvert, les Tchèques et les Slovaques veulent plus de cloisons et d'intimité dans leurs bureaux, tandis que les Espagnols privilégient les plus grands espaces et moins de travail à distance. Certains pays, comme le Royaume-Uni, souhaitent disposer de plus d'espace extérieur, tandis que d'autres veulent plus de plantes en intérieur.

Une bonne connaissance de ces besoins divers et variés permettra aux architectes de répondre aux exigences actuelles et de conquérir avec succès de nouveaux marchés. Ceci en concevant des bureaux prêts pour l'avenir, tout en les adaptant à différents contextes culturels.



À propos de PlanRadar

PlanRadar est une plateforme digitale SaaS reconnue qui facilite la documentation, la gestion des tâches et la communication des projets de construction et d'immobilier. Nous sommes présents sur plus de 65 marchés dans le monde.

PlanRadar numérise tous les processus quotidiens et la communication dans l'immobilier et la construction. La plateforme connecte toutes les parties prenantes du projet et fournit un accès en temps réel aux données précieuses du projet, permettant aux équipes d'améliorer la qualité, de réduire les coûts et de travailler plus rapidement et plus efficacement.

La plateforme, très facile à utiliser, apporte une valeur ajoutée à chaque personne impliquée dans le cycle de vie d'un bâtiment : des entrepreneurs et ingénieurs aux property managers et propriétaires. Elle s'adapte à toutes les tailles d'entreprises et à tous les processus de travail.

Aujourd'hui, plus de 120 000 professionnels utilisent PlanRadar pour obtenir des données, communiquer et résoudre les problèmes sur site et hors site. PlanRadar est actuellement disponible en 20 langues, et peut être utilisée tous les appareils iOS, Windows et Android.

Basée Vienne, en Autriche, PlanRadar possède des bureaux dans le monde entier.

Si vous souhaitez en savoir plus sur PlanRadar, contactez-nous dès aujourd'hui.

